



*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale  
"Santobono - Pausilipon"  
Via della Croce Rossa,8 - 80122 – Napoli*

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 4 POSTI DI  
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT. D AI SENSI DEL  
D.P.R. N. 220/2001**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE CONCORSUALI**

**A. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI CUI AI VERBALI N. 02-09-11/2019.**

La Commissione prende atto delle norme di legge che regolano il presente concorso contenute nel "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale" di cui al DPR 220/2001 e nel bando pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 70 del 04/09/2018.

Preliminarmente, così come indicato nel bando, si precisa che saranno valutati i titoli che contengono attinenza specifica alla posizione ed al ruolo del profilo professionale a concorso e che non saranno oggetto di valutazione gli elementi costituenti i requisiti di ammissione.

**Ai sensi del suddetto DPR n. 220/2011 i punteggi per i titoli e le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:**

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove d'esame.

**I punti per le prove di esame sono così ripartiti:**

- a) 30 punti per la prova scritta
- b) 20 punti per la prova pratica
- c) 20 punti per la prova orale

**I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti tra le seguenti categorie:**

- a) titoli di carriera
- b) titoli accademici e di studio
- c) pubblicazioni e titoli scientifici
- d) curriculum formativo e professionale

La ripartizione dei punti fra le suddette categorie di titoli è stabilita in sede di bando di concorso. La Commissione, pertanto, prende atto che il punteggio per la valutazione dei titoli secondo quanto disposto dal bando pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 70 del 04/09/2018 e ai sensi dell'art. 11 del DPR 221/2001, risulta essere ripartito come segue:

- a) titoli di carriera: **15 punti**
- b) titoli accademici e di studio: **3 punti**
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: **2 punti**
- d) curriculum formativo e professionale: **10 punti**

Tanto stabilito la Commissione procede a determinare i criteri di massima per la valutazione dei titoli, in particolare:

### **TITOLI DI CARRIERA: max punti 15,00**

- a) Per i servizi, a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, nel profilo professionale a concorso o qualifica corrispondente o superiore ovvero servizi equiparabili o equipollenti prestati presso PP.AA. **punti 1,00 per anno;**
- b) Per i servizi, a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, nel profilo professionale della categoria inferiore a quella messa a concorso o corrispondente ovvero servizi equiparabili o equipollenti prestati presso PP.AA. **punti 0,50 per anno;**
- c) Per i servizi, a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, nel profilo professionale a concorso o qualifica corrispondente con contratto di somministrazione lavoro con Agenzie interinali, prestati presso PP.AA. **punti 0,25 per anno;**
- d) Per i servizi, a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato, nel profilo professionale a concorso o qualifica corrispondente ovvero superiore con contratti atipici (co.co.co, progetti, borse di studio ecc.), prestati presso PP.AA. **punti 0,50 per anno;**

Nella valutazione dei titoli la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori ai quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro, ove specificato;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- nella valutazione si terrà conto, in ogni caso, di quanto stabilito dagli artt. 20 e seguenti del DPR 220/2001.

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max punti 3,00**

- a) altra laurea magistrale/specialistica attinente **punti 0,50;**
- b) altra laurea triennale attinente **punti 0,30;**
- c) altra laurea magistrale/specialistica non attinente **punti 0,20;**
- d) altra laurea triennale non attinente **punti 0,10;**
- e) Specializzazione attinente al profilo a concorso **punti 0,50;**
- f) Master di I livello attinente al profilo o equipollente per titolo acquisito **punti 0,35;**
- g) Master di II livello attinente al profilo o equipollente per titolo acquisito **punti 0,50;**
- h) Corso annuale di perfezionamento attinente al profilo o equipollente per titolo acquisito **punti 0,50;**
- i) Dottorato di ricerca attinente al profilo o equipollente per titolo acquisito **punti 0,50;**

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max punti 2,00**

Per quanto riguarda le Pubblicazioni la Commissione si atterrà ai principi previsti dall'art.11 del citato DPR e precisamente:

- la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

Si terrà conto, ai fini di una valutazione corretta dei lavori:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Si precisa che saranno oggetto di valutazione le pubblicazioni e i titoli scientifici strettamente attinenti alla disciplina messa a concorso, assegnando a ciascuno **punti 0,10 per un massimo di punti 2,00**.

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max punti 10,00**

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da ricoprire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

**Saranno oggetto di valutazione i titoli strettamente attinenti al posto da ricoprire di Collaboratore Amministrativo Professionale.**

la Commissione precisa che le attività professionali e di studio indicate non possono intendersi tassative ed esaustive in quanto la Commissione potrà valutare anche le altre attività considerate idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito rispetto alla posizione funzionale da ricoprire.

In particolare si attribuiscono i seguenti punteggi:

- Partecipazione a corsi di formazione, seminari, congressi, convegni, simposi attinenti la disciplina a concorso per un numero di ore non inferiori a 50 e con esame finale, per ciascuno **punti 0,10**;
- Docenza o tutoraggio presso strutture pubbliche per anno accademico **punti 0,25**;
- Volontariato in strutture pubbliche o tirocinio post laurea in strutture pubbliche per anno **punti 0,10**;
- Abilitazione a professioni attinenti **punti 0,50**;
- Conoscenza certificata di lingua straniera **punti 0,25**;
- Conoscenza certificata di informatica: eccl o certificato equipollente **punti 0,25**;
- Per l'esercizio di attività libero-professionale in qualità di avvocato/commercialista: **0.20 punti per anno**;
- Per attività attinente al profilo a concorso svolta in forma diretta e/o indiretta a favore di una PA: **0,10 punti per anno**.

La Commissione prende atto della trasmissione da parte della UOC GRU della deliberazione n. 368/2019, giusta nota protocollo n. 12795/2019, agli atti, con la quale l'AORN, nell'ipotesi complessiva di adeguamento alla Legge n. 56/2019 ad oggetto "*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*", invita la Commissione a procedere secondo le nuove procedure concorsuali, laddove applicabili. In particolare, viene data la possibilità di spostare la valutazione dei titoli a conclusione di tutte le prove.

Pertanto, non avendo ancora proceduto in merito, se non negli atti preparatori, la Commissione stabilisce, a modifica del verbale n. 2/2019, di procedere alla valutazione dei titoli al termine delle prove.

## **B. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA DI CUI AI VERBALI N. 03 – 04 – 12/2019.**

**Prova scritta:** vertente sulla verifica della conoscenza di temi inerenti diritto amministrativo, normativa in materia di contatti pubblici, legislazione sanitaria nazionale e regionale e normative in materia di anticorruzione, trasparenza e privacy, in forma di elaborato, in forma di quesiti a risposta sintetica o in forma di quesiti a risposta multipla;

La prova consisterà in un test a risposta multipla, composto da n. 30 domande.

La Commissione definisce la composizione dei 30 quesiti, in particolare: n. 12 domande di Diritto Amministrativo, n. 8 domande su argomenti in materia di Contratti ad evidenza pubblica e n. 10 domande su argomenti di Organizzazione del SSN.

Verrà assegnato al candidato un punto per ogni risposta esatta, senza riduzione di punteggio per le risposte errate o non risposte, il punteggio finale sarà determinato dalla somma algebrica dei punti e per poter essere ammesso alla prova pratica il candidato deve raggiungere un punteggio minimo di 21/30.

## **C. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA PRATICA DI CUI AI VERBALI N. 03 - 14/2019**

**Prova teorico/pratica:** consistente nella predisposizione di atti connessi al profilo professionale messo a concorso o soluzione di quesiti a risposta sintetica o questionario a risposta multipla.

Relativamente alla prova pratica la Commissione individua quale prova da sottoporre ai candidati la stesura di uno schema di delibera in materie attinenti al profilo professionale messo a concorso. Le tre tracce da sottoporre ad estrazione saranno sorteggiate, ad inizio lavori, tra almeno n. 18 tracce predisposte dalla Commissione e riposte in una busta formato A4, sigillata e siglata da tutti i membri della Commissione.

Considerata la tipologia di prova pratica prescelta, la Commissione stabilisce che i candidati potranno consultare testi di norme non commentati.

## **D. CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE DI CUI AI VERBALI N. 03 - 14/2019.**

**Prova orale:** vertente sulle materie oggetto della prova scritta oltre che elementi di base informatica e sulla conoscenza almeno a livello iniziale di una lingua comunitaria scelta ed indicata dal candidato nella domanda tra inglese, francese, tedesco e spagnolo.

Pertanto, nel formulare il giudizio complessivo, si terrà conto anche della idoneità/inidoneità dimostrata dal candidato in ambito informatico e linguistico.