



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale

**SANTOBONO PAUSILIPON** CG

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale  
"Santobono-Pausilipon"  
Via della Croce Rossa,8 -80122- Napoli

**IPOTESI ACCORDO DECENTRATO A STRALCIO PER LA INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE -ANNO 2017 -PERSONALE DEL COMPARTO DELLA AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE -SANTOBONO PAUSILIPON -NAPOLI**

17 NOV 2017

Il giorno.....presso la Direzione Generale dell'AORN Santobono Pausilipon -via della Croce Rossa 8, Napoli si sono riuniti la parte pubblica e la RSU e le OO.SS. Area Comparto per avviare il percorso di sviluppo economico, ai sensi dell'art.35 del CCNL del Comparto sottoscritto il 07.04.1999 tenuto conto della disponibilità annuale del fondo,di cui all'art. 9 del CCNL del 31 luglio 2009 Area Comparto (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica).

**PARTE PUBBLICA:**

Il Direttore Generale:dott.ssa Anna Maria MINICUCCI
Il Direttore Sanitario: dott. Rodolfo CONENNA
Il Direttore Amministrativo: dott. Giuseppe GARGIULO <i>delle ore 14:00</i>
Il Direttore SC Risorse Umane: dott. Antonietta NIRO
Il Dirigente del Serv.Infermieristico Aziendale :dott. Ciro CARBONE
Il Dirigente del Servizio Tecnico Sanitario dott. Mario COPPETO

**PARTE SINDACALE :**

**RSU**

Angrisano Damiano	<i>Ang. Damiano</i>
Augento Rossana	
Costabile Maria	
Costabile Maria	
D'Angelo Patrizia	

De Rosa Pasquale	De Rosa Pasquale
Esposito Matilde	
Fornabaio Margherita	Fornabaio Margherita
Fumo Umberto	
Lettieri Teresa	
Mancini Massimo	
Marrazzo Vincenzo	Marrazzo Vincenzo
Sacco Antonio	
Pezzano Ersilia	
Sgherzi Concetta	
Spagna Antonio	Spagna Antonio
Volatile Pasquale	Volatile Pasquale

Ang - Solmi  
 Maurizio Colucci

**OO.SS. AREA COMPARTO**

CGIL FP	CGIL FP (sv seleg)
CISL FP	Ang - Solmi (SUDELEGA)
UIL FPL	UIL FPL
FIALS	
FSI	FSI
NURSING UP	NURSING UP

**PREMESSA**

Le parti sottoscrivono l'ipotesi di accordo che disciplina i criteri per l'attribuzione di fasce economiche, nell'ambito di ciascuna categoria, del personale a tempo indeterminato Area del Comparto, attraverso l'istituto della progressione economica.

Le progressioni economiche sono finalizzate al riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni individuali per perseguire il miglioramento organizzativo e la valorizzazione delle risorse umane.

Il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali è attribuito **secondo il principio selettivo** ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati attraverso il sistema di valutazione (art.,23 comma 2 del D.lgs 150/2009).

**RICHIAMATI:**

L'art. 35 del C.C.N.L. 7 aprile 1999- **che al comma 4 stabilisce** : "I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori - ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 - selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili.

L'art 40 del D.lgs 165 del 30.03.2001 e s.i.m. al comma 1 bis prevede, tra l'altro, che "Il

controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”.

L'art 40 comma 3 quinquies, del Decreto legislativo 165/2001 e s.i.m prevede che in caso di superamento dei vincoli finanziari resta l'obbligo di recupero delle maggiori somme erogate, nell'ambito della sessione negoziale successiva;  
La L. 190 del 2014 che rende non più operante il limite dell'effettuazione delle progressioni orizzontali.

**TUTTO QUANTO PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

**REGOLAMENTO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.**

Le selezioni vengono effettuate, previa contrattazione, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla **data del 1° gennaio** ed i relativi benefici avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

**REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E DI ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Alla selezione per la progressione economica orizzontale **PARTECIPANO ESCLUSIVAMENTE** i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

- **ESSERE DIPENDENTE** a tempo indeterminato dell'Azienda Santobono Pausilipon , anche se in posizione di comando/distacco presso altra Azienda/Ente;
- **AVER MATURATO** alla data del 31 dicembre dell'anno precedente al riconoscimento del beneficio una anzianità di servizio a tempo indeterminato continuativa di almeno dodici mesi (anni uno) esclusivamente presso questa Azienda;
- **PERMANENZA NELLA FASCIA ECONOMICA IN GODIMENTO** da almeno ventiquattro mesi (due anni) alla data del 1° gennaio dell'anno precedente al riconoscimento del beneficio;
- **AVER CONSEGUITO UNA VALUTAZIONE POSITIVA** della performance individuale negli ultimi due anni precedenti al riconoscimento del beneficio.

**SONO ESCLUSI** dalla procedura selettiva per la progressione economica orizzontale i dipendenti che, risultano nelle seguenti condizioni

A. già collocati nella massima fascia economica prevista nella categoria di appartenenza;

B/1 che abbiano riportato nel biennio antecedente sanzioni disciplinari superiori alla censura ;

Angelo  
Lucy

Amelio

Al H P

B/2 che siano interessati da procedimenti penali che abbiano comportato misure di sospensione dal servizio;

B/3 sono ammessi con riserva coloro che sono sottoposti a procedimenti disciplinari in corso non correlati alla fattispecie B/2, fino ad esito degli stessi. Al termine dei quali si riprende secondo quanto indicato al punto B1

C che abbiano riportato una valutazione negativa o sospesa della performance individuale nei due anni antecedenti all'attribuzione del beneficio economico;

D che alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione economica siano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita per lo svolgimento di incarico a tempo determinato presso altro ente e/o per lo svolgimento del periodo di prova presso altro ente;

E che nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica, abbiano

B. superato 180 giorni (sei mesi) di assenza consecutivi dal servizio. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:

- ferie
- congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio come disciplinato dalla legge 151/2001
- permessi di cui alla legge 104/92 (art. 3, comma 3)
- infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio
- assenze per malattia conseguente a gravi patologie
- permessi e distacchi sindacali, aspettativa per mandato elettorale

#### FINANZIAMENTO ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE ANNO 2017

**Le parti prendono atto che :**

- con deliberazione n. 251 del 16.06.2017 sono stati rideterminati i fondi contrattuali aziendali anno 2016 e determinati i fondi anno 2017 ai sensi del decreto commissariale n. 7/2016;
- il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifico per l'anno 2017 ammonta a euro 4.179.734,31=;
- il quadro di sintesi dell'andamento della spesa, in proiezione, al 31.12.2017 a consuntivo, è così utilizzato:

#### PREVISIONE SPESA al 31.12. 2017

FASCE	2.669.271,84
IND PROF SPEC	234.721,78
IND COORDINAMENTO	62.904,22
IND. POSIZIONE ORG.	109.501,01
IND.VAL.COMUNE	652.226,44
<b>TOTALE</b>	<b>3.728.625,29</b>

*Amint  
Dottoro*

*Stuppo  
Stuppo*

*Stuppo*

*Stuppo*

*RP  
RP*

*RP*

*RP*





Ai fini della formulazione della graduatoria vengono definiti i seguenti criteri:

### 1) ESPERIENZA PROFESSIONALE

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata **nel SSN** nel medesimo ruolo e profilo professionale con contratti di lavoro subordinato sia a tempo determinato che indeterminato **per un massimo di punti 40 così determinati:**

Fino a	5 anni	punti	5,00
Fino a	10 anni	punti	10,00
Fino a	15 anni	punti	15,00
Fino a	20 anni	punti	20,00
Fino a	25 anni	punti	25,00
Fino a	30 anni	punti	30,00
Fino a	35 anni	punti	35,00
Oltre	35 anni	punti	40,00

Il punteggio da attribuirsi per periodi di impiego in part-time deve essere riproporzionato all'effettiva prestazione resa.

### 2) VALUTAZIONE DELLA ATTIVITA' SVOLTA

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

I dipendenti sono valutati attraverso quattro livelli di valutazione **per un massimo di punti 60 così determinati :**

1 Livello = insufficiente	punti	0,00
2 Livello = sufficiente	punti	6,00
3 Livello = buono	punti	8,00
4 Livello = ottimo	punti	10,00

#### INDICATORI DI VALUTAZIONE:

1. IMPEGNO LAVORATIVO -QUALITÀ' DEL CONTRIBUTO ALLO SVOLGIMENTO DEI COMPITI ASSEGNATI
2. SENSO DI RESPONSABILITA' NELL'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA'
3. DISPONIBILITÀ' ALLA COLLABORAZIONE NEL LAVORO DI GRUPPO/EQUIPE-
4. COMPORTAMENTO VERSO GLI UTENTI
5. ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE-PARTECIPAZIONE AD EVENTI FORMATIVI AZIENDALI
6. RISPETTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO

*Ungaro Luigi*  
*Averna*

*Amadio*

*M. M.*

*Furber*

*[Handwritten signatures]*





74/2017 saranno definiti in tempi brevi i nuovi criteri di "valutazione della performance" con conseguente rivalutazione della distribuzione del relativo fondo aziendale.

L'applicazione del presente accordo sarà efficace ad intervenuta certificazione positiva, ai sensi dell'art 40 bis del Decreto legislativo 165/2001 e s.i.m..

Le parti prendono atto che la presente preintesa diverrà definitiva, senza obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

Le parti prendono, altresì, atto che in caso di accertato superamento dei vincoli finanziari, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs 165 art. 40 comma 3 quinquies e s.i.m

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alla normativa contrattuale e nazionale vigente.

LETTO, APPROVATO, SOTTOSCRITTO IN DATA 17 NOV 2017

**PARTE PUBBLICA:**


Il Direttore Generale: dott.ssa Anna Maria MINICUCCI 

Il Direttore Sanitario: dott. Rodolfo CONENNA 

Il Direttore SC Risorse Umane: dott. Antonietta NIRO

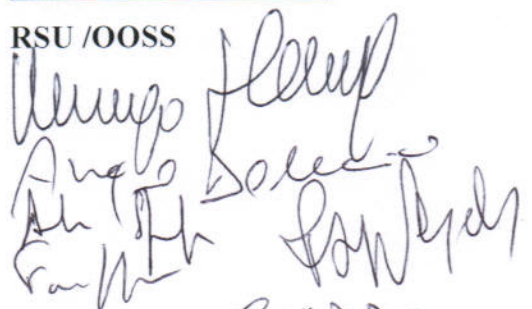
Il Dirigente del Servizio Infermieristico Aziendale :dott. Ciro CARBONE

Il Dirigente del Servizio Tecnico Sanitario dott. Mario COPPETO 

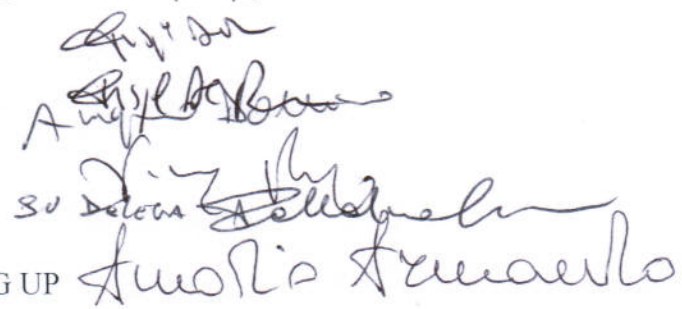
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO DOTT. GIUSEPPE GARGIULO DALLE ORE 14,45 

**PARTE SINDACALE :**

**RSU /OOSS**



- FP CGIL
- CISL FP
- UIL FPL
- FSI
- FIALS
- NURSING UP



**A.O.Santobono-Pausilipon**

*SCHEDA DI VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE*

<b>ANNO</b>	<b>2016</b>
NOMINATIVO VALUTATO:	
CATEGORIA:	
PROFILO PROFESSIONALE:	
STRUTTURADIAPPARTENENZA:	
VALUTATORE	
<i>INDICATORI</i>	<i>PUNTEGGIO*</i>
IMPEGNO LAVORATIVO-QUALITÀ'DELCONTRIBUTO ALLO SVOLGIMENTO DEI COMPITI ASSEGNATI	
SENSO DIRESPONSABILITA' NELL'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA'	
DISPONIBILITÀ'ALLACOLLABORAZIONE NEL LAVORO DI GRUPPO/EQUIPE-	
COMPORAMENTO VERSO GLI UTENTI	
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE - -PARTECIPAZIONE AD EVENTI FORMATIVI AZIENDALI	
RISPETTO DEL CODICE DI COMPORAMENTO	
<i>PUNTEGGIO COMPLESSIVO VALUTAZIONE</i>	
Data	
Firma del valutatore	
Firma del valutato	
Eventuali osservazioni del valutato:	
(*) <i>Scala di valutazione</i>	
10=OTTIMO	
8 =BUONO	
6=SUFFICIENTE	
0 =INSUFFICIENTE	
sarà considerata positiva la valutazione che avrà totalizzato un punteggio di sufficienza di un minimo di40/60,(media tra i diversi livelli di valutazione)	

*Walter Hany*  
*A...*  
*...*  
*...*  
*...*