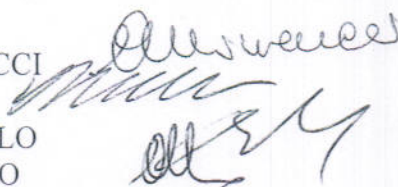


**IPOTESI ACCORDO AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA,
SANITARIA NON MEDICA E PTA. UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI
ANNO 2015 2016 E 2017 -- FONDO AZIENDALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2018 – CRITERI RIPARTIZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO.**

Il giorno 30 novembre .2018 alle ore 14:00 presso la Direzione Generale dell'AORN Santobono Pausilipon -via della Croce Rossa 8, Napoli si sono riuniti la parte pubblica e la parte sindacale area della dirigenza medica, sanitaria non medica e PTA .

PARTE PUBBLICA:

Il Direttore Generale:dott.ssa Anna Maria MINICUCCI
Il Direttore Sanitario: dott. Rodolfo CONENNA
Il Direttore Amministrativo:dott Giuseppe GARGIULO
Il Direttore SC Risorse Umane: dott. Antonietta NIRO



PARTE SINDACALE

OO.SS. Dirigenza Medica

ANAAO Assomed	<i>Anna Maria Minicucci</i>
CIMO	<i>Rodolfo Conenna</i>
FASSID	<i>Giuseppe Gargiulo</i>
AAROI EMAC	<i>Antonietta Niro</i>
FP CGIL Medici	<i>Giuseppe Gargiulo</i>
FVM	<i>Antonietta Niro</i>
FESMED	<i>Antonietta Niro</i>
FED. CISL Medici	<i>Antonietta Niro</i>
ANPO ASCOTI FIALS Medici	<i>Antonietta Niro</i>
UIL FPL	

OO.SS. Dirigenza SPTA:

CGIL FP	<i>Anna Maria Minicucci</i>
CISL FP	
UIL FPL	<i>Giuseppe Gargiulo</i>
SNABI SDS (ANAAO)	
SINAFO-AUPI(FASSID)	

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 383 del 19.07.2018 –Determinazione Fondi contrattuali aziendali anno 2018 Area Dirigenza Medica, Sanitaria non Medica, e PTA;
- la deliberazione n. 114 del 05 marzo 2018, di modifica del provvedimento n. 261/2017 di rideterminazione fondi contrattuali aziendali -anno 2016, e determinazione fondi anno 2017- delle Aree dirigenziali e Comparto;
- la deliberazione n. 452/2016 di rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali anno 2015 e determinazione fondi anno 2016.

Premesso che le parti si sono confrontate in occasione degli incontri sindacali del 18 ottobre 2018 e in sede di Tavolo Tecnico in data 24 ottobre e 13 novembre 2018 :

- sull' ipotesi di utilizzo dei fondi contrattuali residui anni 2015 2016 e 2017 derivanti dal:
 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;
 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (Dirigenza medica-veterinaria artt. 9,10 e 11 CCNL 06/05/2010 e dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa artt. 8, 9, e 10 CCNL 06/05/2010)
- sull' individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale retribuzione di risultato della Dirigenza

Il presente accordo è finalizzato:

- all' accertamento e utilizzo delle quote residue , non distribuite , dei fondi di ciascuna area contrattuale per gli anni 2015 2016 e 2017,
- all' assegnazione al fondo di risultato anno 2018 delle risorse residue anni 2015 2016 e 2017;
- alla individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato alla retribuzione di risultato;
- alla ripartizione delle risorse residue ancora disponibili anni 2015,2016 e 2017, accertate a Bilancio di ciascun anno e confluite nel fondo di risultato - anno 2018

DATO ATTO :

- della consistenza del Fondo della retribuzione di risultato anno 2018 come di seguito riportato:

Area CONTRATTUALE	FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018
Dirigenza Medica	359.044,98
Dirigenza Sanitaria non Medica	43.607,89
Dirigenza PTA	44.544,15

- dei Residui fondi contrattuali accertati a Bilancio ,provenienti dai fondi di cui agli artt. 9, 10 ed 11 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro della Dirigenza Medica e Il biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 06.05.2010 e dei corrispondenti fondi contrattuali -Dirigenza SPTA, per gli anni 2015-2016-2017

DESCRIZIONE

RESIDUO FONDO ANNO 2015 DIRIGENZA MEDICA ANNO 2015

**DISPONIBILITÀ'
RESIDUA**

143.035,58

RESIDUO FONDO ANNO 2015 DIRIGENZA SANITARIA	ANNO 2015	1.836,37
RESIDUO FONDO ANNO 2015 DIRIGENZA PTA	ANNO 2015	10.932,17
FONDI CONTRATTUALI RESIDUI	AREA DIRIGENZA MEDICA ANNO 2016	474.728,00
FONDI CONTRATTUALI RESIDUI	DIRIGENZA NON MEDICA ANNO 2016	1.196,87
FONDI CONTRATTUALI RESIDUI	DIRIGENZA P.T.A. ANNO 2016	15.387,42
FONDI CONTRATTUALI RESIDUI	AREA DIRIGENZA MEDICA ANNO 2017	339.025,31
FONDI CONTRATTUALI RESIDUI	DIRIGENZA NON MEDICA ANNO 2017	592,42
FONDI CONTRATTUALI RESIDUI	DIRIGENTI PTA ANNO 2017	4.468,42

che ai sensi dell'art 52 comma 4 lettera c) CCNL/2000, confermate dalla successiva normativa contrattuale, i residui dei fondi contrattuali, non utilizzati saranno temporaneamente assegnati al fondo della retribuzione di risultato, per l'attuazione delle sue finalità.

PER TUTTO QUANTO IN PREMESSA CITATO, TRA LE PARTI SI CONCORDA


ASSEGNAZIONE E UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2015-2016-2017

il Fondo di risultato anno 2018, di ciascuna Area Contrattuale dirigenziale, sommato ai residui provenienti dai fondi contrattuali relativi agli anni precedenti, presenta una disponibilità complessiva come di seguito:

	Fondo retribuzione di risultato Anno 2018	Residui Fondi anni precedenti disponibili (2015, 2016 e 2017)	Disponibilità complessive Fondo retribuzione di risultato - anno 2018 integrato dai residui fondi anni precedenti destinati alla contrattazione integrativa aziendale
Dirigenza Medica	359.044,98	956.788,89	1.315.833,87
Dirigenza Sanitaria non Medica	43.607,89	3.625,66	47.233,55
Dirigenza PTA	44.544,15	30.788,01	75.332,16

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO AZIENDALE FINALIZZATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

Le parti, individuano, in via transitoria, per tipologia di incarico ricoperto, una quota economica teorica individuale di retribuzione di risultato spettante secondo i coefficienti di seguito indicati:

3 

Area Dirigenza Medica

Tipologia di incarico	coefficiente
Direttore di Dipartimento e di Area e Struttura Complessa	4
Dirigente Medico Responsabile - UOSD	3,6
Dirigente Medico Responsabile -UOS	3,3
Dirigente Medico con incarico professionale -IVD	3,1
Dirigente Medico con anzianità >5 anni incarico professionale -lettera c	2,7
Dirigente Medico con anzianità <5 anni incarico professionale - lettera b	1

Area Dirigenza Sanitaria

Tipologia di incarico	coefficiente
Dir. Struttura Complessa - UOSD- UOS- Incarico professionale -IVD	2
Dirigente Sanitario con anzianità > 5 anni incarico professionale -lettera c	1,5
Dirigente Sanitario con anzianità <5 anni incarico professionale - lettera b	1

Area Dirigenza PTA

Tipologia di incarico	coefficiente
Direttore di Area /Struttura Complessa	4
Dirigente Responsabile UOS	3,5
Dirigente PTA con anzianità >5 anni	2,5
Dirigente PTA con anzianità <5 anni	1,5

Ai Dirigenti con funzioni di facente funzione di Direttore di Struttura si applica il peso definito per la funzione gestionale ricoperta.

MODALITÀ' DI EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA SANITARIA NON MEDICA E PTA

Le risorse residue provenienti dai fondi contrattuali anni 2015-2016 -2017, accertate a Bilancio di ciascun anno, ancora disponibili e non utilizzate sono assegnate a valere sul 2018, in via temporanea, nel Fondo retribuzione di risultato, per l'attuazione delle sue finalità e non si storicizzano.

Il Fondo retribuzione di risultato, di ciascuna area contrattuale è ,pertanto, così , quantificato :

- Dirigenza Medica € 1.315.833,87=
- Dirigenza Sanitaria non Medica € 47.233,55=
- Dirigenza PTA € 75.332,16=

[Handwritten signatures and initials are present around the list, including a large signature on the right and several smaller ones below and to the left.]

Per l'anno 2018 resta in vigore l'attuale sistema di valutazione e della performance come concordato in seguito al nuovo atto aziendale, al nuovo regolamento di incarichi e all'apertura del tavolo tecnico per il nuovo regolamento sulle performance;

La somma dei residui anni precedenti, confluita nel fondo contrattuale per la retribuzione di risultato anno 2018, destinata prevalentemente alla remunerazione di obiettivi qualitativi già definiti in sede di negoziazione e alla positività dell'andamento delle attività progettuali ancora in corso legata al piano delle performance, verrà erogata in forma di acconto, entro il mese di gennaio 2019 nella misura del 50%, previa verifica intermedia dell' Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi assegnati.

I saldi relativi alla quota individuale percepita in acconto a titolo di retribuzione di risultato e, le eventuali risorse residue accertate definitivamente a consuntivo sui fondi contrattuali anno 2018, saranno erogate, alle corrispettive aree dirigenziale, nell'anno 2019, con i criteri di pesatura definiti nel citato accordo e in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e del risultato, secondo le previste procedure vigenti, del Piano delle Performance anno 2018-2020 e, comunque successivamente alla certificazione dell' Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

NORMA PROGRAMATICA

Le parti si impegnano di revisionare in sede di contrattazione il Sistema di misurazione e valutazione della Performance in conformità agli interventi normativi in materia di cui al d.lgs. n.74/2017, dando atto che entro dicembre p.v. sarà formulata apposita proposta .

Le parti, altresì, concordano di promuovere la valorizzazione economica di alcune posizioni dirigenziali, già affidate, e la valorizzazione di nuovi incarichi , destinando una quota parte del fondo art. 9 CCNL 6/5/2010 - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, e indennità di direzione di S.C. - anno 2018.

NORMA FINALE

Le parti subordinano l'applicazione dell'Accordo al parere del Collegio Sindacale, concordando che, ove questo sia positivo, l'ipotesi si riterrà definitiva, senza obbligo di ulteriore sottoscrizione.

Napoli 30 novembre 2018

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA:

Il Direttore Generale: dott.ssa Anna Maria MINICUCCI


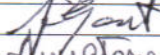
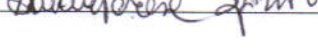
Il Direttore Sanitario: dott. Rodolfo CONENNA

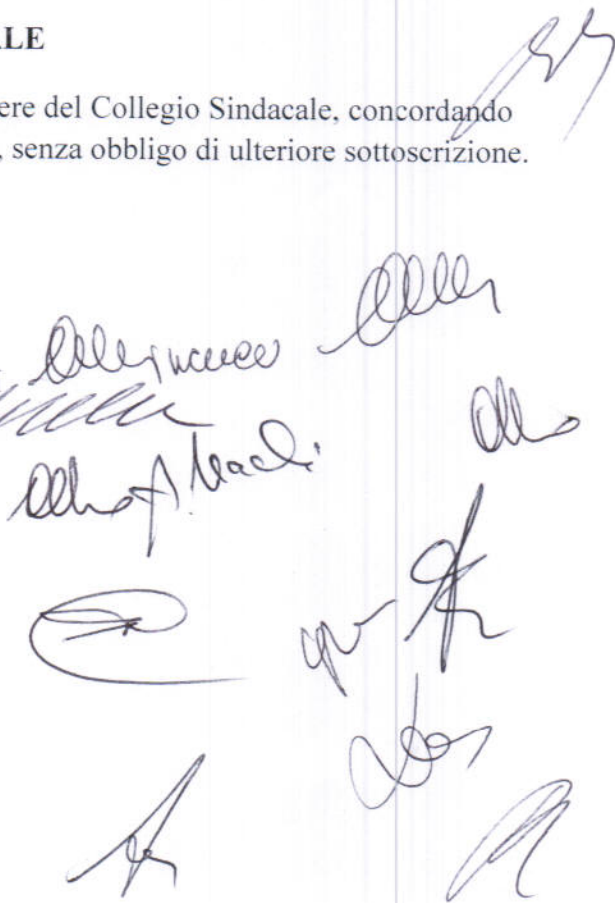
Il Direttore Amministrativo: dott Giuseppe GARGIULO



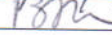
Il Direttore SC Risorse Umane: dott. Antonietta NIRO

PARTE SINDACALE

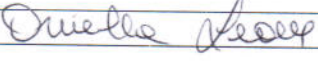
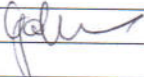
OO.SS. Dirigenza Medica

ANAAO Assomed	
CIMO	
FASSID	
AAROI EMAC	



FP CGIL Medici	
FVM	
FESMED	
FED. CISL Medici	
ANPO ASCOTI FIALS Medici	
UIL FPL	

OO.SS. Dirigenza SPTA:

CGIL FP	
CISL FP	
UIL FPL	
SNABI SDS (ANAAO)	
SINAFO-AUPI(FASSID)	











6 