



*Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"Santobono-Pausilipon"
Via Teresa Ravaschieri, 8 - 80122- Napoli
Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630*

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA U.O.C. OTORINOLARINGOIATRIA INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 381/2021.

Verbale del 17 febbraio 2022

Alle ore 08,30 del giorno 17 febbraio 2022 presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N., Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via Teresa Ravaschieri n. 8, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per conferimento incarico quinquennale di direzione della U.O.C. Otorinolaringoiatria, nominata con atto deliberativo del Direttore Generale n. 850 del 28 dicembre 2021, che risulta così costituita:

- Dott. GIORDANO Vincenzo - Direttore Sanitario AORN Santobono-Pausilipon;
- Dott. TRABALZINI Franco – Direttore UOC ORL – AOU Meyer – Regione Toscana
- Dott.ssa ORZAN Eva – Direttore UOC ORL e Audiologia – IRCCS Burlo Garofolo Regione Friuli Venezia Giulia;
- Dott. MANOLA Marco - Direttore UOC ORL – AO Sant'Anna e San Sebastiano – Regione Campania;

Constatata la presenza di tutti i Componenti della Commissione Esaminatrice, viene aperta la seduta.

La Commissione dà inizio ai lavori, con il supporto amministrativo di personale della UOC Gestione Risorse Umane, dr.ssa Ines Attaianese

Preliminarmente procede, come previsto dal citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) D.Lgs n. 502/92 introdotto con Legge n. 189/2012, alla elezione del Presidente tra i tre componenti della Commissione, Dott. TRABALZINI Franco, Dott.ssa ORZAN Eva, Dott. MANOLA Marco.

A seguito di votazione, all'unanimità viene eletto Presidente della Commissione Esaminatrice il Dott.ssa Eva Orzan

La Commissione prende atto che l'Avviso di cui trattasi è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- come disposto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/92, introdotto con D.L. 158/12 convertito nella Legge n. 189/2012, la selezione per il conferimento degli incarichi quinquennali di direzione di strutture complesse *"viene effettuata da una Commissione composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme*

degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Qualora fossero sorteggiati tre direttori di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, non si procede alla nomina del terzo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione direttore di struttura complessa in regione diversa da quella ove ha sede la predetta azienda. La commissione elegge un presidente tra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente”;

- dal DPR 484 del 10.12.1997 Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale.

La Commissione procede all'esame della documentazione in atti ed accerta che:

- con deliberazione n. **381 del 16 giugno 2021**, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, in osservanza degli artt. da 15 a 15 - quattordicesimi del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 484/97, della Legge n. 189/2012 e del vigente CCNL dell'area della dirigenza medica, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Unità Operativa Complessa “Otorinolaringoiatria”;
- detto avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV^a Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 70 del 03/09/2021;
- le istanze di partecipazione potevano essere inoltrate entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale e, pertanto, entro il 03/10/2021;
- con nota prot. n. 3551 del 16/02/2022 della U.O.C. Gestione Risorse Umane in atti, è stata trasmessa alla Commissione l'unica istanza di partecipazione di n. 1 candidato, attestando che la stessa è stata regolarmente presentata nelle modalità e nei termini stabiliti dal bando e, che, da verifica d'ufficio, il candidato di seguito elencato è in possesso dei requisiti generali di ammissione così come riportati nella scheda (Allegato 1A) allegata al presente verbale.

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	DELLA VOLPE	ANTONIO	NAPOLI	11/02/1956

Il candidato è stato convocato mediante comunicazione pubblicata sul sito web Aziendale www.santobonopausilipon.it - sezione “avvisi e concorsi” presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N., Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via Teresa Ravaschieri n. 8 per le ore 10,30 del giorno 17/02/2021 per sostenere il colloquio, subordinatamente all'ammissione alla selezione.

Ciascun componente della Commissione, presa visione del nominativo del partecipante al concorso ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dichiara:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità e di ricsuzione e delle cause ostative di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c.;

- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 comma 3 e 35 bis comma 1 lettera A) del D.Lgs. n.165/2001.

La Commissione quindi, in osservanza a quanto disposto dall'art 5 comma 3 del D.P.R. n. 484/97, procede ad esaminare l'istanza del candidato, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione specifici alla selezione di cui trattasi, e stabilisce di comunicare al candidato l'esito di tale verifica in sede di colloquio.

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione come stabiliti nel bando, i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Si specifica che, per ciò che attiene il possesso del requisito dell'attestato di formazione manageriale, si rinvia al bando.

La Commissione prosegue, quindi, nella fase della valutazione del candidato.

Dalla verifica della Commissione il candidato DELLA VOLPE Antonio risulta ammesso a sostenere il colloquio come da scheda individuale (Allegato 1A) allegata al presente verbale.

Come stabilito nel bando, la Commissione effettua la valutazione tramite l'analisi comparativa del *curriculum* del candidato, dei titoli professionali posseduti, anche con riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato ed un colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione dispone complessivamente di **100 punti** ripartiti secondo i seguenti criteri:

1. **CURRICULUM**: attribuzione di un limite massimo di **punti 40** così suddivisi:

- Specificità in ambito assistenziale ospedaliero pediatrico (con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: massimo **20 punti**;
- Pregressa esperienza di responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici: massimo **10 punti**;
- Pubblicazioni scientifiche, attività di formazione, studio e ricerca: massimo **10 punti**.

2. **COLLOQUIO**: attribuzione di un limite massimo di **punti 60**;

Sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione di **24 punti/40 nel curriculum** e **36 punti/60 nel colloquio**; nel caso di parità di voto nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

La Commissione passa a valutare il *curriculum* e titoli professionali del candidato secondo i criteri di cui sopra, attribuendo un punteggio numerico come di seguito schematizzato:

Specificita' possesso di necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato.

Pregressa esperienza di dirigente medico nella disciplina, incarichi di alta professionalità responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici:

- i servizi prestati quali Direttori di U.O.C. punti 0,4/mese
- i servizi prestati quali Direttori ex Art. 18 punti 0,2/mese
- i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S.D o alta specializzazione a valenza dipartimentale punti 0,1/mese
- i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S. o Alta Specialità punti 0,05/mese

Pubblicazioni Scientifiche:

Ambito ORL:

- Pubblicazioni Nazionali punti 0,1
- Pubblicazioni Internazionali punti 0,2
- Se 1° o ultimo nome i punteggi di cui sopra aumentati del 50%

Attività di Formazione – docenze in corsi di:

- Master, Corso di Laurea, Corso di Specializzazione punti 0,5
- Corso di Laurea Triennale punti 0,25/anno
- Attestato di formazione Manageriale

Attività di Studio e Ricerca:

- Altra specialità:
Equipollente o affine punti 1
- Dottorato punti 1
- Master di 1° livello punti 0,25
- Master di 2° livello punti 0,5
- Corsi di Formazione con esami finali punti 0,1
- Corsi di Formazione all'estero con esame finale certificato punti 0,5
- Incarichi di insegnamento punti 0,25
- Attività di relatore/organizzatore congressi nella disciplina punti 0,05

Al termine della valutazione del curriculum, la Commissione riepiloga i punteggi come risultanti dalla scheda individuale (Scheda 1 B) allegata al presente verbale:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO 40/100
1	DELLA VOLPE	ANTONIO	36,70

Il Candidato, avendo superato la soglia di 24/40 nella valutazione del curriculum, è ammesso a sostenere la prova colloquio.

Per il colloquio la Commissione ha a disposizione **60 punti**. Il candidato è stato convocato alle ore 10.30.

La commissione procede alla prova colloquio, che sarà sostenuta in presenza dal candidato di seguito indicato adottando le misure di contenimento del contagio da virus Covid-19:

1- Dott. DELLA VOLPE Antonio

Il candidato convocato viene identificato come da scheda allegata al presente verbale (ALLEGATO 1).

Il candidato consegna in sede di identificazione, l'autocertificazione debitamente sottoscritta quale misura di prevenzione correlata all'emergenza sanitaria da Covid-19.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione definisce gli argomenti oggetto del colloquio

a carattere clinico:

- Impianti cocleari nel bambino e gestione del follow-up in periodo pandemico

a carattere gestionale:

- I Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali: finalità, obiettivi in ottica appropriatezza delle cure ed efficientamento.

Alle ore 10,00 la Commissione, avendo completato i lavori preliminari, prende atto che il candidato ammesso è presente e pertanto il candidato dr. DELLA VOLPE Antonio, previa identificazione, accede per sostenere il colloquio.

Al termine della prova colloquio, la Commissione formula il seguente giudizio con l'attribuzione del relativo punteggio:

Dott. DELLA VOLPE Antonio

Giudizio: eccellente competenza e conoscenza degli argomenti oggetto delle domande con esempi applicativi appropriati e con notevole ricaduta organizzativa gestionale quale figura di direttore di UOC Otorinolaringoiatria

Punti: **59/60 IDONEO**

Si riepilogano di seguito, in ordine di punteggio totale conseguito, gli esiti della selezione.

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO CURRICULUM 40/100	PUNTEGGIO COLLOQUIO 60/100	PUNTEGGIO TOTALE
1	DELLA VOLPE ANTONIO	36,70	59	95,7/100

Il candidato dr. DELLA VOLPE Antonio viene ritenuto IDONEO dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione conclude i lavori alle ore 11.00 ed il Presidente trasmette gli atti al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Del che è verbale costituito da n. 6 (sei) pagine con allegati. Letto, confermato e sottoscritto alle ore 11.10

Il Presidente Eva Oliva

I Componenti [Signature]

[Signature]

[Signature]

Il Verbalizzante dr.ssa Ines Attaianesi

(Allegato 1A)

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA U.O.C. OTORINOLARINGOIATRIA INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 381/2021.

SCHEDA DI AMMISSIONE

CANDIDATO DELLA VOLPE ANTONIO

NATO IL 11/02/1956 NAPOLI

DOMICILIO PER COMUNICAZIONI VIA A. FALCONE N. 186 - NAPOLI (NA)

TELEFONO 33552518 ISTANZA PROT. PIATTAFORMA N. 97-2 DEL 30/09/2021

ISCRIZIONE SU PIATTAFORMA CONCORSI

PERVENUTA NEI TERMINI	SI	NO
SOTTOSCRIZIONE DOMANDA	SI	NO
DOCUMENTO	SI	NO

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE:

- | | | |
|---|---------------|---------------|
| • cittadinanza italiana/equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea | SI | NO |
| • idoneità fisica all'impiego | SI | NO |
| • godimento dei diritti civili e politici | SI | NO |
| • non essere stati destituiti/dispensati dall'impiego presso P.A. | SI | NO |

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- | | | |
|--|---------------|---------------|
| • laurea in Medicina e Chirurgia | SI | NO |
| • iscrizione all'albo dell'Ordine dei Medici | SI | NO |
| • anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina richiesta o in disciplina equipollente unitamente a possesso di specializzazione nella medesima disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina a concorso | SI | NO |
| • curriculum attestante specifica attività professionale e adeguata esperienza, nonchè attività di studio e direzionali - organizzative | SI | NO |
| • attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5 comma 1 lett. D del DPR N. 484/97: SI RINVIA A | SI | NO |

QUANTO PREVISTO DAL BANDO.

- | | | |
|--|---------------|-----------|
| • DICHIARAZIONI AI SENSI DEL D.LGS N. 445/2000 | SI | NO |
|--|---------------|-----------|

AMMESSO	SI	NO
----------------	---------------	-----------

(eventuale motivo esclusione) _____

Il Presidente

Eva Orma

I Componenti

Francis Rebeli'

Luca Gelsi

[Signature]

(Scheda 1B)

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA U.O.C. OTORINOLARINGOIATRIA INDETTO CON
DELIBERAZIONE N. 381/2021**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE CURRICULUM
(massimo punti 40)**

CANDIDATO **DELLA VOLPE ANTONIO**

- **Specificità in ambito assistenziale ospedaliero pediatrico (con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (massimo 20 punti):**

Punti 20

- **Progressa esperienza di responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici (massimo 10 punti):**
Resp. UOSD dal 16/11/2007 al 27/09/2017 pari a 11,8

Punti 10

- **Publicazioni scientifiche, attività di formazione, studio e ricerca (massimo 10 punti):**

Punti 6,70

Punteggio complessivo 36,70

Il Presidente

Eva Olm

I Componenti

[Signature]

[Signature]

[Signature]