

- non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati dispensati o destituiti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o interdetti da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

Requisiti specifici:

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Specializzazione in Patologia Clinica o in discipline equipollenti o affini fra quelle elencate dai D.M. 30.01.1998 e D.M. 31.01.1998 e ss.mm.ii.;
- Iscrizione al relativo Ordine dei Medici; l'iscrizione al corrispondente Ordine di uno dei paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Titoli Preferenziali:

- Esperienza e conoscenza delle procedure di Aferesi terapeutica e Produttiva;
- Esperienza in ambito trapiantologico, specie pediatrico;
- Esperienza nell'uso delle tecniche di manipolazione cellulare;

Viene data lettura del bando allegato alla deliberazione n. 162/2020 ed in particolare si prende atto della definizione per la ripartizione del punteggio che è la seguente:

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: max punti 7;
- titoli accademici e di studio: max punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici: max punti 3;
- curriculum formativo e professionale: max punti 7.

TITOLI DI CARRIERA:

La ripartizione dei titoli di carriera ai sensi dell'art 27 comma del DPR 483/97 è la seguente:

- a) servizi prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 punti 1,00 per anno;
- b) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- c) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- d) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
- e) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- f) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Nella valutazione dei titoli la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori ai quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- nella valutazione si terrà conto di quanto stabilito dagli artt. 20 e seguenti del più volte citato DPR 483/97.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso punti 0,50 per anno;
- b) specializzazione in una disciplina affine punti 0,50 per anno;
- c) specializzazione in altra disciplina punti 0,25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.
- f) master di I livello attinente alla disciplina punti 0,25.
- g) master di II livello attinente alla disciplina punti 0,50.
- h) Dottorato di ricerca nella disciplina punti 0,50

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione. La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI:

Per quanto riguarda le Pubblicazioni la Commissione si atterrà ai principi previsti dall'art.11 del citato DPR e precisamente: la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

Si terrà conto, ai fini di una valutazione corretta dei lavori:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativi o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Si precisa che saranno oggetto di valutazione le pubblicazioni e i titoli scientifici strettamente attinenti alla disciplina messa a concorso.

La Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

<u>Abstract</u>	punti 0,1
preferenziali	punti 0,15 se riguardano aree indicate nei titoli
<u>Pubblicazioni</u>	punti 0,20
	punti 0,25 se riguardanti aree indicate nei titoli preferenziali

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE:

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da ricoprire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal DPR 483/97. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

Saranno oggetto di valutazione i titoli strettamente attinenti al posto da ricoprire di Dirigente medico di Patologia Clinica.

In particolare si attribuiscono i seguenti punteggi:

- Partecipazione a corsi di formazione, seminari, congressi, convegni, simposi attinenti la disciplina per ciascuna partecipazione
- **punti 0,10,**
- **punti 0,25 se riguarda l'area trasfusionale**
- **punti 0,20 se riguarda l'area trapiantologica**
- **per un massimo di punti 1,00**
- L'attività svolta presso Aziende Ospedaliere pubbliche/accreditate convenzionate con contratti, non riconducibili alla categoria di lavoro subordinato, contratti di collaborazione – libero professionali
- **punti 0,6 x anno se riguarda area concorsuale**
- **punti 1x anno se riguarda l'area trasfusionale e trapiantologica**
- **punti 1.5 x anno se riguarda l'area trasfusionale o trapiantologica pediatrica**
- Valutazione quali quantitativa della casistica operatoria svolta al di fuori del percorso di studi **punti 1.00**

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli del candidato, avendo particolare riguardo all'eventuale possesso di documentata competenza ed esperienza in uno o più dei settori elencati nella voce "titoli preferenziali".

I Componenti, sulla base dei criteri su esposti, individuano una scheda di valutazione (allegato n.1) sulla quale verranno riportati dettagliatamente i punteggi attribuiti per l'attività svolta quale titoli di carriera, pubblicazioni e titoli scientifici e curriculum.

Ai sensi dell'art. 9 – comma 2 – del DPR 483/97 la Commissione, presa visione dei nominativi dei candidati ammessi all'avviso, dichiara che tra i singoli componenti della Commissione ed i candidati ammessi non sussistono casi di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del codice. di p.c.

I componenti confermano, altresì, che ai sensi dell'art. 35, lettera e) del D. Lgs. 165/2001, non sussistono motivi di incompatibilità in quanto non sono componenti di organo di Direzione Politica né ricoprono cariche politiche, non sono rappresentanti sindacali o designati da confederazioni ed organizzazioni sindacali o associazioni professionali.

Visti i criteri di massima per la valutazione dei titoli, la Commissione attribuisce ai candidati i punteggi complessivi, così come riportati di seguito:

Cacace Fabiana	Punti totali 7.52
Caprioli Valeria	6.09
De Gregorio Fiorenza	5.97
De Sanctis Ivana	2.75
Lanna Raffaele	3.08
Meola Serena	2.30
Orsi Antonio	2.10
Rocco Caterina	6.80

Scognamiglio Sara	4.33
Tramontano Maria Luisa	4.10

Sulla base della valutazione dei titoli la Commissione formula la seguente graduatoria:

Cacace Fabiana	Punti totali 7.52
Rocco Caterina	6.80
Caprioli Valeria	6.09
De Gregorio Fiorenza	5.97
Scognamiglio Sara	4.33
Tramontano Maria Luisa	4.10
Lanna Raffaele	3.08
De Sanctis Ivana	2.75
Meola Serena	2.30
Orsi Antonio	2.10

Terminati i lavori, la Commissione trasmette gli atti concorsuali al Direttore Generale dell'Azienda per il seguito di competenza

La Commissione conclude le operazioni alle ore 14 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott. MENNA Giuseppe

Dott. RIPALDI Mimmo

Dott. TAMBARO Francesco Paolo

