



SANTOBONO PAUSILIPON

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
SANTOBONO - PAUSILIPON

Via della Croce Rossa n. 8 – 80122 Napoli

Partita I.V.A. 06854100630

370

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.

DEL **01 AGO 2014**

OGGETTO: : Nomina del dr. Rodolfo Conenna quale Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera Santobono-Pausilipon, ai sensi del D.Lgs. 502/92 e L.R. 32/94 e ss.mm.ii.

ESECUZIONE IMMEDIATA

La presente deliberazione è stata affissa all'ALBO on line

il **01 AGO 2014** per rimanervi 10 giorni

Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 35 della L.R.32/94, il **02 AGO 2014**

Inviata al Collegio Sindacale con nota n° **11824** del **01 AGO 2014**

Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione Campania) :

Trasmessa all'Organo di Controllo

il _____

Ricevuta dall'Organo di Controllo

il _____

Approvazione per decorrenza termini (40 gg. dal ricevimento)

il _____

Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____

del _____

Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con

provvedimento G.R. n. _____ del _____

Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____

del _____

In data **01 AGO 2014**

La **D.ssa Anna Maria Minicucci**, Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Santobono - Pausilipon", giusta decreto di nomina n. 71 del 18/03/2014,, ha adottato il seguente provvedimento

Registrazione contabile

Come da scheda contabile agli atti

Premesso che la scrivente, nominata Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale Santobono-Pausilipon ex art. 18 comma 4 della L.R. n. 32/94, come modificato dall'art. 6, lett.a), della L.R. n. 7 del 5/5/2011, giusta DGRC n. 71 del 10/03/2014 ed immessa nelle funzioni con DPGRC n. 71 del 18/03/2014 a far data dal 19/03/2014, deve provvedere ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 18, comma 1 lett. d) della L.R. 32/94, alla nomina del Direttore Sanitario, per l'espletamento dei compiti e funzioni previsti dall'art. 3 commi 1 quater e 1 quinquies del richiamato D.Lgs. 502/92;

Visto il combinato disposto del comma 7 del medesimo art. 3 del D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e dell'art. 22 della L.R. n. 32/94, che disciplinano i requisiti per la nomina dei Direttori Sanitari e Amministrativi e le modalità del relativo rapporto di lavoro;

Visto, altresì, l'art. 22 bis - comma 1 - della L.R. n. 32/94, così come modificata ed integrata dalla L.R. n° 3/2006, che prevede che presso l'Assessorato alla Sanità della Regione Campania, sono istituiti, previa verifica dei requisiti di accesso da parte dei competenti Uffici regionali - ex comma 2 dello stesso articolo e norma -, distinti elenchi degli aspiranti alla nomina di Direttore Sanitario e di Direttore Amministrativo delle AA.SS.LL. e delle AA.OO.;

Rilevato che il dr. Rodolfo Conenna, nato a Piedimonte Matese (CE) il 08/01/1959, risulta iscritto in detto elenco regionale degli aspiranti alla nomina di Direttore Sanitario;

Valutato che il curriculum formativo e professionale dello stesso, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, presenta il possesso di requisiti professionali consoni alle esigenze di questa Direzione Generale per la collaborazione cui è chiamata la figura professionale di cui è parola nella gestione dell'Azienda Ospedaliera;

Considerato:

- che con D.P.C.M. n. 502 del 19.07.1995, modificato ed integrato con il D.P.C.M. n. 319 del 31.05.2001, sono state definite le norme del contratto e del trattamento economico del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle AA. SS. LL. ed AA. OO.;
- che la Giunta della Regione Campania, con deliberazione n. 4891 del 12.10.2001, ha approvato lo schema di contratto tipo di prestazione di opera intellettuale per le funzioni di direttore amministrativo e di direttore sanitario da valere sul territorio della Regione Campania;

Vista la delibera n. 1472 del 18 settembre 2009 con la quale, nelle more della rideterminazione dei parametri di riferimento in fase di individuazione delle nuove fasce retributive, la Regione Campania ha adeguato, salvo successivo congruaggio, il trattamento economico annuo spettante a tutti i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie della Regione Campania, delle A.U.O. ed I.R.C.S.S., nella misura già prevista dal D.P.C.M. del 31/05/2001 n. 319, art. 1 lettera c) e dall'art. 61, comma 14, L. n. 133/2008;

Acquisita la disponibilità del dr. Rodolfo Conenna, sopra generalizzato;

Ritenuto di poter nominare, quale Direttore Sanitario Aziendale, il predetto dirigente medico, ai sensi della normativa sopra richiamata;

Atteso che il conferimento di tale incarico è stato, peraltro, richiamato nei verbali del Collegio Sindacale del 25/06/2014 e del 15/07/2014;



IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. Nominare il dr. Rodolfo Conenna, nato a Piedimonte Matese (CE) il 08/01/1959, Direttore Sanitario di questa Azienda Ospedaliera Santobono-Pausilipon, a decorrere dal 01/08/2014.
2. Stipulare, per gli effetti, con il dr. Rodolfo Conenna, apposito contratto di prestazione di opera intellettuale fino alla data di scadenza dell'incarico conferito al Direttore Generale, nei termini e con le modalità di cui ai commi 5 e 6 del citato art. 22 della L.R. n. 32/94, del D.P.C.M. n. 502/95 e del D.P.C.M. n. 319/2001, il cui schema, steso conformemente allo schema di contratto-tipo approvato con deliberazione n. 4891 del 12.10.2001 della Giunta Regionale Campania, - allegato alla presente deliberazione - ne forma parte integrante e sostanziale della stessa;
3. Prendere atto della dichiarazione, allegata al presente atto, resa ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 dalla quale risulta come il dott. Rodolfo Conenna, ai fini del conferimento del presente incarico, non si trovi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal Decreto Legislativo 39/2013.
4. Dare mandato alla SC Affari Generali di provvedere, ai sensi dell'Art. 22 ter - comma 2 - della L.R. 32/94 e successive modifiche ed integrazioni, alla pubblicazione del presente atto sul B.U.R.C., nonché, ai sensi del comma 3 dello stesso articolo alla pubblicazione sul sito web della Giunta Regionale - nell'apposita sezione dedicata all'elenco - del curriculum vitae allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale.
5. Dare mandato alla SC AAGG di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Campania per dovuta informazione ed alle SS.CC. Risorse Umane, GEF, Acquisizione Beni e Servizi per quanto di rispettiva competenza.
6. Dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE
dr.ssa Anna Maria Mincucci





370

01 AGO. 2014

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
" SANTOBONO - PAUSILIPON "
Via Croce Rossa, 8 - 80122 - Napoli

CONTRATTO DI PRESTAZIONE DI OPERA INTELLETTUALE

L'anno il giorno del mese di, presso la sede dell'A.O.R.N. "Santobono-Pausilipon" sita in Napoli alla Via della Croce Rossa n. 8, P.I. 06854100630, di seguito denominata, per brevità, A.O. Santobono-Pausilipon, sono presenti:

- dr.ssa Anna Maria Minicucci, nella sua qualità di Direttore Generale della medesima A.O. Santobono-Pausilipon, nominata con DPGR n° 71 del 18/03/2014 su conforme DGRC n. 71 del 10/03/2014, e domiciliata per la carica presso detta sede.
- dr. Rodolfo Conenna, nato a Piedimonte Matese (CE) il 08/01/1959, Codice Fiscale n. CNNRLF59A08G596T

PREMESSO:

- che il Presidente della Giunta Regionale con Decreto n. 71 del 18/03/2014, su conforme deliberazione della GRC n. 71 del 10/03/2014, ha nominato, ai sensi dell'art. 18, comma 4, della L.R. n°32/94, come modificato dall'art. 6, lett. a), della L.R. n. 7 del 05/05/2011, la dr.ssa Anna Maria Minicucci quale Direttore Generale dell' A.O. Santobono-Pausilipon;
- che con D.P.C.M. n. 502 del 19.07.1995, modificato ed integrato con il D.P.C.M. n. 319 del 31.05.2001, sono state definite le norme del contratto e del trattamento economico del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle AA. SS. LL. ed AA. 00.;
- che la Giunta della Regione Campania con deliberazione n. 4891 del 12.10.2001 ha approvato lo schema di contratto-tipo di prestazione dell'opera intellettuale per le funzioni di direttore amministrativo e direttore sanitario da valere sul territorio della Regione Campania;
- che con delibera n. 1472 del 18 settembre 2009 la Regione Campania, nelle more della rideterminazione dei parametri di riferimento in fase di individuazione delle nuove fasce retributive, ha adeguato, salvo successivo conguaglio, il trattamento economico annuo spettante a tutti i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie della Regione Campania, delle A.U.O. ed I.R.C.S.S., nella misura già prevista dal D.P.C.M. del 31/05/2001 n. 319, art. 1 lettera c) e dall'art. 61, comma 14, L. n. 133/2008;
- che la L.R. n. 3 del 02/03/2006, integrando la L.R. n. 32/94, per quanto concerne i requisiti per la nomina di direttore amministrativo e di direttore sanitario, ha previsto, altresì, l'iscrizione degli aspiranti nei rispettivi Albi istituiti presso la Regione Campania, a seguito di verifica regionale della sussistenza dei requisiti stessi;
- che il Direttore Generale dell' A.O. Santobono-Pausilipon, con provvedimento motivato, deliberazione n..... del ha nominato il dr. Rodolfo Conenna quale Direttore Sanitario dell' A.O. Santobono-Pausilipon;
- che il dr. Rodolfo Conenna ha prodotto formale dichiarazione in data 29/07/2014 prot. n. 11612, attestante di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dai commi 9 e 11 dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.;
- che entrambe le parti hanno dichiarato di essere a conoscenza di quanto stabilito dall'art. 2 del DPCM n. 502/95, modificato ed integrato con DPCM n. 319/01, concernenti i contenuti del regolamento recante le norme sul contratto e trattamento economico del direttore sanitario e del direttore amministrativo delle AA.SS. LL. ed AA. 00.;

Tutto ciò premesso e considerato, convengono e stipulano quanto segue:



Art. 1

Il Direttore Generale dell'A.O. Santobono-Pausilipon, così come sopra rappresentata, conferisce l'incarico di Direttore Sanitario dell'A.O. Santobono-Pausilipon al dr. Rodolfo Conenna; L'incarico è conferito ai sensi del comma 1- quinquies, del comma 7, dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/92 aggiornato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 229/99, dell'art. 3 bis, comma 9 del D.Lgs. n.229/99 e dell'art.18, comma 2, della L.R. n. 32/94 e ss.mm.ii.;

Art. 2

L'incarico di Direttore Sanitario è incompatibile con la sussistenza di un altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo ai sensi del D.Lgs n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni. Il rapporto di lavoro del Direttore Sanitario è esclusivo ai sensi dell'art. 3 bis comma 8 del D. Lgs. 229/99.

In particolare si impegna a partecipare, unitamente al Direttore Generale, che ne ha la responsabilità, alla direzione dell'Azienda e ad assumere diretta responsabilità delle funzioni attribuite alla propria competenza e concorre, con la formulazione di proposte e di pareri, alla formazione delle decisioni della direzione generale.

Art. 3

Il Direttore Sanitario risponde al Direttore Generale del raggiungimento degli obiettivi fissati dallo stesso ed è responsabile del risultato dell'attività svolta dagli Uffici ai quali è preposto, della realizzazione dei programmi e dei progetti, della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali affidate, e da quanto stabilito dall'Atto aziendale.

Il nominato direttore, fermo restando il rispetto delle norme di cui alla Legge n. 241/90, è tenuto a mantenere il segreto e non può dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura od a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio quando da ciò possa derivare danno per l' A.O. Santobono-Pausilipon e per la Regione Campania, ovvero un danno od un ingiusto vantaggio a terzi.

Art. 4

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto ed in conformità a quanto previsto dall'art. 2 del D.P.C.M. n. 319/2001, è corrisposto al Direttore Sanitario un compenso omnicomprendente annuo di euro 99.160,00 (novantanovemilacentosessanta/00), al lordo di oneri e ritenute di legge pari all'80% del trattamento base attribuito al Direttore Generale, così come previsto dal D.P.C.M. n. 319/01, dalla L. 133/2008 e dalla DGRC n. 1472 del 18/09/2009.

Il compenso può essere integrato di una ulteriore quota, fino al 20% dello stesso, sulla base dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore Generale e misurata mediante appositi indicatori. La corresponsione di tale incremento è subordinata alla verifica positiva da parte della Regione Campania dell'operato del Direttore Generale e alla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Direttore Generale.

A seguito di apposita direttiva regionale, il trattamento economico può essere integrato fino ad un importo massimo di euro 3.615,19 (tremilaseicentoquindici/19) in relazione a corsi di formazione manageriale ed a iniziative di studio ed aggiornamento promosse dalla Regione ed alle quali si debba partecipare per esigenze connesse al proprio ufficio.

Il trattamento economico è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza al luogo di svolgimento delle funzioni. Spetta, altresì, il rimborso delle spese di viaggio ed alloggio effettivamente sostenute e documentate, nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del Servizio Sanitario Nazionale.

Art. 5

Salvo quanto previsto al successivo art. 7, l'incarico decorre dal 01/08/2014 e fino alla data di scadenza dell'incarico conferito al Direttore Generale dell' A.O. Santobono-Pausilipon e, comunque, non può avere una durata superiore a tre anni.

L'incarico in questione è rinnovabile.

Il medesimo non può comunque protrarsi oltre il compimento del 65° anno di età.



In caso di dimissioni anticipate, è fatto obbligo al Direttore dr. Rodolfo Conenna di darne preavviso di almeno 60 giorni al Direttore Generale a mezzo di lettera raccomandata.

370 01 AGO. 2014
Art. 6

Ai sensi dell'art. 2 - comma 6 - del D.P.C.M. n. 502/95, modificato ed integrato con il D.P.C.M. n.319/01, l'incarico di Direttore Sanitario di cui al presente contratto, fatta salva la possibilità di riconferma da parte del Direttore Generale subentrante, cessa dal momento in cui il Direttore Generale dell'A.O. Santobono-Pausilipon firmatario del presente contratto dovesse cessare dall'incarico.

Per gravi motivi, il Direttore Generale, previa contestazione formale dell'addebito all'interessato e successiva verifica in contraddittorio e con provvedimento motivato, può sospendere o recedere dal contratto dichiarandone la decadenza.

Fuori dalle ipotesi di cui al precedente comma, il Direttore Generale si riserva il diritto al recesso contrattuale qualora si verificano comportamenti contrari agli obblighi assunti dal Direttore Sanitario con il presente contratto, o qualora comunque sussistano circostanze obiettive idonee ad incidere sul carattere fiduciario del rapporto contrattuale.

Il contratto si intende, altresì, risolto in caso di sentenza del Giudice Amministrativo che disponga l'annullamento della nomina a Direttore Sanitario.

Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, in caso di cessazione dell'incarico conseguente a dimissioni, nonché alla decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto.

Art. 7

Qualora si apra procedimento penale nei confronti del Direttore Sanitario per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non siano commessi in danno dell'Ente, ogni spesa per tutti i gradi di giudizio è a carico dell' A.O. Santobono-Pausilipon ed anticipata da questa; la relativa delibera è inviata al Collegio Sindacale.

Il rinvio a giudizio del Direttore Sanitario per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno dell' A.O. Santobono-Pausilipon, non costituisce di per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto. Le garanzie e le tutele di cui al presente articolo cessano in caso di dolo o colpa grave del Direttore Sanitario accertati con sentenza, ancorché non passata in giudicato.

In tale ipotesi, a seguito dell'esito definitivo del giudizio, l' A.O. Santobono-Pausilipon provvede al recupero di ogni somma pagata per la difesa del Direttore Sanitario, ovvero - in caso di sentenza definitiva di proscioglimento - , provvede ad assumere l'onere in via definitiva.

Art. 8

Il presente contratto sarà oggetto di consensuale modificazione qualora sopravvengano norme statali e regionali di modifica e/o di integrazione della vigente legislazione.

Art. 9

Per quanto non previsto dall'art. 2 e 3 bis del Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni e dal presente contratto, si applicano le norme del titolo terzo del libro quinto del Codice Civile.

Il Foro di Napoli è competente in caso di controversie.

I contraenti, con la sottoscrizione del presente atto, dichiarano di accettare specificamente tali clausole, ai sensi dall'art. 1341 - II° comma - del Codice Civile.

Il presente contratto è redatto in bollo e sarà registrato, in caso d'uso, ai sensi del DPR n. 634 del 26/10/72.

Le spese di bollo e registrazione saranno a carico del nominato Direttore Sanitario.

Il Direttore Sanitario
dr. Rodolfo Conenna

Il Direttore Generale
dr.ssa Anna Maria Minicucci





370

01 AGO. 2014

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000)

IN MATERIA DI INCONFERIBILITÀ E DI INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI

Il/ sottoscritto Dr. Rodolfo Conenna nato a Piedimonte Matese (CE) il 08/01/1959 codice fiscale CNNRLF59A08G596T

- consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti;
- preso atto delle disposizioni del D.Lgs. n. 39/2013 come modificato dalla Legge n. 98/2013 in materia di di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50, della Legge 190/2012;
- consapevole, in particolare delle conseguenze di cui all'art. 20 del citato decreto, in caso di dichiarazioni mendaci;
- preso atto del Codice di comportamento dell'AORN Santobono-Pausilipon;
- preso atto del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Regolamento in materia di incompatibilità e autorizzazione allo svolgimento di incarichi extraistituzionali dell'AORN Santobono - Pausilipon.

DICHIARA

di non trovarsi, ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Sanitario, in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

 Napoli, 29.07.2014

Dr. Rodolfo Conenna

Ai sensi dell'art. 38 DPR n. 445/2000 s.m.i., la presente dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta ed inviata unitamente alla fotocopia firmata - non autenticata - di un documento d'identità del dichiarante all'ufficio competente. Ai sensi dell'art. 20 D.Lgs n. 39/2013, la presente dichiarazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'AORN Santobono Pausilipon ed è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.

Il trattamento dei dati forniti avverrà nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

CURRICULUM VITAE

370

01 AGO. 2014



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **RODOLFO CONENNA**
Indirizzo
Telefono **+39060812205201**
Fax
E-mail **rodolfo.conenna@gmail.com**
Nazionalità **italiana**
Data di nascita **08.01.1959**

ESPERIENZA LAVORATIVA (15)

(15) Date (da – a) **10.11.2011 a tutt'oggi**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE "SANTOBONO-PAUSILIPON"**
Via della Croce Rossa, 8 80122 Napoli
• Tipo di azienda o settore **Azienda Ospedaliera – Servizio Sanitario Nazionale - Regione Campania**
• Tipo di impiego **DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA PROGRAMMAZIONE SANITARIA**

ESPERIENZA LAVORATIVA (9-14)

(14) Date (da – a) **01.01.2011 a 09.11.2011**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **LAZIOSANITÀ – AGENZIA DI SANITÀ PUBBLICA DEL LAZIO**
Via di Santa Costanza, 53 00198 Roma
• Tipo di azienda o settore **Agenzia Sanitaria – Ente strumentale della Regione Lazio**
• Tipo di impiego **DIRIGENTE STAFF DI MASSIMA RESPONSABILITA' DELLA DIREZIONE GENERALE**

(13) Date (da – a) **13.12.2008 a 31.12.2010**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **LAZIOSANITÀ – AGENZIA DI SANITÀ PUBBLICA DEL LAZIO**
Via di Santa Costanza, 53 00198 Roma
• Tipo di azienda o settore **Agenzia Sanitaria – Ente strumentale della Regione Lazio**
• Tipo di impiego **DIRETTORE DELL'AREA DEL DIPARTIMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE**

(12) Date (da – a) **16.12.09 a 31.12.2010**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **LAZIOSANITÀ – AGENZIA DI SANITÀ PUBBLICA DEL LAZIO**
Via di Santa Costanza, 53 00198 Roma
• Tipo di azienda o settore **Agenzia Sanitaria – Ente strumentale della Regione Lazio**
• Tipo di impiego **DIRIGENTE AD INTERIMSERVIZI "INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA, CONTINUITA' ASSISTENZIALE E SVILUPPO DELLE PROFESSIONI SANITARIE" E "VALUTAZIONE DEL FABBISOGNO DI SERVIZI SANITARI E MODELLI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI DEL SSR"**

(11) Date (da – a) **27.04.2008 – 12.12.2008**



- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Via di Santa Costanza, 53 00198 Roma
 Agenzia Sanitaria – Ente strumentale della Regione Lazio
DIRETTORE DELLE AREE DI ATTIVITÀ

(10) Date (da – a) 21.06.2006 -26.04.2008

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

LAZIOSANITÀ – AGENZIA DI SANITÀ PUBBLICA DEL LAZIO
 Via di Santa Costanza, 53 00198 Roma
 Agenzia sanitaria – Ente strumentale della Regione Lazio
COORDINAMENTO E DIREZIONE AREE DI ATTIVITÀ “PROGRAMMAZIONE INNOVAZIONE E PSR” ED “ECONOMICO-FINANZIARIA”

(9) Date (da – a) 12.05.2008 – 05.03.2009

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

LAZIOSANITÀ – AGENZIA DI SANITÀ PUBBLICA DEL LAZIO
 Via di Santa Costanza, 53 00198 Roma
 Agenzia sanitaria – Ente strumentale della Regione Lazio
DIRIGENTE AD INTERIM AREA SISTEMI INFORMATIVI ED INFORMATICI

ESPERIENZA LAVORATIVA (6-8)

(8) Date (da – a) 15.04.2006 – 20.06.2006

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE “SANTOBONO-PAUSILIPON”
 Via della Croce Rossa, 8 80122 Napoli
 Azienda Ospedaliera – Servizio Sanitario Nazionale - Regione Campania
DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO QUALITÀ

(7) Date (da – a) 01.02.2002 – 14.04.2006

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE “SANTOBONO-PAUSILIPON”
 Via della Croce Rossa, 8 80122 Napoli
 Azienda Ospedaliera – Servizio Sanitario Nazionale - Regione Campania
DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE SANITARIA

(6) Date (da – a) 16.07.2001 – 20.06.2006

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE “SANTOBONO-PAUSILIPON”
 Via della Croce Rossa, 8 80122 Napoli
 Azienda Ospedaliera – Servizio Sanitario Nazionale - Regione Campania
**DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA “VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO DELL’ASSISTENZA”
 POI RIDENOMINATA “VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO DELL’ASSISTENZA E CONTROLLO DI GESTIONE”
 (DISCIPLINA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO)**

ESPERIENZA LAVORATIVA (5)

(5) Date (da – a) 01.04.1999 – 15.07.2001

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

A.R.SAN – AGENZIA SANITARIA REGIONALE DELLA CAMPANIA
 Centro Direzionale Isola F9 Napoli
 Agenzia Sanitaria – Regione Campania
DIREZIONE DELL’UFFICIO “SEGRETARIA CENTRALE REGIONALE DELLA FORMAZIONE”

ESPERIENZA LAVORATIVA (3-4)

(4) Date (da – a) 1999

370

01 AGO. 2014

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

AZIENDA SANITARIA LOCALE CE 1
Corso Trieste 81100 Caserta
Azienda Sanitaria Locale – Servizio Sanitario Nazionale - Regione Campania
DIRIGENTE DEL SERVIZIO CONTROLLO GESTIONE E SISTEMA INFORMATIVO

- (3) Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

1998-1999
AZIENDA SANITARIA LOCALE CE 1
Corso Trieste 81100 Caserta
Azienda Sanitaria Locale – Servizio Sanitario Nazionale - Regione Campania
RESPONSABILE AZIENDALE DEL SISTEMA SDO E DEL SISTEMA INFORMATIVO PER IL CONTROLLO DEI CENTRI ACCREDITATI

ESPERIENZA LAVORATIVA (1-2)

- (2) Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

1994-1999
PRESIDIO OSPEDALIERO DI PIEDIMONTE MATESE (CE) - AZIENDA SANITARIA LOCALE CE 1
Corso Trieste 81100 Caserta
Presidio di ASL a Gestione Diretta – Servizio Sanitario Nazionale - Regione Campania
AIUTO CORRESPONSABILE DI NEONATOLOGIA PRESSO LA SEZIONE AUTONOMA DI PATOLOGIA NEONATALE E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE

- (1) Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

1991-1994
PRESIDIO OSPEDALIERO DI PIEDIMONTE MATESE (CE) - AZIENDA SANITARIA LOCALE CE 1
Corso Trieste 81100 Caserta
Presidio di ASL a Gestione Diretta – Servizio Sanitario Nazionale - Regione Campania
ASSISTENTE DI NEONATOLOGIA PRESSO LA SEZIONE AUTONOMA DI PATOLOGIA NEONATALE E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE



• Principali
mansioni e
responsabilità

Con riferimento all'incarico di cui al punto 15

Tipologia:

Attività di livello elevato con dirette responsabilità direzionali, nell'ambito della direzione strategica di una azienda ospedaliera specialistica di rilievo nazionale. Definizione e verifica dei modelli assistenziali; definizione e verifica degli obiettivi di produttività; supervisione alle funzioni del sistema informativo sanitario; applicazione metodiche di miglioramento continuo della qualità; definizione e tenuta del sistema degli indicatori di qualità; reporting interno ed istituzionale; supporto al Nucleo di Valutazione; attività di benchmarking interno ed esterno; sperimentazione nuovi modelli organizzativi
Periodica attività di sostituzione nelle funzioni di Direttore Sanitario Aziendale.

Obiettivi e risultati raggiunti nello svolgimento della funzione direzionale :

a) cambiamenti organizzativi

- Accorpamenti e razionalizzazione dell'assetto delle unità operative assistenziali, orientato al principio dell'organizzazione dei servizi per intensità di cura.
- Riorganizzazione e razionalizzazione della turnistica per le aree del comparto e della dirigenza, anche in funzione di contenere gli effetti del blocco del turn-over e garantire il mantenimento qualitativo dei servizi offerti.
- Programmazione ed implementazione della riorganizzazione delle attività chirurgiche aziendali, anche con riferimento all'analisi delle dinamiche domanda/offerta.
- Sviluppo di interventi ad hoc sui singoli problemi emergenti, mediante l'utilizzo delle comuni metodiche di analisi strategica e di benchmarking.

b) decisioni o provvedimenti

- Diretta redazione, su incarico della direzione strategica aziendale, dell'Atto Aziendale di diritto privato, ai sensi dell'art. 3bis D.Lgs. 502/92 e s.i.m. ;
- Redazione ed adozione del Piano Aziendale della Performance;
- Dispositivi di applicazione di tutti gli interventi organizzativi diretti.

c) principali negoziazioni

- Negoziazione interna: partecipazione alla rappresentanza aziendale in tutte le negoziazioni con le rappresentanze sindacali sia della dirigenza che del comparto; negoziazione del piano della performance
- Negoziazione esterna: partecipazione alla negoziazione, tenuta presso la struttura commissariale regionale, per la costituzione di un dipartimento funzionale interaziendale materno-neonatale, coinvolgente la maggiore azienda sanitaria regionale (ASL NA1 Centro) e l'Azienda Ospedaliera della Seconda Università degli Studi di Napoli.

d) modelli di organizzazione e gestione / governo clinico

- Miglioramento appropriatezza gestionale e organizzativa e sviluppo di azioni promuoventi la realizzazione del Piano Attuativo in applicazione del nuovo Atto Aziendale.
- Azione di supporto alla Direzione Strategica, al Collegio di Direzione per la redazione degli atti di macro-programmazione ed in riferimento agli obblighi derivanti dall'applicazione dei Decreti del Commissario ad acta per il piano di rientro dal disavanzo sanitario.
- Integrazione e promozione delle attività dei Dipartimenti, dei Servizi e delle UU.OO. operanti nei diversi presidi anche attraverso la promozione e lo sviluppo di nuovi assetti organizzativi;
- Definizione di un nuovo sistema per l'impegno delle attività in auto convenzionamento della dirigenza, e conseguente rispetto della contrazione del budget relativo a parità di servizi offerti.
- Definizione di un nuovo sistema per l'attribuzione del salario di risultato per il comparto, ed utilizzo della componente relativa ai progetti assistenziali mirata esclusivamente alla riduzione delle liste d'attesa.
- Ricorso al complesso del sistema informativo sanitario e della contabilità direzionale, anche attraverso la realizzazione di appositi "cruscotti" di monitoraggio.



Nel periodo 2006-2009 è stato attivo quale membro dei seguenti tavoli tecnici /commissioni/ gruppi di lavoro a livello regionale:

- Gruppo di lavoro regionale per la definizione dei fabbisogni complessivi di assistenza;
- Osservatorio regionale sull'appropriatezza;
- Commissione regionale per la ricognizione e l'accreditamento dei Centri di trapianto emopoietico e delle banche di sangue placentare;
- Commissione regionale per la ridefinizione del sistema di offerta per la riabilitazione post-acuzie, la lungodegenza, la riabilitazione estensiva e di mantenimento e la fisiokinesiterapia ambulatoriale;
- Commissione regionale per la definizione dei criteri di riparto del Fondo Sanitario Regionale per l'anno 2008;
- Tavolo tecnico per la ridefinizione dei protocolli di intesa con i policlinici universitari privati;
- Tavolo tecnico, in collaborazione con KPMG, per la definizione di nuovi indicatori e benchmark a supporto della ridefinizione del sistema di offerta.
- Tavolo tecnico per la definizione dei processi di riconversione delle attività sanitarie delle Case di Cura per acuti di cui al decreto commissariale 25/08.

E' stato inoltre incaricato della sostituzione del Direttore Generale durante alcuni periodi di sua assenza.



Con riferimento agli incarichi di cui ai punti 9, 10, 11, 12, 13 e 14

ANNO 2006

Quale incaricato del Coordinamento e Direzione delle Aree di Attività "Programmazione, Innovazione e Piano Sanitario Regionale" ed "Economico-Finanziaria" ha adempiuto alle funzioni specifiche d'istituto, comportanti il Coordinamento e la Direzione delle Aree assegnate per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano annuale delle attività.

Su specifica indicazione del Direttore Generale ha partecipato, con ruoli di direzione, coordinamento o collaborazione alle attività dell'Agenzia relative a:

- predisposizione del Piano di Riorganizzazione della Rete Ospedaliera della Regione Lazio;
- predisposizione del Piano di rientro dal deficit sanitario della Regione Lazio, per ciò che attiene gli interventi di carattere sanitario, organizzativo e tariffario;
- supporto alla redazione di atti deliberativi della giunta regionale in merito a: introduzione di nuove modalità organizzativo-assistenziali, modulazione del sistema tariffario, acquisti di prestazioni sanitarie (budget).

ANNO 2007

In qualità di Direttore delle Aree di Attività, ed in diretto supporto alla azione del Direttore Generale, ha garantito il coordinamento delle azioni tra le diverse aree operative dell'ASP, con specifico riferimento alla stesura di proposte di allegati tecnici ad atti dell'amministrazione regionale, nell'ambito degli obiettivi del Piano di Rientro, quali:

- Redazione dell'allegato tecnico "Stima dei bisogni di salute e dei fabbisogni sanitari della Regione Lazio" alla DGR 419 del 12 giugno 2007
- Supporto per la stesura dell'allegato A alla DGR 434 del 19 giugno 2007
- Preparazione dei documenti istruttori per la redazione degli allegati 1 e 2 della DGR. 101 del 20/02/2007 descrittivi degli interventi di chiusura/riconversione posti letto, per l'anno 2007.
- Redazione dell'allegato " Riordino dell'organizzazione dell'ospedale basato sul livello di intensità delle cure, sui reparti a gestione infermieristica, sull'integrazione dei percorsi riabilitativi e sull'attivazione dei Presidi Territoriali di Prossimità" alla DGR 420 del 12/06/ 2007.
- Redazione dell'allegato "Individuazione, organizzazione e funzionamento di reti assistenziali nella regione Lazio" alla DGR 420 del 12 giugno 2007.
- Supporto alla definizione delle tariffe e dei budget regionali per le prestazioni di assistenza ospedaliera per acuti e post acuti;
- Produzione del documento "Introduzione dell'Osservazione Breve Intensiva nel Lazio"
- Stesura dell'allegato tecnico "Indicazioni e interventi per la realizzazione di iniziative tese ad integrare le attività sanitarie e sociosanitarie. Incentivazione dei processi di deospedalizzazione" alla DGR 433 del 19 giugno 2007.

ANNO 2008

In qualità di Direttore delle Aree di Attività, ed in diretto supporto alla azione del Direttore Generale, ha garantito il coordinamento delle azioni tra le diverse aree operative dell'ASP, con specifico riferimento alla stesura di allegati tecnici ai seguenti decreti commissariali:

- decreto commissariale 19 del 5/09/2008 "Integrazioni e modifiche alla DGR n. 206 del 21 marzo 2008 - supporto tecnico alla elaborazione dei budget 2008 soggetti privati accreditati erogatori di prestazioni ospedaliere di riabilitazione post- acuzie e lungodegenza medica;
- decreto commissariale 20 del 5/09/2008 "Integrazioni e modifiche alla DGR n. 175 del 21 marzo 2008"- supporto tecnico alla formulazione dei criteri adottati per la determinazione dei budget 2008 soggetti privati accreditati erogatori di prestazioni ospedaliere per acuti;
- decreto commissariale 22 del 5/09/2008 "Integrazioni e modifiche alla DGR n. 172 del 21 marzo 2008 "Finanziamento e definizione del sistema remunerativo delle prestazioni di riabilitazione ex art. 26 dei soggetti erogatori privati accreditati per l'anno 2008"- supporto alla stesura;
- decreto commissariale 23 del 5/09/2008 "Integrazioni e modifiche alla DGR n. 174 del 21 marzo 2008 "Finanziamento e definizione del sistema remunerativo delle prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale dei soggetti erogatori privati accreditati per l'anno 2008"
- decreto commissariale 43 del 17/11/2008 "Riqualificazione della rete ospedaliera e potenziamento dell'offerta territoriale nella Regione Lazio"

Ha inoltre provveduto, nel periodo di direzione ad interim dell'Area dei Sistemi Informativi ed Informatici, a definire un progetto di riorganizzazione, anche attraverso il percorso di certificazione dei Sistemi.



Nel periodo 2006-2009 è stato attivo quale membro dei seguenti tavoli tecnici /commissioni/ gruppi di lavoro a livello regionale:

- Gruppo di lavoro regionale per la definizione dei fabbisogni complessivi di assistenza;
- Osservatorio regionale sull'appropriatezza;
- Commissione regionale per la ricognizione e l'accreditamento dei Centri di trapianto emopoietico e delle banche di sangue placentare;
- Commissione regionale per la ridefinizione del sistema di offerta per la riabilitazione post-acuzie, la lungodegenza, la riabilitazione estensiva e di mantenimento e la fisiokinesiterapia ambulatoriale;
- Commissione regionale per la definizione dei criteri di riparto del Fondo Sanitario Regionale per l'anno 2008;
- Tavolo tecnico per la ridefinizione dei protocolli di intesa con i policlinici universitari privati;
- Tavolo tecnico, in collaborazione con KPMG, per la definizione di nuovi indicatori e benchmark a supporto della ridefinizione del sistema di offerta.
- Tavolo tecnico per la definizione dei processi di riconversione delle attività sanitarie delle Case di Cura per acuti di cui al decreto commissariale 25/08.

E' stato inoltre incaricato della sostituzione del Direttore Generale durante alcuni periodi di sua assenza.



La funzione svolta è stata caratterizzata da ampia e specifica autonomia professionale, con responsabilità diretta di personale, strutture e tecnologie, nonché dall'assunzione della responsabilità dell'utilizzo di risorse economiche per l'acquisizione di attrezzature e tecnologie.

Le attività svolte nell'ambito di specifico della Direzione della Struttura hanno riguardato: definizione e verifica dei modelli assistenziali; definizione e verifica degli obiettivi di produttività; supervisione alle funzioni del sistema informativo sanitario; applicazione metodiche di miglioramento continuo della qualità; definizione e tenuta del sistema degli indicatori di qualità; reporting interno ed istituzionale; supporto al Nucleo di Valutazione; relazioni con il Servizio Controllo di Gestione; attività di benchmarking interno ed esterno; sperimentazione nuovi modelli organizzativi.

In relazione alla direzione e controllo dell'Ufficio del Dato, articolazione interna della Struttura Complessa di Valutazione dell'Assistenza, ha provveduto a: individuazione dei fabbisogni informativi; censimento e verifica dei flussi dati in essere; riprogettazione del sistema informativo sanitario; avvio e mantenimento a regime della nuova architettura; assolvimento del debito informativo interno ed esterno; tenuta del flusso SDO (implementazione; verifica qualità della compilazione; predisposizione e trasmissione dei flussi a livello regionale; realizzazione di report ed analisi periodiche; realizzazione di report ed analisi su problematiche emergenti; compensazione mobilità sanitaria); predisposizione ed analisi della reportistica, anche a supporto della pianificazione strategica; supervisione ai flussi informativi del CUP, liste d'attesa, intramoenia, e P.S..

Dal febbraio 2002 ha assunto, in aggiunta alla Direzione di Struttura, giusta deliberazione del Direttore Generale e successiva stipula del contratto individuale, la funzione di Direttore del Dipartimento di Organizzazione Sanitaria. In tale funzione ha svolto le mansioni generali relative a: coordinamento delle aree funzionali-organizzative e delle strutture complesse e semplici del Dipartimento e verifiche periodiche sulla qualità dei servizi erogati e sul grado di raggiungimento degli obiettivi; attuazione dei modelli organizzativi e contrattazione con la Direzione Generale per la definizione degli obiettivi dipartimentali e l'assegnazione del budget; tenuta diretta del budget relativo ai fondi di disagio, di incentivazione e di formazione del personale medico, infermieristico, amministrativo e tecnico afferente al Dipartimento (circa 80 unità); gestione delle risorse comuni strumentali e patrimoniali, anche attraverso lo strumento della delega del Direttore Generale agli acquisti inerenti beni e servizi, fino a una massimo di 200.000 Euro per acquisto; riorganizzazione dei ruoli e delle funzioni del personale afferente al Dipartimento, anche attraverso la mobilità intra ed extra dipartimentale e la riconfigurazione delle funzioni e delle assegnazioni alle articolazioni interne del Dipartimento. Ha infine operato, a seguito di delega formulata con specifici atti deliberativi della Direzione Aziendale alla riorganizzazione dell'Area dell'emergenza pediatrica ed alla riorganizzazione dell'Area di Anestesia e Rianimazione nonché alla riorganizzazione del Centro Unico di Prenotazione dell'Azienda. E' stato inoltre impegnato, nell'ambito delle attività della Direzione Sanitaria Aziendale, nell'avvio e consolidamento del processo di dipartimentalizzazione, con specifico riferimento alla nuova configurazione dei percorsi e degli assetti organizzativi dei dipartimenti di diagnosi e cura, nonché ai processi di riconfigurazione e riqualificazione della logistica e delle allocazioni delle attività assistenziali.

Accanto alle funzioni istituzionali relative alla Direzione della Struttura Complessa di Valutazione e Miglioramento dell'Assistenza ed alla Direzione del Dipartimento di Organizzazione Sanitaria, ha svolto le seguenti ulteriori funzioni:

- Referente Aziendale per la Qualità presso l'Agenzia Regionale Sanitaria ;
- Referente Aziendale per l'area SDO-DRG presso l'Assessorato alla Sanità della Regione Campania e presso l'Agenzia Regionale Sanitaria ;
- Referente Aziendale per i Flussi Informativi presso il Ministero della Salute;
- Responsabile del procedimento per il Piano Annuale delle Prestazioni presso l'Assessorato alla Sanità;
- Referente dell'Azienda presso il Nucleo di Valutazione;
- Coordinatore del Comitato Tecnico Scientifico per il controllo delle infezioni ospedaliere
- Membro della Commissione Ospedaliera sulla Farmacovigilanza;
- Membro di commissioni di valutazione istituite dal Direttore Generale su casi clinici sensibili.
- Membro della Commissione per la progettazione di un Centro di riferimento regionale per il Trapianto Renale Pediatrico.
- Consigliere di Amministrazione della Società T-Erre e-care Campania, S.p.A a proprietà pubblica per la organizzazione e gestione di servizi integrati in sanità.
- Membro del Collegio Tecnico per la verifica delle attività dei dirigenti di sanità pubblica della Azienda Sanitaria Locale SA3.



• Principali
mansioni e
responsabilità

Con riferimento all'incarico al punto 5

Assumendo la diretta responsabilità delle risorse umane e tecnologiche assegnate, coordina l'organizzazione didattica, scientifica e logistica dei Corsi di Formazione per il personale dipendente e convenzionato del Servizio Sanitario Regionale. A tale scopo si avvale della collaborazione di personale del Servizio Sanitario Regionale o della Giunta Regionale, comandati a questo specifico servizio, ai sensi della legge istitutiva dell'ARSAN e della DGR, istitutiva della sopra citata Segreteria Centrale dei Corsi, e di specifiche risorse tecniche e finanziarie.

Attività salienti nell'ambito di tale funzione hanno riguardato l'organizzazione didattica, scientifica e logistica di: due biennali del Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale, sei moduli del Corso per la Formazione dei tutori nell'ambito del sopra citato Corso biennale; corso di formazione per tutori nell'ambito del Sistema Integrato Regionale per L'Emergenza Sanitaria; corsi di Formazione per Basic Life Support ed Advanced Life Support; corso di formazione per addetti agli Uffici Formazione delle Aziende Sanitarie della Campania; master per Esperti di approccio al rischio socio-sanitario; corso di formazione manageriale per dirigenti medici dei Distretti sanitari della Campania, accreditato presso il sistema ECM del Ministero della Sanità.

Oltre le funzioni istituzionali sopra indicate, ha svolto le seguenti ulteriori attività

- ha partecipato alla redazione del programma di contenimento della spesa farmaceutica, poi recepito con DGR. Nell'ambito di tale lavoro si è occupato della redazione di un programma sperimentale di budgetizzazione della spesa farmaceutica dei medici di medicina generale.
- ha partecipato alla redazione della bozza di Piano sanitario Regionale, elaborata dall'A.R.San. e poi recepita con DGR. Nell'ambito di tale lavoro si è occupato specificamente dei problemi della formazione e della integrazione ospedale-distretto.
- ha rivestito il ruolo di quality manager del progetto finanziato dal Ministero della Sanità, nell'ambito dei programmi speciali ex art. 12 Dlgs. 502/92 – esercizio 1998, denominato: "Protocolli diagnostico terapeutici in day-surgery: studio degli effetti sulla gestione in termini clinici, organizzativi, operativi ed economici." In tale progetto si è occupato, tra l'altro, della redazione del protocollo della sperimentazione e di un manuale per gli operatori, della predisposizione della cartella clinica informatizzata, del sistema di raccolta ed analisi dei dati, della individuazione degli indicatori di qualità, dell'allestimento del sito web www.progettodayurgery.it.
- ha partecipato, in qualità di componente dell'Unità Operativa A.R.San., al progetto finanziato dal Ministero della Sanità, nell'ambito dei programmi speciali ex art. 12 Dlgs. 502/92 – esercizio 1999, denominato: "Costituzione di un centro di documentazione E.B.M. e prima attivazione nell'area gravidanza e parto".
- ha partecipato in qualità di collaboratore, ai lavori della "Commissione Ministeriale sulla day-surgery e la chirurgia ambulatoriale", istituita presso il Ministero della Salute, ai sensi del D.M. del 12.09.2000. Nell'ambito dei lavori della predetta Commissione si occupa specificamente della definizione dei nuovi modelli assistenziali relativi alla day-surgery, della individuazione dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi e dell'approccio al problema della tariffazione delle prestazioni. L'esito dei lavori della Commissione è pubblicato in volume a cura dal Ministero della Salute.



• Principali
mansioni e
responsabilità

Con riferimento agli incarichi di cui ai punti 3 e 4

370 01 AGO. 2014

Nel maggio 1997 è chiamato a far parte del Gruppo di Lavoro per gli Indicatori di Qualità ed Efficienza, costituito presso la Direzione Sanitaria della ASL CE/1e poi nel settembre 1997 è chiamato a far parte, con delibera della Direzione Generale della ASL CE/1, del Gruppo di Lavoro per il Controllo delle attività di Gestione e della Qualità dei Servizi, ex. Art. 10 D.L. 502/92.

Viene successivamente posto in servizio presso la Direzione Sanitaria Aziendale e contribuisce, alla costruzione del sistema informativo aziendale, alla individuazione, alla determinazione del primo sistema di indicatori di qualità ed efficienza adottato nella ASL ed alla stesura del nuovo regolamento aziendale. Con delibera del D.G. n. 1906 del 06.08.1998 è individuato quale membro della Commissione di Vigilanza dei soggetti erogatori di prestazioni sanitarie ambulatoriali. Successivamente, a seguito delle disposizioni previste dalla DGR 377/98, è incaricato dal Direttore Generale della ASL CE1 di progettare, istituire e coordinare il sistema informativo di raccolta, elaborazione e valutazione dei dati di attività dei Centri Provvisoriamente Accreditati, erogatori di prestazioni ambulatoriali cliniche e diagnostiche.

Alla fine del 1998, l'Azienda, considerata la necessità di regolamentare le procedure di trasmissione, archiviazione ed elaborazione dei dati relativi alle Schede di Dimissione Ospedaliera, lo incarica del coordinamento centrale aziendale degli Uffici SDO periferici. Assume pertanto la responsabilità di provvedere al miglioramento della qualità del flusso informativo SDO dei cinque presidi ospedalieri dell'Azienda e di elaborare e mantenere a regime un sistema coerente di indicatori relativi alla performance ed alla complessità dell'assistenza sanitaria erogata nell'ambito dell'attività di ricovero pubblica..

Con l'istituzione del Servizio Controllo di Gestione e Sistema Informativo della ASL CE1 viene incaricato delle procedure di controllo e valutazione delle attività di ricovero dei Presidi ospedalieri di Piedimonte Matese, Marcianise, Maddaloni, Teano e San Felice a Cannello.

Con decorrenza febbraio 1988, ai sensi della l. 401/2000 è inquadrato nell'Area di Sanità Pubblica, Disciplina Organizzazione dei Servizi Sanitari, e posto in organico alla Direzione Sanitaria Aziendale.



370

01 AGO. 2014

• Principali
mansioni e
responsabilità

Con riferimento agli incarichi di cui ai punti 1 e 2

Nell'ambito della Unità Patologia Neonatale e Terapia Intensiva Neonatale svolge l'attività clinica di reparto ed ambulatoriale nonché l'attività di pronto soccorso pediatrico. Si occupa inoltre di innovare i sistemi tecnologici ed informativi del reparto, contribuisce a definire i protocolli di cura, con particolare applicazione sui temi della ventilazione meccanica e della nutrizione parenterale.

Cura, quale referente del reparto presso la Direzione Sanitaria Ospedaliera, l'avvio del sistema SDO e la redazione dei piani per l'incentivazione alla produttività.

Iscritto alla Società Italiana di Pediatria, gruppo di lavoro di neonatologia e successivamente alla Società Italiana di Neonatologia, è attivo nel gruppo di lavoro sulla nutrizione parenterale del neonato.



A handwritten signature in black ink is located in the bottom right corner of the page.

ISTRUZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- 2003
UNIVERSITÀ FEDERICO II DI NAPOLI – FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA E FACOLTÀ DI ECONOMIA E COMMERCIO
MASTER BIENNALE DI II LIVELLO IN MANAGEMENT SANITARIO
VOTAZIONE 70/70 E LODE
DIPLOMA DI MASTER DI II LIVELLO IN MANAGEMENT SANITARIO
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- 2001
SECONDA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI – FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA
SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA
VOTAZIONE 70/70
SPECIALISTA IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- 1993
SECONDA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI – FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA
CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN NEONATOLOGIA
VOTAZIONE 70/70
DIPLOMA DI PERFEZIONAMENTO IN NEONATOLOGIA
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- 1989
UNIVERSITÀ FEDERICO II DI NAPOLI – II FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA
SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN PEDIATRIA
VOTAZIONE 70/70
SPECIALISTA IN PEDIATRIA
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- 1985
UNIVERSITÀ FEDERICO II DI NAPOLI – II FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA
CORSO DI LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA
VOTAZIONE 110/110 E LODE
DOTTORE IN MEDICINA E CHIRURGIA
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- 1977
SCUOLA MILITARE "NUNZIATELLA"
LICEO SCIENTIFICO
VOTAZIONE 60/60
DIPLOMA DI MATURITÀ SCIENTIFICA



FORMAZIONE (PRINCIPALI)

370

01 AGO. 2014

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

2002

ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ — FACOLTÀ DI ECONOMIA DELL'UNIVERSITÀ DI TOR VERGATA / LABORATORIO DI RICERCA E FORMAZIONE IN ECONOMIA E MANAGEMENT SANITARIO – ROMA

PIANIFICAZIONE STRATEGICA NELLE AZIENDE SANITARIE

2002

ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ — FACOLTÀ DI ECONOMIA DELL'UNIVERSITÀ DI TOR VERGATA / LABORATORIO DI RICERCA E FORMAZIONE IN ECONOMIA E MANAGEMENT SANITARIO – ROMA

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

2002

ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ E FACOLTÀ DI ECONOMIA DELL'UNIVERSITÀ DI TOR VERGATA / LABORATORIO DI RICERCA E FORMAZIONE IN ECONOMIA E MANAGEMENT SANITARIO – ROMA

PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE NELLE AZIENDE SANITARIE

2002

CASEMIXQUARTERLY ED UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

CORSO RESIDENZIALE "THE 2002 CASE-MIX SUMMER SCHOOL"

2000

CEVEAS – CENTRO PER LA VALUTAZIONE DELL'EFFICACIA DELL'ASSISTENZA SANITARIA - MODENA

SPERIMENTAZIONE DI STRUMENTI PER L'IMPLEMENTAZIONE DI LINEE GUIDA NEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

1998

FORMEZ – CENTRO STUDI FORMAZIONE MEZZOGIORNO - NAPOLI

CORSO DI PERFEZIONAMENTO BREVE "IL FINANZIAMENTO DELLE AZIENDE SANITARIE"

1997

FORMEZ – CENTRO STUDI FORMAZIONE MEZZOGIORNO - NAPOLI

CORSO DI PERFEZIONAMENTO BREVE "LA VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ NELLE AZIENDE E NEI PROCESSI SANITARI"



370

01 AGO. 2014

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

PATENTE O PATENTI

ITALIANO

INGLESE

ECCELLENTE

BUONA

BUONA

VEDI DESCRIZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE

VEDI DESCRIZIONE ESPERIENZE LAVORATIVE

USO DEL COMPUTER

USO AVANZATO IN AMBIENTE WINDOWS

USO ADEGUATO IN AMBIENTE MACINTOSH

UTILIZZO DI SOFTWARE SPECIFICI

USO AVANZATO IN WORD, EXCEL, POWER POINT, ABC SNAP GRAPHICS

USO AVANZATO IN ANALISI DEI DATI SANITARI (DRG MANAGER, QUANI, DATA SDO, EPICS)

USO ADEGUATO IN ACCESS

ELEMENTI DI PROGRAMMAZIONE

USO ELEMENTARE DELLA INTERROGAZIONE SQL DEI DATABASE RELAZIONALI

PATENTE DI GUIDA "B"

ALLEGATO (1) INCARICHI DI INSEGNAMENTO E DI COORDINAMENTO DIDATTICO

- **Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva** Università "Federico II" di Napoli
Docente per l'insegnamento di Organizzazione Ospedaliera - anno 2011 a tutt'oggi
- **Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva** Università "Federico II" di Napoli
Professore a Contratto per l'insegnamento di Management Sanitario e Governo Clinico - anno 2007-2009
- **Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva** Università "Federico II" di Napoli
Docente di Management Sanitario e Governo Clinico - anno 2005-2006
- **Corso di Dottorato di Ricerca in "Medicina Legale e Bioetica nella Sperimentazione e nel trattamento del minore"** Seconda Università degli Studi di Napoli
Docente di Organizzazione sanitaria - dal 2005-2007
- **Master in Management Sanitario** Università Federico II di Napoli
Docente nel Modulo "La gestione e lo sviluppo delle risorse umane in sanità", anno 2007- a tutt'oggi
- **Master in Management Sanitario** Università Federico II di Napoli
Docente nel Modulo "La qualità e l'etica nelle Aziende Sanitarie", anno 2005-2006
- **Corso di Laurea per Infermiere Pediatrico** Università "Federico II" di Napoli
Docente di Organizzazione Aziendale - dal 2004 al 2006
- **Corso di Laurea per Infermiere Pediatrico** Università "Federico II" di Napoli
Docente di Statistica Medica (MED01) - dal 2002 al 2005
- **Corso di Formazione Biennale in Medicina Generale** ex DD.MM. 18.01.96 e 23.12.97
Assessorato alla Sanità della Regione Campania ed Agenzia Regionale Sanitaria
Docente nei moduli di qualità, valutazione, organizzazione - anni 1999, 2000, 2001, 2003
- **Scuola speciale di chirurgia ambulatoriale e di day-surgery** scuola dell'Associazione Chirurghi Ospedalieri Italiani
Docente di Organizzazione Sanitaria - dal 2003-2005
- **Corso di Formazione Biennale in Medicina Generale** ex DD.MM. 18.01.96 e 23.12.97
Assessorato alla Sanità della Regione Campania ed Agenzia Regionale Sanitaria
Coordinatore delle attività e componente dell'Ufficio di Staff e del Tavolo Tecnico - dal 1999 al 2001
- **Corso di Laurea per Infermiere Pediatrico** Università "Federico II" di Napoli
Coordinatore della Commissione di Polo Didattico per le attività della sede "Santobono-Pausilipon" e membro del Consiglio del Corso di Laurea dal 2002 al 2006

370

- 45) **"Osservazione breve intensiva e week hospital: nuovi modelli per l'appropriatezza organizzativa"**
Workshop della Società Italiana di Pediatria – Sezione Lazio – Roma, 16 dicembre 2006
- 44) **"Il ruolo dell'Ospedale Pediatrico"**
Workshop "L'assistenza pediatrica in Campania" – Avellino, 27 aprile 2006
- 43) **"Il Dipartimento di Medicina del Territorio: quali valori aggiunti?"**
Giornate Mediterranee della Salute – Sessione "etica e management nella Sanità del federalismo" Napoli, 27 aprile 2006
- 42) **"L'utilizzo delle SDO per il confronto delle attività tra reparti e tra erogatori"**
Corso di Aggiornamento dell'Istituto Superiore di Sanità "Le SDO come fonti informative per gli studi epidemiologici" Roma, 23-27 gennaio 2006
- 41) **"SDO, DRG, ICD IX, ACC"**
Corso di Aggiornamento dell'Istituto Superiore di Sanità "Le SDO come fonti informative per gli studi epidemiologici" Roma, 23-27 gennaio 2006
- 40) **"L'implementazione di un sistema di controllo dell'appropriatezza in ambito pediatrico"**
Corso CEIS Sanità – Università di Tor-Vergata 29 novembre 1 dicembre 2005
- 39) **"Dall'aziendalizzazione alla dipartimentalizzazione modelli e normativa di riferimento"**
Corso di Formazione : "Aziendalizzazione e Dipartimentalizzazione: l'impatto organizzativo sui servizi ospedalieri" Napoli 23 novembre 2005
- 38) **"Strategie aziendali a fronte dell'avvento dei nuovi devices"**
XXVI Congresso Nazionale della Società Italiana di Cardiologia Invasiva Genova 28 settembre-1 ottobre 2005
- 37) **"Modalità di accesso alle prestazioni chirurgiche nell'AORN Santobono-Pausilipon"**
Workshop "Problematiche chirurgiche per il pediatra" Pozzuoli (NA) 17 settembre 2005
- 36) **"Dall'aziendalizzazione alla dipartimentalizzazione modelli e normativa di riferimento"**
Corso di Formazione : "Aziendalizzazione e Dipartimentalizzazione: l'impatto organizzativo sui servizi ospedalieri" Napoli 13 luglio 2005
- 35) **"L'impatto dell'organizzazione per livelli assistenziali sulle dinamiche produttive delle unità di degenza"**
Workshop "L'organizzazione dell'ospedale per livelli assistenziali" Napoli, 26 giugno 2005
- 34) **"Le prospettive dell'assistenza pediatrica ospedaliera, tra programmazione e finanziamento"**
Corso di Formazione "Il sistema SDO-DRG: dalla codifica della informazione clinica al finanziamento degli ospedali pediatrici" Napoli 12 marzo 2005
- 33) **"Generalità sugli indicatori delle attività ospedaliere"**
Corso di Formazione "Il sistema SDO-DRG: dalla codifica della informazione clinica al finanziamento degli ospedali pediatrici" Napoli gennaio 2005
- 32) **"Dalla cartella al DRG: la codifica dell'informazione clinica"**
Corso di Formazione "Il sistema SDO-DRG: dalla codifica della informazione clinica al finanziamento degli ospedali pediatrici" Napoli gennaio 2005
- 31) **"Il modello organizzativo nella gestione assistenziale delle bronchioliti"**
Convegno "Emergenze-Urgenze in età pediatrica" Castelvoturno (CE) 22-23 ottobre 2004
- 30) **"Il rischio clinico: modelli operativi per la sua gestione"**
Seminario Formazione "Galgano ed Associati" Roma 8 ottobre 2004
- 29) **"Sanità e centralità del paziente: sistemi informativi e modello unico dei dati"**
FORUM P.A. 2004 Roma 13 maggio 2004
- 28) **"L'utilizzo delle SDO per il confronto delle attività tra reparti e tra erogatori"**
Corso di Aggiornamento dell'Istituto Superiore di Sanità "Metodi avanzati in epidemiologia" 29 marzo 2004
- 27) **"SDO, DRG, ICD IX"**
Corso di Aggiornamento dell'Istituto Superiore di Sanità "Metodi avanzati in epidemiologia" 29 marzo 2004
- 26) **"La classificazione ICD IX e la codifica delle infezioni respiratorie"**
"Immunità ed infezioni in pediatria" Ordine dei Medici di Napoli 5 febbraio 2004
- 25) **"Emergenza assistenziale durante le epidemie di virus respiratori: problema clinico o organizzativo"**
Corso di Formazione "Infezioni respiratorie ricorrenti e virus respiratori in pediatria" Ordine dei Medici di Napoli 12 dicembre 2003
- 24) **"Organizzazione e gestione dei reparti e degli ospedali pediatrici e materno infantili"**
seminario nel Corso omonimo del CEIDA, Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali, (programmato) Roma, novembre-dicembre 2003
- 23) **"LEA e valutazione dell'appropriatezza dell'assistenza ospedaliera pediatrica"**
relazione al Workshop di presentazione di due progetti di ricerca finalizzata, Trieste 10 luglio 2003
- 22) **"Analisi comparata della "customersatisfaction" tra due diverse modalità di offerta chirurgica"**
relazione al 22° Congresso Nazionale Associazione Chirurghi Ospedalieri Italiani, Taormina 22 maggio 2003
- 21) **"Gli strumenti di analisi e valutazione e gli indicatori di processo ed esito nell'assistenza distrettuale"**

NOZIONI

seminario tenuto nell'ambito del Corso di formazione per operatori professionali di coordinamento delle strutture distrettuali della ASL CE1, Modulo 2, "Il distretto e le politiche organizzative", Caserta 27 novembre 2002

20) "Presentazione del progetto ed illustrazione degli obiettivi raggiunti"

relazione alla Giornata di presentazione dei risultati del progetto "Protocolli diagnostico terapeutici in day-surgery: studio degli effetti sulla gestione in termini clinici, organizzativi, operativi ed economici", Napoli 23 novembre 2001

19) "Le reti integrate di servizi in pediatria e neonatologia"

relazione al Convegno "L'ospedale pediatrico e materno infantile", Campoverde di Aprilia, 9 novembre 2001

18) "Gli interventi per migliorare al qualità e l'appropriatezza della pratica clinica: l'esperienza delle bronchioliti"

relazione alla VI Riunione Annuale Network Cochrane Italiano, Napoli, 19 ottobre 2001

17) "I modelli organizzativi nella day-surgery"

relazione al Videocorso di aggiornamento per infermieri professionali, Caserta 21 giugno 2001

16) "Le linee guida e la promozione dei comportamenti clinico-assistenziali condivisi"

Seminario nel Corso Regionale per Dirigenti Medici dei Distretti Sanitari, Napoli, anno 2001

15) "Profili organizzativi della chirurgia ambulatoriale in flebologia"

relazione alla Terza settimana chirurgica italiana, Roma 16 ottobre 2000

14) "La valutazione nell'assistenza ospedaliera"

seminario nell'ambito del Corso di Formazione Manageriale per dirigenti infettivologi, AMOI-SISMIP, Napoli, anno 2000

13) "Nuovi modelli assistenziali in chirurgia"

relazione al congresso "La daysurgery, attualità e prospettive", Ordine dei Medici Chirurghi di Caserta, 29 giugno 2000

12) "Gli strumenti della qualità tecnico-professionale: le linee-guida"

seminario nell'ambito del "I Corso di formazione permanente del Medico di Medicina Generale, ASL Napoli 1, anni 1999-2000

11) "La sperimentazione regionale: stato del progetto"

convegno "Laday-surgery : i modelli organizzativi e la sperimentazione regionale", Centro Congressi Tempo, Napoli, 19 maggio 2000

10) "La valutazione degli esiti assistenziali nel modello free-standing"

convegno "La day-surgery in Campania" - Caserta maggio 2001

9) "La daysurgery in Campania: una sperimentazione clinica, organizzativa e gestionale"

Meeting "Prima giornata di studio dei coordinatori e dei responsabili del progetto daysurgery", Sala Conferenze A.R.San., Napoli 22 novembre 1999

8) "I modelli organizzativi nella gestione delle maxi-emergenze"

Seminario al Corso di formazione per i medici dei Servizi di assistenza ed Urgenza Territoriale, Assessorato alla Sanità della Regione Campania e dall'Agenzia Regionale Sanitaria - anno 2000

7) "La figura del medico dell'assistenza primaria ed il suo ruolo nei diversi servizi sanitari"

seminario nell'area tematica "La figura del medico di medicina generale), anno 2003

(i seminari sopra elencati sono stati tenuti nell'ambito del Corso di Formazione Biennale in Medicina Generale ex DD.MM. 18.01.96 e 23.12.97, organizzato)

6) "Aspetti relazionali e comunicativi della professione del medico di medicina generale"

seminario nell'area tematica di counseling sanitario, anno 2001

5) "Confronto tra i diversi sistemi sanitari europei"

seminario nell'area tematica di legislazione sanitaria, anno 2001

4) "Introduzione all'uso ragionato della letteratura scientifica"

seminario nell'area tematica di ricerca in medicina generale, anno 2000.

3) "Le tecniche di valutazione del prodotto sanitario"

seminario nell'area tematica gestionale-valutativa, anno 2000.

2) "La valutazione nella didattica tutoriale"

seminario per tutori delle discipline ospedaliere e territoriali, anni 1999 e 2000.

1) "Definizioni e tecniche della qualità"

seminario nell'area tematica di valutazione e revisione della qualità, anno 1999.

- “Communication from the Commission to the European Parliament and the Council on patient safety, including the prevention and control of healthcare-associated infections”

European Union – Committee of the Regions

Ruolo: Expert of Commission for Sustainable Development

- “La promozione dell’innovazione e la gestione del rischio”

Progetto finanziato dal Ministero della Salute, nell’ambito dei programmi speciali ex art. 12 Dlgs. 502/92 – esercizio 2005

Ruolo: Componente Unità Operativa Regione Campania

- “Un network in oncologia pediatrica: sperimentazione clinica, organizzativa e gestionale di una rete regionale.”

Progetto finanziato dal Ministero della Salute, nell’ambito dei programmi speciali ex art. 12 Dlgs. 502/92 – esercizio 2003

Ruolo: Project Manager e Responsabile Scientifico di Unità Operativa

- “Sperimentazione di una rete integrata per la gestione delle emergenze pediatriche”

Progetto finanziato dal Ministero della Salute, nell’ambito dei programmi speciali ex art. 12 Dlgs. 502/92 – esercizio 2002

Ruolo: Project Manager e Responsabile Scientifico di Unità Operativa

- “Costituzione di un Osservatorio Permanente della violenza sui minori”

Progetto in convenzione tra l’ AORN Santobono-Pausilipon di Napoli, la Seconda Università degli studi di Napoli e l’Università degli studi di Modena

Ruolo: Responsabile Scientifico per conto della AORN Santobono-Pausilipon

- “Redazione di uno schema di Atto Aziendale ai sensi dell’art. 3 D.Lgs. 229/99”

Progetto dell’Agenzia per la ricerca e produzione avanzata dell’Università degli studi di Napoli, commissionato dall’Azienda ospedaliera “D. Cotugno” di Napoli – anno 2001

Ruolo: Consulente scientifico e di ricerca

- “Redazione di linee guida per il piano annuale delle prestazioni e per la redazione degli appositi contratti”

Progetto dell’Agenzia per la ricerca e produzione avanzata dell’Università degli studi di Napoli, commissionato dall’Associazione Italiana dell’Ospedalità Privata – anno 2001

Ruolo: Consulente scientifico e di ricerca

- Preliminary survey to install a hearth surgery and cardiology intensive aid structure in Italy – Region Lazio.

Committed by Med-Cath, Charlotte N.C., 2000 February

Ruolo: Counselor

- “Costituzione di un centro di documentazione E.B.M. e prima attivazione nell’area gravidanza e parto”.

Progetto finanziato dal Ministero della Sanità, nell’ambito dei programmi speciali ex art. 12 Dlgs. 502/92 – esercizio 1999

Ruolo: Referente di progetto per le attività di formazione

- “Protocolli diagnostico terapeutici in day-surgery: studio degli effetti sulla gestione in termini clinici, organizzativi, operativi ed economici”

Progetto finanziato dal Ministero della Sanità, nell’ambito dei programmi speciali ex art. 12 Dlgs. 502/92 – esercizio 1998

Ruolo: Quality Manager, membro del Comitato Scientifico e della Commissione di Auditng⁽¹⁾

ALLEGATO (4) PUBBLICAZIONI E REPORT

- 33) Dati ed indicatori di attività delle Unità Operative di P.S.**
In "Qualità e reti nell'emergenza-urgenza pediatrica" pubblicazione della Regione Campani e del Ministero della salute - 2008
- 32) Le linee guida in sanità**
In "Qualità e reti nell'emergenza-urgenza pediatrica" pubblicazione della Regione Campani e del Ministero della salute - 2008
- 31) Il D.H. dipartimentale come modello organizzativo nell'ottica della deospedalizzazione e dell'integrazione assistenziale ospedale-territorio.**
Atti del 61° Congresso Nazionale della Società Italiana di Pediatria
- 30) Chirurgia pediatrica: analisi strategica ed azioni di riordino.**
Tendenze Nuove - Ed. Il Mulino 2/2005
- 29) La sorveglianza sanitaria della tubercolosi negli operatori sanitari esposti al rischio**
Antologia Medica Italiana vol. XXV 2005
- 28) Recenti acquisizioni su un tipo di asma non allergico: l'asma da sforzo**
Antologia Medica Italiana vol. XXV 2005
- 27) Rischio da lattice nell'ambiente di lavoro e di vita**
Antologia Medica Italiana vol. XXV 2005
- 26) Rischio di asma bronchiale da polvere di legni**
Antologia Medica Italiana vol. XXV 2005
- 25) Tutela della salute della donna che lavora**
Antologia Medica Italiana vol. XXV 2005
- 24) Verifica attraverso la base dati SDO dell'impatto delle procedure di exanguino-trasfusione in due regioni italiane.**
Atti del 9° Congresso Nazionale della Società Italiana di Neonatologia, Napoli, 21-24 maggio 2003
- 23) "Analisi comparata della "customersatisfaction" tra due diverse modalità di offerta chirurgica"**
Atti del 22° Congresso Nazionale Associazione Chirurghi Ospedalieri Italiani, Taormina 22.05.2003
- 22) "Unità dedicata polispecialistica di day-surgery pediatrica: un modello promettente"**
Atti del 4° Corso nazionale teorico pratico per infermieri in chirurgia ambulatoriale e day-surgery, Isola d'Elba, maggio 2003
- 21) www.progettodaysurgery.it**
membro del comitato di redazione del sito e curatore dei testi
- 20) Manuale delle attività seminariali: aree ospedaliere e distrettuale.**
Pubblicazione dell'Agenzia Regionale per la Sanità della Campania
Napoli, febbraio 2001
- 19) Proposta per l'organizzazione lo sviluppo e la regolamentazione delle attività chirurgiche a ciclo diurno.**
Pubblicazione del Ministero della Sanità
Roma, febbraio 2001
- 18) Linee guida in medicina generale: il progetto Napoli.**
Pubblicazione della ASL Napoli I, Napoli, giugno 2000
- 17) Capitolo "Sanità"**
in "La Regione Campania: attività e procedimenti"
Guidedit, febbraio 2000
- 16) Il progetto di sperimentazione daysurgery in Campania: vademecum per gli operatori.**
Pubblicazione dell'Agenzia Regionale per la Sanità della Campania
Napoli, maggio 2000
- 15) Proctology in day surgery: organisational problems.**
Italian Journal of Coloproctology
1999, 1:21-24
- 14) Iron absorption and iron deficiency in infants and children with gastrointestinal diseases.**
Journal of Pediatric Gastroenterology and Nutrition .
Vol. 14 n° 1 , 1992
- 13) Importanza nutrizionale della carne nel primo anno di vita.**
Aggiornamento pediatrico vol.39 n° 2 mar-apr 1988
- 12) Deficienza di ferro in alcune malattie gastrointestinali dell'età pediatrica.**
In Book of abstract del 3° convegno Internazionale " Attualità in nutrizione infantile".
Napoli 12-14 feb. 1988
- 11) Zinc requirement in children recovering from chronic malnutrition.**
In Book of abstract of International Symposium on Trace Element.
Unesco Headquarters - Paris dec 1-4, 1987
- 10) Il ferroproteinsuccinilato nella carenza marziale dei bambini. Studio clinico controllato verso ferropolistirensulfonato.**

Terapia Moderna vol.I n° 5 ott. 1987

9) **Orientamento clinico-diagnostici sui traumi distorsivi del collo - piede.**

Progresso Medico anno IV apr-giu 1987

8) **Indicazioni e limiti nel trattamento chirurgico delle lombalgie e lombosciatalgie.**

Progresso Medico anno IV apr-giu 1987

7) **Varicocele : recenti acquisizioni di diagnosi e terapia.**

Progresso Medico anno IV gen-mar 1987

6) **Le metastasi epatiche : diagnosi e terapia.**

Progresso Medico anno IV gen-mar 1987

5) **Calcium and phosphorus metabolism in infant and growing child. (acknowledgements)**

Annales Nestlé 1987 , 45/1,36-44

4) **Assorbimento del ferro nella fibrosi cistica del pancreas.**

Rivista Italiana di Pediatria (IJP) set-ott 1985

3) **Assorbimento intestinale di ferro da due diversi preparati per os.**

Rivista Italiana di Pediatria(IJP) set-ott 1985

2) **Deficit congenito isolato di lipasi: un nuovo caso.**

Rivista Italiana di Pediatria (IJP) set-ott 1985

1) **Iron absorption in cystic fibrosis.**

In Book of abstracts of 13th Annual Meeting of the European Group for Cystic Fibrosis.

Jerusalem nov. 3-8-1985

Il presente curriculum è costituito da 20 (venti) pagine, inclusa la seguente, e comprende n. 4 (quattro) allegati numerati da 1 a 4.

Napoli, 29 luglio 2014

In fede

