Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
SANTOBONO PAUSILIPON

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
SANTOBONO – PAUSILIPON
Via della Croce Rossa n. 8 – 80122 Napoli
CF/P.I 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 168 DEL 02 MAR 2020
STRUTTURA COMPLESSA: -S.C. Gestione Risorse Umane

OGGETTO:
OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E DELL'AREA COMPARTO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 COMMI 1,2,10,11 E 11 BIS DEL D.LGS. N. 75/2017, COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALL'ART 1 COMMI 466 E 468 DELLA LEGGE N. 160/2019.

La presente deliberazione è stata pubblicata all'ALBO on line il 02 MAR 2020 per rimanervi 10 giorni

Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, il 13 MAR 2020

Inviata al Collegio Sindacale con nota n° 3982 del 02 MAR 2020

Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione Campania):

Trasmessa all'organo di controllo il _____

Ricevuta dall'organo di controllo il _____

Approvazione per decorrenza termini (40gg dal ricevimento) il _____

Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____ del _____

Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con provvedimento G.R. n. _____ del _____

Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____ del _____

In data 02 MAR 2020

La **D.ssa Anna Maria Minicucci,** Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale **"Santobono – Pausilipon",** giusto decreto di nomina n.61 del 28/04/2017, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura Complessa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Struttura con la firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del Dipartimento interessato, ove richiesto, ed acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento

Registrazione contabile
Come da allegata scheda contabile

Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane, ad esito di istruttoria, propone quanto segue:

PREMESSO che l'Azienda sta ultimando le procedure di stabilizzazione del personale del comparto e della dirigenza in possesso, al 31 dicembre 2017, dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. in combinato disposto con il comma 543 dell'art. 1 della Legge n. 208/2015, in conformità alla vigente normativa ed alle indicazioni regionali in materia, nel rispetto dei rispettivi regolamenti concorsuali di categoria;

VISTO l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce quanto segue :

comma 1 *"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:*
a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

comma 2 *"Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possegga tutti i seguenti requisiti:*
a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso."

PRESO ATTO di quanto disposto in materia di stabilizzazione di personale nel Servizio Sanitario Nazionale e prosecuzione di rapporti di lavoro dall'art. 1 della Legge n. 160 del 27.12.2019 ad oggetto *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022"* che stabilisce quanto segue:

comma 466 *"All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dopo il comma 11 è inserito il seguente: « 11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019";*

comma 468 *"All'articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: « personale medico, tecnico-professionale e infermieristico » sono sostituite dalle seguenti: « personale dirigenziale e non dirigenziale », le parole: « 31 dicembre 2018 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2019 » e le parole: « 31 dicembre 2019 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2020";*

TENUTO CONTO che, alla luce delle novità introdotte in materia di stabilizzazione dalla sopracitata Legge Finanziaria 2020, per far fronte a gravi carenza di personale e superare il precariato, garantendo nel contempo il mantenimento dei LEA, è stato stabilito quanto segue:

- i requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'articolo 20 della cd. Legge Madia per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni si applicano anche al personale del Servizio Sanitario Nazionale;

- sono estese fino al 31 dicembre 2022 la norme della disciplina transitoria di carattere generale che consentono l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti che abbiano rapporti di lavoro a termine o di lavoro flessibile con pubbliche amministrazioni;
- tale disciplina riguarda anche il personale dirigenziale;
- è spostato dal 31 dicembre 2018 al 31 dicembre 2019 il termine per l'indizione delle procedure e dal 31 dicembre 2019 al 31 dicembre 2020 il termine per la loro conclusione e per la prosecuzione temporanea di rapporti di lavoro in essere.
- i lavoratori precari devono aver maturato al 31.12.2019 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

CONSIDERATO, pertanto, che in applicazione delle citate disposizioni normative, occorre procedere ad una ricognizione del personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, di cui al sopracitato art. 20 commi 1,2,10,11 e 11 bis del D.Lgs n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art 1 commi 466 e 468 della Legge n. 160/2019, al fine di valutare la possibilità e l'interesse dell'Azienda, in considerazione delle esigenze organiche aziendali e della compatibilità finanziaria;

PRECISATO che le suddette procedure di stabilizzazione, integrative di quelle già in fase di ultimazione, dovranno svolgersi nel rispetto di limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente disciplina normativa e dagli indirizzi regionali in materia, del piano triennale di fabbisogno del personale, nonché dei vincoli di finanza pubblica;

PROPONE

la pubblicazione dell'allegato avviso finalizzato alla ricognizione del personale precario dell'area della dirigenza e dell'area comparto in possesso dei sotto specificati requisiti di cui all'art. 20 commi 1,2,10,11 e 11 bis del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art. 1 commi 466 e 468 della Legge n. 160/2019, ai fini della massima trasparenza ed evidenza pubblica:

IL DIRETTORE DELLA S.C.
D.ssa Antonietta Niro

VISTO il parere favorevole del Coordinatore dell'Area di staff di Direzione Sanitaria

Il Coordinatore Area di Staff Direzione Sanitaria
Dott. Nicola Silvestri

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Giuseppe Gargiulo

IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse e che si intendono riportate nel presente dispositivo

D E L I B E R A

1. Approvare l'avviso pubblico, parte integrante del presente provvedimento, finalizzato alla ricognizione del personale precario dell'area della dirigenza e dell'area comparto in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 commi 1,2,10,11 e 11 bis del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art 1 commi 466 e 468 della Legge n. 160/2019;

2. Precisare che tale ricognizione, integrativa del processo di stabilizzazione in fase di ultimazione, è finalizzata alla valutazione della possibilità e dell'interesse aziendale alla stabilizzazione del personale precario e che le relative procedure dovranno svolgersi nel rispetto di limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente disciplina normativa e dagli indirizzi regionali in materia, del piano triennale di fabbisogno del personale, nonché dei vincoli di finanza pubblica;
3. Provvedere alla pubblicazione dello stesso per giorni 15 sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it. e contestualmente nella sezione "trasparenza";
4. Trasmettere il presente atto alla S.C. Gestione Risorse Umane per quanto di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
D.ssa Anna Maria Minicucci

EDALIERA DI RILIEVO NAZIO

168 02 MAR 2020

OGGETTO: AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE "SANTOBONO-PAUSILIPON" VIA DELLA CROCE ROSSA, 8 - 80122 - NAPOLI - DELIBERAZIONE N. DEL
AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E DELL'AREA COMPARTO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 1 COMMI 1,2,10,11 E 11 BIS DEL D.LGS. N. 75/2017, COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALL'ART 1 COMMI 466 E 468 DELLA LEGGE N. 160/2019.

In esecuzione della deliberazione n. del , con il presente avviso pubblico questa Azienda intende procedere alla ricognizione del personale precario dell'area della dirigenza e dell'area comparto in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 1 commi 1,2,10,11 e 11 bis del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art 1 commi 466 e 468 della Legge n. 160/2019.

Requisiti specifici di ammissione sono:
art. 20 comma 1

- essere stato reclutato con procedure selettive con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione e, per la dirigenza medica e sanitaria, nella specifica disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione ;
- risultare in servizio almeno per un giorno successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015) con rapporto di lavoro subordinato tempo determinato presso l'AORN Santobono Pausilipon;
- aver maturato alla data del 31 dicembre 2019 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, alle dipendenze dell'AORN Santobono Pausilipon e/o di altre amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale (dal 01/01/2012 al 31/12/2019) nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione e, per la dirigenza medica e sanitaria, nella specifica disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione;

oppure
art. 20 comma 2

- risultare in servizio almeno per un giorno successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015) con contratto di lavoro flessibile presso l'AORN Santobono Pausilipon;
- aver maturato alla data del 31 dicembre 2019 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, alle dipendenze dell'AORN Santobono Pausilipon e/o di altre amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale (dal 01/01/2012 al 31/12/2019), anche con diverse tipologie di contratto flessibile, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione e, per la dirigenza medica e sanitaria, nella specifica disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione; non sono utili, ai fini della maturazione del requisito di stabilizzazione i servizi prestati con contratti di somministrazione lavoro (cd. contrato interinale), borse di studio, in assegnazione temporanea ex art 42 bis D.Lgs. n. 151/2001, come personale convenzionato con il SSN.

Domanda di partecipazione alla ricognizione
Le domande di partecipazione alla ricognizione, redatte in carta semplice secondo il fac - simile allegato A), debitamente sottoscritte dagli interessati, dovranno essere indirizzate al Direttore Generale dell'Azienda e pervenire entro il 15° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it. – nella sezione "bandi di concorso" e contestualmente nella sezione "trasparenza"; qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domanda è perentorio.
Nella domanda gli interessati alla presente ricognizione devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci (art. 76 DPR n. 445/00):

- i titoli di studio e specializzazioni di cui sono in possesso;
- possesso dei requisiti specifici previsti dall'art. 1 commi 1,2,10,11 e 11 bis del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art 1 commi 466 e 468 della Legge n. 160/2019;
- i rapporti di lavoro che hanno consentito la maturazione dei requisiti di cui al precedente punto.

168 02 MAR 2020

Nella domanda gli interessati devono, altresì, indicare il profilo professionale oggetto della richiesta di stabilizzazione e, per la dirigenza medica e sanitaria, anche la specifica disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione.
Alla domanda deve essere allegato copia del documento di identità in corso di validità.
Sulla domanda deve essere riportato maniera chiara ed inequivocabile il riferimento al presente avviso ricognitivo.
Le predette domande potranno pervenire in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda -Via della Croce Rossa n. 8 - 80122 Napoli - (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30), in plico chiuso sul quale devono essere indicati: cognome, nome, domicilio dell'interessato;
- a mezzo casella di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'Azienda concorsi.santobono@pec.it, in applicazione del Nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) – D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i.. La domanda dovrà essere debitamente firmata, scannerizzata ed inviata in formato PDF.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di documentazione derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi di posta elettronica o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Trattamento dati personali e informativa sulla privacy
Il Trattamento dei dati personali da parte di questa AORN Santobono – Pausilipon è conforme alle disposizioni del Regolamento del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europea e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati GDPR).
L'informativa sulla privacy ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e della vigente normativa italiana di riferimento è scaricabile dal sito web aziendale sezione "privacy".
I candidati che intendono partecipare alla selezione pubblica dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione di aver preso visione dell'informativa in parola come da fac - simile domanda di partecipazione.

Norme finali
Si precisa che la ricognizione di cui al presente avviso, integrativa del processo di stabilizzazione del personale precario già attuato, è finalizzata esclusivamente alla valutazione della possibilità e dell'interesse aziendale alla stabilizzazione del personale precario nel rispetto di limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente disciplina normativa e dagli indirizzi regionali in materia, del piano triennale di fabbisogno del personale, nonché dei vincoli di finanza pubblica.
Pertanto la partecipazione alla stessa non determinina alcun obbligo per l'Azienda che si riserva di dare applicazione alle disposizioni di cui all'art. 1 commi 1,2,10,11 e 11 bis del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art 1 commi 466 e 468 della Legge n. 160/2019 solo nei limiti ed in coerenza con i propri fabbisogni di personale autorizzati dalla Regione Campania e delle indicazioni regionali al riguardo.
L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di prorogare, sospendere, annullare e/o revocare, modificare in tutto o in parte, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso qualora ne rilevasse la opportunità o la necessità, per ragioni di pubblico interesse, senza che gli interessati possano avanzare pretese o diritti.
Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.
Il testo del presente avviso, unitamente alla modulistica da utilizzare per la formulazione della domanda, sarà disponibile sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it. – nella sezione "bandi di concorso" e contestualmente nella sezione "trasparenza".
Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Gestione Risorse Umane dell'A.O. Santobono – Pausilipon (Tel. 081 2205303 – 5276 – 5281).

IL DIRETTORE GENERALE
D.ssa Anna Maria MINICUCCI

(Allegato A)

L 168 02 MAR 2020

AL DIRETTORE GENERALE
A.O. SANTOBONO-PAUSILIPON
Via della Croce Rossa n. 8 - 80122 NAPOLI

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20 COMMI 1,2,10,11 E 11 BIS DEL D.LGS. N. 75/2017, COME MODIFICATO ED INTEGRATO DALL'ART 1 COMMI 466 E 468 DELLA LEGGE N. 160/2019.

Il/La sottoscritto/a ..... di essere nato/a a ..... il ..... codice fiscale ..... e di risiedere in ..... alla via ..... telefono..... , ai fini della partecipazione alla ricognizione del personale precario dell'area della dirigenza e dell'area comparto in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20 commi 1,2,10,11 e 11 bis del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato dall'art 1 commi 466 e 468 della Legge n. 160/2019, **ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci (art. 76 DPR n. 445/00)**

dichiara

- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio *(*indicare titolo di studio, eventuale specializzazione, data di conseguimento e Istituto/Università)* .....;.....;.....;

- di essere in possesso dei seguenti requisiti per la stabilizzazione *(*barrare solo la casella di interesse)*, ossia :

☐ **ex art. 20 comma 1**
  - essere stato reclutato con procedure selettive con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nel seguente profilo professionale e disciplina *(* per la sola dirigenza medica e sanitaria)* .....;
  - essere stato in servizio almeno per un giorno successivamente alla data del 28 agosto 2015 con rapporto di lavoro subordinato tempo determinato presso l'AORN Santobono Pausilipon;
  - aver maturato alla data del 31 dicembre 2019 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, alle dipendenze dell'AORN Santobono Pausilipon e/o di altre amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale nel seguente profilo professionale e disciplina *(*per la sola dirigenza medica e sanitaria)* .....;

☐ **ex art. 20 comma 2**
  - risultare in servizio almeno per un giorno successivamente alla data del 28 agosto 2015 con contratto di lavoro flessibile presso l'AORN Santobono Pausilipon;
  - aver maturato alla data del 31 dicembre 2019 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, alle dipendenze dell'AORN Santobono Pausilipon e/o di altre amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, nel seguente profilo professionale e disciplina *(*per la sola dirigenza medica e sanitaria)* .....;.....;

168 02 MAR 2020

- che i rapporti di lavoro lavoro che hanno consentito la maturazione del requisito di cui al precedente punto sono i seguenti:

Denominazione Ente/Azienda	Profilo professionale	Tipologia contratto di lavoro	Impegno orario settimanale	Data inizio servizio	Data fine servizio

Dichiara, altresì, di aver preso visione dell'informativa ex art. 13 del Regolamento UE2016/679"GDPR" e della vigente normativa italiana di riferimento scaricabile dal sito web aziendale nella sezione home page – privacy e di dare il consenso al trattamento dei dati personali.

Comunica di seguito gli indirizzi di posta elettronica certificata (pec) o posta elettronica ordinaria cui inviare comunicazioni relative alla presente procedura .....

Allega alla presente fotocopia documento di identità in corso di validità.

Luogo e data **Firma**