

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.

394 DEL **25 LUG 2019**

STRUTTURA COMPLESSA: S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Procedura per affidamento incarico Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'AORN Santobono-Pausilipon – Indizione di avviso pubblico – Esecuzione immediata

<p>La presente deliberazione è stata pubblicata all'ALBO on line il <u>25 LUG 2019</u> per rimanervi 10 giorni</p> <p>Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, il <u>05 AGO 2019</u></p> <p>Inviata al Collegio Sindacale con nota n° <u>13908</u> del <u>25 LUG 2019</u></p> <p>Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione Campania):</p> <p>Trasmessa all'organo di controllo il _____</p> <p>Ricevuta dall'organo di controllo il _____</p> <p>Approvazione per decorrenza termini (40gg dal ricevimento) il _____</p> <p>Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____ del _____</p> <p>Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con provvedimento G.R. n. _____ del _____</p> <p>Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____ del _____</p>	<p>In data <u>25 LUG 2019</u></p> <p>La Dr.ssa Anna Maria Minicucci, Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Santobono - Pausilipon", giusta decreto di nomina n. 61 del 28.04.2017, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura Complessa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché della espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Struttura con la firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del Dipartimento interessato, ove richiesto, ed acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento</p> <p style="text-align: center;">Registrazione contabile</p> <p style="text-align: center;">Come da allegata scheda contabile</p>
---	--

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, ad esito di istruttoria, propone quanto segue:

PREMESSO che con deliberazione n. 317 del 05/07/2016 veniva costituito e nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in composizione collegiale dell'AORN Santobono-Pausilipon, per un periodo di tre anni e a far tempo dal 05/07/2019;

ATTESA l'imminente scadenza del mandato di tale Organismo Indipendente di Valutazione e la conseguente necessità di dare avvio alla procedura per il nuovo conferimento dello stesso;

PRESO ATTO del D.M. del 2 dicembre 2016 con cui è stato istituito l'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance;

PRESO ATTO, altresì, del conseguente superamento della delibera n. 254/2014 con cui veniva approvato il regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTI:

- il D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il DPR n. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"

PROPONE

di indire la procedura comparativa per titoli, ai fini del rinnovo dei componenti O.I.V. di questa Azienda come da bando allegato al presente atto;

IL DIRETTORE DELLA UOC
D.ssa Antonietta Niro

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Giuseppe Gargiulo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Rodolfo Conenna

IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse e che si intendono riportate nel dispositivo

DELIBERA

1. Indire la procedura comparativa pubblica per titoli, ai fini del rinnovo dei componenti O.I.V. di questa Azienda;
2. Approvare il bando allegato al presente atto, quale parte integrante;
3. Pubblicare il bando sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Bandi di Concorso" e "Amministrazione Trasparente" nonché nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 2 dicembre 2016;
4. Trasmettere il presente atto alla UOC Gestione Risorse Umane per quanto di competenza;
5. Rendere il presente atto immediatamente esecutivo

IL DIRETTORE GENERALE
D.ssa Anna Maria Minicucci

394

25 LUG 2019

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Santobono-Pausilipon

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) DELL'A.O.R.N. SANTOBONO-PAUSILIPON, DI CUI UN COMPONENTE CON FUNZIONI DI PRESIDENTE.

CODICE IDENTIFICATIVO: OIV2019

In esecuzione della delibera del **Direttore Generale n. del** è stato indetto avviso pubblico per l'acquisizione di candidature relative alla nomina di tre componenti ai fini della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art 14 del D.lgs. n. 150/2009.

L'individuazione dei componenti avverrà ad esito di procedura comparativa tra coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, presenteranno la propria candidatura e siano in possesso dei requisiti richiesti.

In applicazione del D.M. 2 dicembre 2016 e s.m.i. possono partecipare all'avviso coloro i quali possiedono i seguenti requisiti:

1. Requisiti di partecipazione

Alla procedura comparativa di cui trattasi potranno partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, da almeno sei mesi (art. 7 comma 3 del D.M. 02/12/2016)

In particolare:

- per l'incarico di Presidente dell'OIV è richiesta l'iscrizione, da almeno sei mesi, nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance nella fascia professionale n. 3 di cui all'art. 5 comma 2 lett. c) (in quanto trattasi di amministrazione con più di duecentocinquanta dipendenti).
- per l'incarico di componente dell'OIV è richiesta l'iscrizione, da almeno sei mesi, all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance in una delle 3 fasce professionali di cui all' art. 5 comma 2;

Nel caso in cui, dalla valutazione delle domande pervenute, risulti che nessun candidato appartenga alla fascia 3, si procederà alla riapertura dell'avviso dandone debita comunicazione agli istanti. L'Azienda favorirà, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7, comma 7, del D.M. 2.12.2016, l'equilibrio di genere.

2. Requisiti generali

- cittadinanza: possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea,
- godere dei diritti civili e politici,
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casella giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale.



per 394

25 LUG 2019

3. Requisiti di competenza ed esperienza ***Titolo di studio***

Il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale.

Esperienza

E' richiesto il possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella qualità di Componente di O.I.V., anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 3.5, lett. i) della deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12/2013 in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

4. Requisiti di integrità

- non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I, del codice penale,
- non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale,
- non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato,
- non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

5. Divieto di nomina, conflitto di interesse e cause ostative

Ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano:

- le disposizioni in merito ai limiti di appartenenza a più O.I.V. di cui all'art. 8 comma 3 del D. M. 02 dicembre 2017 (si informa a riguardo che trattasi di amministrazione con oltre mille dipendenti),
- le disposizioni di cui all'art. 14 comma 8 del D. Lgs n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017 in merito al divieto di nomina di dipendente dell'amministrazione interessata,
- le disposizioni in merito al conflitto di interessi e cause ostative stabilite al punto 3.5 della Delibera CIVIT n. 12/2013 e In analogia con le previsioni della L. n. 190/2012.

L'assenza di tutte le situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato da allegare alla domanda.

6. Durata del mandato

L'incarico di componente dell'O.I.V. ha durata triennale con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e può essere rinnovato una sola volta previa procedura comparativa. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 (requisiti di competenza, esperienza e integrità) del D.M. 2/12/2016 ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e preceduta dal parere della Funzione Pubblica.

DI RILIEVO

394

25 LUG 2019

7. **Compenso**

Ai componenti l'OIV verrà corrisposto un compenso pari ad € 300 per seduta per un massimo pari a € 6000/anno oltre alla corresponsione del rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni.

Al Presidente OIV verrà corrisposto un compenso pari ad € 350 per seduta per una massimo pari a € 7000/anno oltre alla corresponsione del rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni

8. **Presentazione delle domande**

Gli interessati devono far pervenire la domanda di ammissione (**secondo modello allegato 1**) redatta in carta semplice, entro il 15° giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'AORN Santobono-Pausilipon www.santobonopausilipon.it,

Le predette domande potranno pervenire in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda -Via della Croce Rossa n. 8 - 80122 Napoli - (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30), in plico chiuso sul quale devono essere indicati: cognome, nome, domicilio del candidato; sul plico deve essere riportato in maniera chiara ed inequivocabile il riferimento alla selezione cui si intende partecipare ed il relativo codice identificativo: **OIV2019**;
- a mezzo del servizio pubblico postale (con raccomandata A.R.) al seguente indirizzo: Azienda Ospedaliera Santobono – Pausilipon - Via della Croce Rossa n. 8 - 80122 Napoli - entro il termine indicato, a tal fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante, in plico chiuso sul quale devono essere indicati: cognome, nome, domicilio del candidato; sul plico deve essere riportato in maniera chiara ed inequivocabile il riferimento alla selezione cui si intende partecipare e il relativo codice identificativo: **OIV2019**;
- a mezzo casella di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'Azienda concorsi.santobono@pec.it, in applicazione del Nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) – D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i.

Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC sopra indicata.

La domanda e tutta la documentazione allegata dovranno essere contenute in un unico file formato PDF. L'oggetto della PEC dovrà indicare in maniera chiara ed inequivocabile il riferimento alla selezione cui il candidato intende partecipare e il relativo codice identificativo della selezione: **OIV2019**.

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato via PEC una volta sola, nel caso di più invii successivi si terrà conto solo del primo. L'eventuale invio successivo di integrazione della documentazione, entro i termini di scadenza, potrà essere effettuato solo tramite raccomandata A.R. (con le stesse modalità di cui sopra). La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza inviata nei termini di vigenza del bando è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. Nel caso di inoltro tramite PEC la domanda dell'avviso dovrà essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D. Lgs. 82/2005 come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche Amministrazioni e precisamente : a) sottoscrizione con firma digitale o firma elettronica qualificata; b) identificazione dell'autore tramite carta d'identità elettronica o carta nazionale dei servizi; c) inoltro tramite la propria casella di posta elettronica certificata purché le relative credenziali di accesso siano rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato. Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dall'avviso.



394

25 LUG 2019

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di documentazione derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di partecipazione deve essere accompagnata da:

- a) copia di documento di identità valido;
- b) dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità/ incompatibilità (**modello allegato 2**);
- c) curriculum vitae redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000;
- d) relazione sulle più significative esperienze professionali, che:
 - dimostri le "capacità intellettuali, manageriali, relazionali" utili per l'incarico;
 - qualora, il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di Organismo Indipendente di valutazione anche presso altra Amministrazione, dia conto di questa specifica attività precedentemente svolta.

9. Scelta dei candidati e disposizioni finali

Il Direttore Generale provvederà a selezionare tra i candidati in possesso dei requisiti di ammissione coloro che presentano il profilo professionale più adeguato all'incarico avvalendosi delle competenti strutture aziendali per la comparazione dei curricula.

10. Trattamento dati personali e Informativa sulla privacy

Il Trattamento dei dati personali da parte di questa AORN Santobono – Pausilipon è conforme alle disposizioni del Regolamento del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati GDPR).

L'informativa sulla privacy ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e della vigente normativa italiana di riferimento è scaricabile dal sito web aziendale sezione "privacy".

Gli interessati che intendono partecipare alla selezione pubblica dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione di aver preso visione dell'informativa in parola come da fac - simile domanda di partecipazione.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in vigore.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Gestione Risorse Umane dell'A.O. Santobono – Pausilipon ((Tel. 081 2205306).

Il presente avviso (con i relativi allegati) sarà disponibile sul sito internet www.santobonopausilipon.it, alla voce "Bandi di Concorso" e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Anna Maria Menicucci)

Schema esemplificativo di domanda di ammissione all'avviso

Al Direttore Generale
AORN Santobono-Pausilipon
Via della Croce Rossa n. 8
80122 NAPOLI

IL/La sottoscritto/a.....chiede di essere ammesso/a a partecipare all'avviso di selezione pubblica, con procedura comparata per soli titoli, di candidati per l'affidamento dell'incarico di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'AORN Santobono-Pausilipon.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e smi, dichiara quanto segue:

- di essere nato/a a _____;
- il _____;
- di risiedere a _____ (Prov. _____)
- via _____ C.A.P. _____
- di essere iscritto all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al numero progressivo _____, con data di iscrizione _____ e fascia professionale riconosciuta _____;
- di essere cittadino italiano/cittadino _____;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;
- di avere preso visione dell'avviso e di accettare tutte le condizioni ivi contenute che il domicilio al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative è: _____

(indicare anche il numero telefonico e indirizzo mail)

- di aver preso visione dell'informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "GDPR" e della vigente normativa italiana di riferimento scaricabile dal sito web azienda nella home page - sezione "privacy" e di dare il consenso al trattamento dei dati personali (ivi compreso la pubblicazione dei dati e/o documentazione allegata alla presente domanda sul Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 2 dicembre 2016.).

Si allegano alla domanda:

- curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto e redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- dichiarazione attestante l'assenza di cause di incompatibilità, di inconfiribilità e di conflitto di interessi e di esclusività;
- relazione di accompagnamento sulle precedenti esperienze ritenute significative in relazione

394

25 LUG 2019

- al ruolo da svolgere;
- copia del documento di identità;

Luogo e Data _____

Firma _____



Copia in
pubblicazione

394

25 LUG 2019

Al Direttore Generale
AORN Santobono-Pausilipon
Via della Croce Rossa n. 8
80122 NAPOLI

Dichiarazione di assenza di cause ostative alla nomina di componente O.I.V. (art. 14 comma 8, del D.Lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii - delibera Civit n. 12/2013 - L. n. 190/2012) e dichiarazione di esclusività dell'incarico (art. 8, comma 3, DM 2.12.2016).

Il/La sottoscritt _____ nato a _____
prov. _____ il _____ residente a _____
prov. _____ Via _____

all'atto di presentazione della domanda per la nomina a Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'AORN Santobono-Pausilipon consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000,

dichiara:

- in merito alle cause di inconfiribilità dell'incarico di Componente di un O.I.V., previste dal Punto 3.4 della Deliberazione CIVIT (ora A.N.AC.) n. 12/2013:
 1. di non rivestire incarichi pubblici elettivi né cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e
 2. di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni; di non aver rivestito incarichi pubblici elettivi né cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali né di avere avuto rapporti continuativi di collaborazione e consulenza con le predette organizzazioni negli ultimi 3 anni a far data da oggi;
- in merito alle cause di conflitto di interessi ed alle cause ostative con l'incarico di Componente di un O.I.V., previste dal punto 3.5 dalla Deliberazione CIVIT (ora A.N.AC.) n. 12/2013:
 1. di non aver subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;
 2. di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'AORN Santobono-Pausilipon negli ultimi 3 anni a far data da oggi;
 3. di non trovarsi, nei confronti dell' AORN Santobono-Pausilipon in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 4. di non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 5. di non essere Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'AORN Santobono-Pausilipon;
 6. di non aver svolto se non episodicamente attività professionale in favore o contro l'AORN Santobono-Pausilipon;
 7. di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti o con il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo e Sanitario dell'AORN Santobono-Pausilipon;



394

25 LUG 2019

8. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di Componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;
 9. di non essere Componente del Collegio Sindacale dell'AORN Santobono-Pausilipon.
- In merito al principio di esclusività sancito dall'art. 8 del D.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, del 2 dicembre 2016,:
di non essere Componente di alcun O.I.V./Nucleo di Valutazione
-

Luogo e Data _____

Firma _____



Copia in
pubblicazione