



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale  
 "Santobono - Pausilipon"  
 Via della Croce Rossa, 8 - 80122- Napoli  
 Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630

507 DEL 04 DIC 2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

STRUTTURA COMPLESSA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: Avviso di selezione pubblica di personale per conferimento di incarico professionale a tempo determinato, profilo ingegnere biomedico, ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., per l'attività della Linea Progettuale 16.1 "Sviluppo degli strumenti del governo clinico e della valutazione della qualità e la sicurezza delle prestazioni - risk management", individuata dal DCA n. 105/2014 quale Obiettivo di Piano 2012-2013**

<p>La presente deliberazione è stata pubblicata all'ALBO on line il <u>04 DIC 2017</u> per rimanervi 10 giorni</p> <p>Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, il <u>15 DIC 2017</u></p> <p>Inviata al Collegio Sindacale con nota n° <u>18527</u> del <u>04 DIC 2017</u></p> <p>Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione Campania):</p> <p>Trasmessa all'organo di controllo il _____</p> <p>Ricevuta dall'organo di controllo il _____</p> <p>Approvazione per decorrenza termini (40gg dal ricevimento) il _____</p> <p>Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____ del _____</p> <p>Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con provvedimento G.R. n. _____ del _____</p> <p>Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____ del _____</p>	<p>In data <u>04 DIC 2017</u></p> <p>La Dr.ssa Anna Maria Minicucci, Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Santobono - Pausilipon", giusta decreto di nomina n. 61 del 28/04/2017, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura Complessa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché della espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Struttura con la firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del Dipartimento interessato, ove richiesto, ed acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento</p> <p style="text-align: center;">Registrazione contabile</p> <p style="text-align: center;">Come da allegata scheda contabile</p>
--	---

Segue deliberazione n.

507

del

04 DIC 2017

**Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, ad esito di istruttoria, propone quanto segue:**

**PREMESSO** che:

- la Regione Campania, con decreto commissariale n.105 dell'01.10.2014, a norma dell'art. 1, commi 34 e 34 bis della Legge n. 662/96, e recepimento dell'Accordo Stato - Regioni del 20.02.2014 per l'utilizzo delle risorse vincolate per la realizzazione degli obiettivi del Piano Sanitario Nazionale, ha approvato tra gli obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale per l'anno 2013 la Linea Progettuale n. 16.1 – "Sviluppo degli strumenti del governo clinico e della valutazione della qualità e la sicurezza delle prestazioni – risk management", per la quale questa AORN ha ricevuto un finanziamento regionale di € 365.607,04

**CONSIDERATO** che: le azioni ed obiettivi, indicati nei piani di attività del progetto, consistono nell'implementare in materia di sicurezza relativa ai dispositivi elettromedicali:

- le metodologie di analisi dei rischi associati al processo di cura del cittadino nell'ambito dei diversi sistemi informatici e tecnologici ospedalieri;
- l'analisi e valutazione dei rischi connessi al malfunzionamento di dispositivi elettromedicali con focus particolari sull'analisi degli errori di valutazione in fase di acquisto, degli errori legati alla mancata o errata manutenzione dei dispositivi medici o all'assenza di controlli delle performance;
- procedure per la corretta manutenzione degli apparecchi elettromedicali, in rapporto alle risorse disponibili e alle prestazioni erogate dall'organizzazione aziendale;
- la formazione attiva del personale sull'uso delle tecnologie ed in particolar modo sul versante del rischio tecnologico nell'utilizzo dei dispositivi medici alle funzioni aziendali preposte al Risk Management.

**TENUTO CONTO** che:

- con nota prot. n. 11925 del 20.07.2017 il Clinical risk manager dell'azienda ha rappresentato che per il raggiungimento di tali obiettivi risulta fondamentale garantire competenze bio-ingegneristiche dedicate mediante il reclutamento della figura professionale di n. 1 ingegnere biomedico, a tempo determinato, da coinvolgere per lo svolgimento delle attività progettuali sopra indicate e ricomprese della linea progettuale 16.1;
- il Responsabile ff della U.O.C. di Programmazione Sanitaria, in qualità referente aziendale per il coordinamento e la gestione delle linee progettuali di piano, con nota prot. n. 16856 del 30.10.2017, ha espresso parere favorevole all'avvio delle procedure di selezione per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico professionale a tempo determinato, di durata biennale, ex art. 15 octies D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii di ingegnere biomedico con un impegno orario complessivo di 1200 ore annue a fronte di un compenso annuo lordo di € 27.000,00 comprensivo degli oneri aziendali.

**PRESO ATTO** che:

- come si evince dal citato piano esecutivo e come rappresentato dalla Direzione Aziendale, il Progetto in questione è da ritenersi di particolare rilevanza ed interesse strategico per



507

04 DIC 2017 pag. 3

Segue deliberazione n. \_\_\_\_\_

del \_\_\_\_\_

l'Azienda, in rapporto agli obiettivi che intende perseguire e costituisce l'indispensabile volano attraverso il quale avviare le nuove attività, da trasferirsi successivamente, a regime, nell'ambito delle attività istituzionali;

- in attesa della possibilità di avviare procedure ordinarie di assunzione di personale nell'ambito della programmazione occupazionale, i finanziamenti di tale progetto costituiscono le uniche risorse disponibili per il reclutamento di personale nella fase di start-up;

**PRESO ATTO**, altresì, che la UOC GEF con nota prot. n. 17118 del 08.11.2017 ha comunicato di aver provveduto a codificare il relativo progetto con il numero 131 collegato all'autorizzazione di spesa n. 339 del 2014.

**VISTO** il D.C.A. n. 105/2014;

**LETTO** l'art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;

### PROPONE

la indizione di una selezione pubblica di personale, come da bando allegato al presente atto, per il conferimento di n. 1 incarico professionale di ingegnere biomedico a tempo determinato, di durata biennale, rinnovabile, ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., per l'attività relativa alla Linea Progettuale n. 16.1 – "Sviluppo degli strumenti del governo clinico e della valutazione della qualità e la sicurezza delle prestazioni – risk management", finanziata dalla Regione Campania.

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C.**  
D.ssa Antonietta Niro

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dott. Giuseppe Gargiulo

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
Dott. Rodolfo Conenna

**IL DIRETTORE GENERALE**

Per tutto quanto in premessa espresso, che qui si intende integralmente richiamato:

1. Indire avviso di selezione pubblica di personale, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico professionale di n. 1 ingegnere biomedico a tempo determinato, di durata biennale, rinnovabile in caso di conferma del finanziamento regionale, ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., per l'attività relativa alla Linea Progettuale n. 16.1 – "Sviluppo degli strumenti del governo clinico e della valutazione della qualità e la sicurezza delle prestazioni – risk management", finanziata dalla Regione Campania.

2. Approvare il bando allegato al presente provvedimento, quale parte integrante, e provvedere alla pubblicazione dello stesso sul sito web aziendale [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it) nella sezione "avvisi e concorsi" e contestualmente nella sezione "trasparenza".
3. Riservarsi con successivo atto di nominare la Commissione esaminatrice.
4. Stipulare, ad esito della selezione, il relativo contratto di lavoro.
5. Precisare che tali corrispettivi economici trovano copertura finanziaria nel fondo destinato a personale non strutturato nell'ambito del progetto in questione codificato con il numero 131 collegato all'autorizzazione di spesa n. 339 del 2014.
6. Trasmettere il presente provvedimento alle UU.OO.CC.G.R.U. e G.E.F. ed al responsabile del sito web aziendale, per quanto di rispettiva competenza.

---

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**D.ssa Anna Maria Mincucci**

