



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Santobono-Pausilipon"
Via della Croce Rossa,8 -80122- Napoli

**MODULO COMUNICAZIONE PREVENTIVA
ASSENZA PERMESSO SINDACALE, AI SENSI DEGLI ARTT. 10 E 13 DEL CCNQ DEL 04.12.2017,
DA INVIARE DOPO IL VISTO A CURA DEL DIPENDENTE
ALL'UFFICIO RELAZIONI SINDACALI**

Il sottoscritto(cognome e nome) _____

CODICE FISCALE: _____

QUALIFICA E MATRICOLA _____ SEDE DI SERVIZIO: PRESIDIO _____

in qualità di

(barrare la tipologia del permesso sindacali)

rappresentante sindacale della Organizzazione Sindacale _____

componente della RSU
comunica che, ai sensi dell'art. 10 del CCNQ del 04.12.2017, **fruirà**

il giorno/...../..... dalle ore.....alle ore.....

il giorno/...../..... dalle ore.....alle ore.....

di permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato a carico monte ore
Organizzazione Sindacale : _____ (specificare)

di permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato a carico monte ore RSU.

Firma richiedente (LEGGIBILE) _____

comunica che, ai sensi dell'art.13 CCNQ del 04.12.2017

(barrare la tipologia del permesso sindacali)

in qualità di componente di organismi direttivi statuari

fruirà

il giorno/...../..... dalle ore.....alle ore.....

il giorno/...../..... dalle ore.....alle ore.....

di permesso sindacale retribuito per le riunioni di **Organismi Direttivi Statuari** (territoriali, regionali, nazionali, ecc), a carico monte ore nazionale della Organizzazione Sindacale:
_____ (specificare)

Firma richiedente (LEGGIBILE) _____

PARTE RISERVATA AL DIRIGENTE / RESPONSABILE-AUTORIZZAZIONE

VISTO: Il Dirigente/Responsabile: Firma(LEGGIBILE) _____

(In caso di diniego motivare la non compatibilità con la funzionalità dell'UO) _____

La richiesta deve pervenire anteriormente alla data di fruizione diversamente, non sarà possibile giustificare come permesso sindacale l' assenza dal servizio.

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.