

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO TEMPORANEO DI SUPPLENZA DI DIREZIONE DELLA U.O.C. PROGRAMMAZIONE SANITARIA INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 212/2021.

Verbale del 13 ottobre 2021

Alle ore 08,30 del giorno 13 ottobre 2021 presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N., Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via Teresa Ravaschieri n. 8, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico temporaneo di supplenza di direzione della UOC Programmazione Sanitaria indetto con deliberazione n. 212/2021 nominata con atto deliberativo del Direttore Generale n. 491 del 22/07/2021, che risulta così costituita:

- Dott. GIORDANO Vincenzo - Direttore Sanitario AORN Santobono-Pausilipon;
- Dott. PAPA Marco – Direttore UOC Programmazione e Pianificazione Aziendale – ASL Napoli 1 centro - Regione Campania;
- Dott. PALMA Fernando – Direttore Statistica ed Epidemiologia – ASL Foggia - Regione Puglia;
- Dott. DELL'AVERSANO Raffaele - Direttore UOC Direzione Medica di Presidio – A.O. dei Colli - Regione Campania;

Constatata la presenza di tutti i Componenti della Commissione Esaminatrice, viene aperta la seduta.

La Commissione dà inizio ai lavori, con il supporto amministrativo di personale della UOC Gestione Risorse Umane, dr.ssa Ines Attaianesi

Preliminarmente procede, come previsto dal citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) D.Lgs n. 502/92 introdotto con Legge n. 189/2012, alla elezione del Presidente tra i tre componenti della Commissione, Dott. PAPA Marco, Dott. PALMA Fernando, Dott. DELL'AVERSANO Raffaele.

A seguito di votazione, all'unanimità viene eletto Presidente della Commissione Esaminatrice il Dott. PAPA Marco.

La Commissione prende atto che l'Avviso di cui trattasi è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- come disposto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/92, introdotto con D.L. 158/12 convertito nella Legge n. 189/2012, la selezione per il conferimento degli incarichi quinquennali di direzione di strutture complesse *“viene effettuata da una Commissione composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli*

regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Qualora fossero sorteggiati tre direttori di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, non si procede alla nomina del terzo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione direttore di struttura complessa in regione diversa da quella ove ha sede la predetta azienda. La commissione elegge un presidente tra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente”;

- dal DPR 484 del 10.12.1997 Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale.

La Commissione procede all'esame della documentazione in atti ed accerta che:

- con deliberazione n. **212 del 30 marzo 2021**, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, in osservanza degli artt. da 15 a 15 - quattordicesimi del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., del D.P.R. n. 484/97, della Legge n. 189/2012 e del vigente CCNL dell'area della dirigenza medica, per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della Unità Operativa Complessa “Chirurgia Pediatrica ad indirizzo neonatale e malformativo”;
- detto avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV^a Serie Speciale Concorsi ed Esami – n. 45 del 08/06/2021;
- le istanze di partecipazione potevano essere inoltrate entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale e, pertanto, entro il 08/07/2021;
- con nota prot. n. 19292 del 05/10/2021 della U.O.C. Gestione Risorse Umane in atti, sono state trasmesse alla Commissione le istanze di partecipazione di n. 2 candidati, attestando che le stesse sono state regolarmente presentate nelle modalità e nei termini stabiliti dal bando e, che, da verifica d'ufficio, i candidati di seguito elencati sono in possesso dei requisiti generali di ammissione così come riportati nelle schede (Allegato 1A e 2A) e allegate al presente verbale.

N.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA
1	BONAMASSA	BARBARA	NAPOLI	22/05/1975
2	VETRANO	FRANCESCO	NAPOLI	12/04/1962

I candidati sono stati convocati mediante comunicazione pubblicata sul sito web Aziendale www.santobonopausilipon.it - sezione “avvisi e concorsi” presso la Sede Amministrativa dell'A.O.R.N. Santobono – Pausilipon, sita in Napoli alla Via Teresa Ravaschieri n. 8 per le ore 12.00 del giorno 13/10/2021 per sostenere il colloquio, subordinatamente all'ammissione alla selezione.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dei nominativi dei partecipanti al concorso ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, dichiara:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità e di ricusazione e delle cause ostative di cui agli artt. 51 e 52 del c.p.c.;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35 comma 3 e 35 bis comma 1 lettera A) del D.Lgs. n.165/2001.

La Commissione quindi, in osservanza a quanto disposto dall'art 5 comma 3 del D.P.R. n. 484/97, procede ad esaminare l'istanza dei candidati, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione specifici alla selezione di cui trattasi, e stabilisce di comunicare ai candidati l'esito di tale verifica in sede di colloquio.

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione come stabiliti nel bando, i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Si specifica che, per ciò che attiene il possesso del requisito dell'attestato di formazione manageriale, si rinvia al bando.

La Commissione prosegue, quindi, nella fase della valutazione dei candidati.

Dalla verifica della Commissione i candidati Bonamassa Barbara e Vetrano Francesco risultano ammessi come da schede individuali (Allegato 1A e 2A) allegate al presente verbale.

Come stabilito nel bando, la Commissione effettua la valutazione tramite l'analisi comparativa del *curriculum* dei candidati, dei titoli professionali posseduti, anche con riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato ed un colloquio.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione dispone complessivamente di **100 punti** ripartiti secondo i seguenti criteri:

1. **CURRICULUM**: attribuzione di un limite massimo di **punti 60** così suddivisi:

- specificità: esperienza comprovata nella disciplina della programmazione sanitaria (valutazione quali-quantitativa): massimo **25 punti**;
- Pregressa esperienza di attività lavorativa come dirigente medico, incarichi di alta specialità, responsabilità di UU.OO. Complesse o Semplici: massimo **25 punti**;
- Pubblicazioni scientifiche, attività di formazione, studio e ricerca: massimo **10 punti**.

2. **COLLOQUIO**: attribuzione di un limite massimo di **punti 40**; sarà dichiarato idoneo il candidato che raggiungerà la soglia minima di valutazione pari a **punti 25**; nel caso di parità di voto nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

La Commissione passa a valutare i *curriculum* e i titoli professionali dei candidati secondo i criteri di cui sopra, attribuendo un punteggio numerico come di seguito schematizzato:

Pregressa esperienza di responsabilità in UU.OO. Complesse o Semplici:

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| - i servizi prestati quali Direttori di U.O.C. | punti 0,4/mese |
| - i servizi prestati quali Direttori ex Art. 18 | punti 0,2/mese |
| - i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S.D o alta specializzazione a valenza dipartimentale | punti 0,1/mese |
| - i servizi prestati quali Responsabili di U.O.S. o Alta Specialità | punti 0,05/mese |
| - attività di servizio come dirigente medico | punti 0,5/anno |

Pubblicazioni Scientifiche:

Ambito Programmazione Sanitaria:

- Pubblicazioni Nazionali punti 0,1
- Pubblicazioni Internazionali punti 0,2
- Se 1° nome i punteggi di cui sopra aumentati del 50%
- Valutazione addizionale: i punteggi di cui sopra aumentati del 100% se di Programmazione Sanitaria

Attività di Formazione – docenze in corsi di:

- Master, Corso di Laurea, Corso di Specializzazione punti 0,5
- Corso di Laurea Triennale punti 0,25/anno
- Attestato di formazione Manageriale

Attività di Studio e Ricerca:

- Altra specialità:
Equipollente o affine punti 1
- Altra Specialità punti 0,5
- Dottorato punti 1
- Master di 1° livello attinenti il profilo punti 0,25
- Master di 2° livello attinenti il profilo punti 0,5
- Corsi di Formazione con esami finali punti 0,1
- Corsi di Formazione all'estero con esame finale certificato punti 0,5/anno
- Incarichi di insegnamento punti 0,25
- Attività di relatore a congressi attinenti il profilo punti 0,05

Come da bando La Commissione valuterà:

- la produzione scientifica pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione (pubblicazioni scientifiche negli ultimi 5 anni);
- la partecipazione a progetti di ricerca e collaborazioni per lo svolgimento di attività scientifiche con altri istituti di comprovata rilevanza Nazionale/Internazionale nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione (ultimi 5 anni).
- L'attività formativa/didattica degli ultimi 5 anni nel settore pertinente al profilo richiesto dal presente avviso di selezione (partecipazione a convegni/congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).

Al termine della valutazione, la Commissione riepiloga i punteggi come risultanti dalle schede individuali (Scheda 1 B e 2B) allegate al presente verbale:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO 60/60
1	BONAMASSA	BARBARA	17,491/60
2	VETRANO	FRANCESCO	54,65/60

La Commissione decide di informare i candidati dell'ammissione nella sede della prova colloquio.

Per il colloquio la Commissione ha a disposizione **40 punti**. I candidati sono stati convocati alle ore 12.00.

La commissione procede alla prova colloquio, che sarà sostenuta in presenza dei candidati di seguito indicati, adottando le misure di contenimento del contagio da virus Covid-19:

1- Dott.ssa Bonamassa Barbara

2- Dott. Vetrano Francesco

I candidati convocati vengono identificati come da scheda allegata al presente verbale (ALLEGATO 1).

Tutti i candidati consegnano in sede di identificazione, l'autocertificazione debitamente sottoscritta quale misura di prevenzione correlata all'emergenza sanitaria da Covid-19.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione dispone che ciascun candidato potrà scegliere tra n. 3 buste ciascuna contenente due domande.

La Commissione definisce gli argomenti sui quali verterà il colloquio, come di seguito indicati:

- La SDO – valutazione appropriatezza - casistica ospedaliera – appropriatezza organizzativa – valutazione dei setting assistenziali;
- L' introduzione di una nuova tecnologia/dispositivo medico in ambito ospedaliero: ruolo della Programmazione nelle diverse fasi che portano dalla programmazione alla acquisizione;
- I Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali: finalità, obiettivi in ottica appropriatezza delle cure ed efficientamento;
- Requisiti e modalità di predisposizione dell'atto aziendale;
- Processi di integrazione ospedale territorio;
- Il ruolo della programmazione aziendale nei processi di assegnazione del budget;

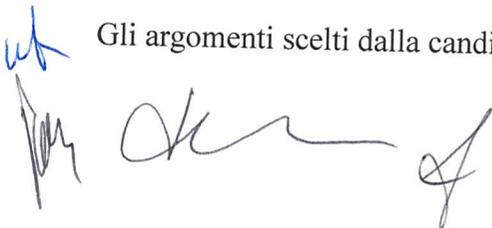
Alle ore 12.00 la Commissione procede all'appello e prende atto che i candidati ammessi risultano presenti al colloquio: dr.ssa Bonamassa Barbara e dr. Vetrano Francesco.

Vengono predisposte due buste contenenti le iniziali dei candidati per definire la cronologia dei colloqui.

Il candidato dr. Vetrano Francesco estrae la lettera V pertanto comincia il colloquio. Gli argomenti scelti dal candidato Vetrano Francesco sono:

- La SDO – valutazione appropriatezza - casistica ospedaliera – appropriatezza organizzativa – valutazione dei setting assistenziali;
- Processi di integrazione ospedale territorio;

Gli argomenti scelti dalla candidata dr.ssa Bonamassa Barbara sono:



- I Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali: finalità, obiettivi in ottica appropriatezza delle cure ed efficientamento;
- Requisiti e modalità di predisposizione dell'atto aziendale;

Al termine della prova colloquio, la Commissione formula il seguente giudizio per ogni candidato con l'attribuzione del relativo punteggio:

Dott. Vetrano Francesco

Giudizio: Ha trattato entrambi gli argomenti con estrema chiarezza padronanza di linguaggio tecnico e ottime competenze specifiche evidenziando anche esperienze dirette cui ha partecipato in prima persona con livelli di autonomia,

Punti: 38

Dott.ssa Bonamassa Barbara

Giudizio: Ha esposto gli argomenti in maniera chiara ed ampia evidenziando buone competenze specifiche nelle esperienze in cui ha partecipato.

Punti: 32

Si riepilogano di seguito, in ordine di punteggio totale conseguito, gli esiti della selezione.

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO CURRICULUM 60/100	PUNTEGGIO COLLOQUIO 40/100	PUNTEGGIO TOTALE 100/100
1	VETRANO FRANCESCO	54,65	38	92,65
2	BONAMASSA BARBARA	17,491	32	49,491

I candidati dr.ssa Bonamassa Barbara e dr. Vetrano Francesco sono ritenuti IDONEI dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione conclude i lavori alle ore 14.00 e trasmette gli atti al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Del che è verbale costituito da n. 6 (sei) pagine con allegati. Letto, confermato e sottoscritto alle ore 14,10

Il Presidente

I Componenti

Il Verbalizzante dr.ssa Ines Attaianesi