

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER CONFERIMENTO
INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA UNITA' OPERATIVA
COMPLESSA DI FARMACIA**

Verbale n. 1 del 10 febbraio 2021

Alle ore 14,30 del giorno 10 febbraio 2021 presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N. Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via della Croce Rossa n. 8, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per conferimento incarico quinquennale di direzione della U.O.C. di Farmacia, nominata con atto deliberativo del Direttore Generale n. 3 del 04/01/2021, che risulta così costituita:

- Dott. GIORDANO Vincenzo - Direttore Sanitario AORN Santobono-Pausilipon;
- Dott.ssa SORRENTINO Ippolita - Direttore U.O.C. Farmacia – ASL Napoli 2 Nord – Regione Campania;
- Dott.ssa MAIOLINO Piera – Direttore U.O.C. Farmacia - Fondazione Pascale – Regione Campania;
- Dott.ssa D'APRILE Luigia - Direttore U.O.C. Farmacia – Azienda USL BA – Regione Puglia;

Constatata la presenza di tutti i Componenti della Commissione Esaminatrice, viene aperta la seduta.

La Commissione dà inizio ai lavori, con il supporto amministrativo di personale della UOC Gestione Risorse Umane.

Preliminarmente procede, come previsto dal citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) D.Lgs n. 502/92 introdotto con Legge n. 189/2012, alla elezione del Presidente tra i tre componenti sorteggiati, Dott.ssa SORRENTINO Ippolita, Dott.ssa MAIOLINO Piera, Dott.ssa D'APRILE Luigia.

A seguito di votazione, all'unanimità viene eletto Presidente della Commissione Esaminatrice la Dott.ssa SORRENTINO Ippolita.

La Commissione prende atto che l'Avviso di cui trattasi è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- come disposto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/92, introdotto con D.L. 158/12 convertito nella Legge n. 189/2012, la selezione per il conferimento degli incarichi quinquennali di direzione di strutture complesse *"viene effettuata da una Commissione composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Qualora fossero sorteggiati tre direttori di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla*

copertura del posto, non si procede alla nomina del terzo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione direttore di struttura complessa in regione diversa da quella ove ha sede la predetta azienda. La commissione elegge un presidente tra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente”;

- dal DPR 484 del 10.12.1997 Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale.

La Commissione procede all'esame della documentazione in atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 286 del 30/04/2020, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, in osservanza degli artt. da 15 a 15 - quattordicesimi del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 484/97, della Legge n. 189/2012 e del vigente CCNL dell'area della dirigenza medica, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Unità Operativa Complessa di Farmacia;
- detto avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV^a Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 53 del 10/07/2020;
- le istanze di partecipazione potevano essere inoltrate entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale e, pertanto, entro il 10/08/2020;
- con nota prot. n. 2329 del 03/02/2021 della U.O.C. Gestione Risorse Umane in atti, sono state trasmesse alla Commissione le istanze di partecipazione di n. 7 candidati, attestando che le medesime sono state regolarmente presentate nelle modalità e nei termini stabiliti dal bando e, che, da verifica d'ufficio, tutti i candidati di seguito elencati sono in possesso dei requisiti generali di ammissione così come riportati nella scheda A allegata al presente verbale.

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	D'AMATO	VERONICA	NAPOLI	12/07/1973
2	FERRO	TERESA	NAPOLI	08/11/1973
3	GIORDANO	MARIA	NAPOLI	21/09/1971
4	MARGIOTTA	GIOVANNA	NAPOLI	30/03/1970
5	MAROTTA	VALERIO	CALVI RISORTA (CE)	08/05/1976
6	MARZILLO	ANTONIO	POMIGLIANO D'ARCO (NA)	09/07/1983
7	RONDINO	MONICA	NAPOLI	29/09/1969

I candidati sono stati convocati mediante comunicazione pubblicata sul sito web Aziendale www.santobonopausilipon.it - sezione "avvisi e concorsi" presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N. Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via della Croce Rossa n. 8 per le ore 09.30 del giorno 11 febbraio 2021 per sostenere il colloquio, subordinatamente all'ammissione alla selezione.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco nominativo dei partecipanti al concorso ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dichiara:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità e di ricusazione e delle cause ostative di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c.;

2

- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 comma 3 e 35 bis comma 1 lettera A) del D.Lgs. n.165/2001.

La Commissione quindi, in osservanza a quanto disposto dall'art 5 comma 3 del D.P.R. n. 484/97, procede ad esaminare le istanze dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione specifici alla selezione di cui trattasi, e stabilisce di comunicare ai candidati l'esito di tale verifica in sede di colloquio.

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione come stabiliti nel bando, i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Si specifica che, per ciò che attiene il possesso del requisito dell'attestato di formazione manageriale, si rinvia al bando.

La Commissione prosegue, quindi, nella fase della valutazione dei candidati.

La Commissione prende atto di dover escludere dalla prova colloquio la candidata dr.ssa D?AMATO Veronica per mancanza di requisiti specifici finalizzati alla partecipazione all'avviso di selezione per U.O.C. di Farmacia. Tutti gli altri candidati risultano ammessi come da schede individuali (SCHEDA A) allegate al presente verbale e agli atti.

Come stabilito nel bando, la Commissione effettua la valutazione tramite l'analisi comparativa dei *curricula* dei candidati, dei titoli professionali posseduti, anche con riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato ed un colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione dispone complessivamente di **100 punti** ripartiti secondo i seguenti criteri:

1. **CURRICULUM**: attribuzione di un limite massimo di **punti 60** così suddivisi:

- specificità in farmacia territoriale/ospedaliera con particolare rilevanza delle attività svolte in farmacia ospedaliera di ospedali pediatrici e o in ambito assistenziale ospedaliero pediatrico, (con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime): massimo **30 punti**;
- Pregressa esperienza di responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici: massimo **20 punti**;
- Pubblicazioni scientifiche, attività di formazione, studio e ricerca: massimo **10 punti**.

2. **COLLOQUIO**: attribuzione di un limite massimo di **punti 40**; sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a **punti 25**; nel caso di parità di voto nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

La Commissione passa a valutare i *curricula* e titoli professionali dei singoli candidati secondo i criteri di cui sopra, attribuendo un punteggio numerico come di seguito schematizzato:

Specificita' in farmacia territoriale/ospedaliera con particolare rilevanza delle attivita' svolte in farmacia ospedaliera di ospedali pediatrici e o in ambito assistenziale ospedaliero pediatrico, (con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attivita' e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime)

Progressa esperienza di responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici:

- i servizi prestati quali Direttori di U.O.C. punti 0,4/mese
- i servizi prestati quali Direttori ex Art. 18 punti 0,2/mese
- i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S.D. punti 0,1/mese
- i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S. o Alta Specialità punti 0,05/mese
- attività di servizio come dirigente farmacista punti 0,1/anno

Pubblicazioni Scientifiche:

la Commissione decide di valutare i lavori dell'ultimo decennio

Ambito Farmacologico:

- Pubblicazioni Nazionali punti 0,1
- Pubblicazioni Internazionali punti 0,2
- Se 1° nome i punteggi di cui sopra aumentati del 50%
- Valutazione addizionale: i punteggi di cui sopra aumentati del 100% se di Farmacologia Pediatrica

Attività di Formazione – docenze in corsi di:

- Master, Corso di Laurea, Corso di Specializzazione punti 0,5
- Corso di Laurea Triennale punti 0,25/anno

Attività di Studio e Ricerca:

- Altra specialità: punti 1
Equipollente o affine alla Farmacia Ospedaliera punti 1
- Altra Specialità punti 0,5
- Dottorato punti 1
- Master di 1° livello punti 0,25
- Master di 2° livello punti 0,5
- Corsi di Formazione con esami finali punti 0,1
- Corsi di Formazione all'estero con esame finale certificato punti 0,5/anno

Al termine della valutazione, la Commissione riepiloga i punteggi come risultanti dalle schede individuali (SCHEDA B) agli atti:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO 60/60
1	FERRO	TERESA	1,54
2	GIORDANO	MARIA	3,275
3	MARGIOTTA	GIOVANNA	27
4	MAROTTA	VALERIO	3,525
5	MARZILLO	ANTONIO	7,51
6	RONDINO	MONICA	6,25





La Commissione decide di informare i candidati dell'ammissione nella sede della prova colloquio.

La Commissione conclude le operazioni alle ore 17,30 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale costituito da n. 5 (cinque) pagine e si aggiorna a domani 11 febbraio 2020 alle ore 09,00 per i colloqui dei candidati ammessi.

Il Presidente Giuseppe Sando

I Componenti Paolo Moro

Luigi D'Almeida

Luigi D'Almeida