



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale

**SANTOBONO
PAUSILIPON**

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"Santobono-Pausilipon"
Via della Croce Rossa,8 -80122- Napoli

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO – FINANZIARIA**

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Utilizzo residui fondi contrattuali anno 2015 2016 e 2017 -- Fondo Aziendale Retribuzione di Risultato anno 2018 – Criteri Ripartizione Fondo Retribuzione i Risultato e per la qualità della prestazione individuale art 11 del CCNL 1998/2001 Medici e Veterinari e corrispondente Fondo Dirigenza Sanitaria e .P.T.A

AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE :

**DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE,
TECNICA E AMMINISTRATIVA**

AORN SANTOBONO PAUSILIPON

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

PARTE I
INDICAZIONI GENERALI

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30 novembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione trattante aziendale: Direttore Generale Direttore Amministrativo Direttore Sanitario: Direttore S.C Gestione Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle): AREA DIRIGENZA MEDICA : ANAAO- Assomed- CIMO ,A.A,RO.I – EMAC Fed. C.I.S.L. Medici- FP CGIL Medici, FASSID,FESMED,FVM ,ANPO ASCOTI FIALS MEDICI- UIL FPL</p> <p>AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA: (elenco sigle): FP CGIL -CISL FP -UIL FPL -SNABI SDS-(ANAAO) SINAFO-AUPI(FASSID)</p> <p>Organizzazioni sindacali presenti che hanno sottoscritto l'Accordo: AREA DIRIGENZA MEDICA: (elenco sigle): ANAAO- Assomed- CIMO - A.A,RO.I – EMAC Fed. C.I.S.L. Medici, CGIL Medici, FASSID,FESMED.</p> <p>AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA; (elenco sigle): CGIL F.P, UIL FPL</p>
Soggetti destinatari	<p>PERSONALE DIRIGENZIALE : AREA IV PERSONALE: DIRIGENZA MEDICA AREAIII-PERSONALE:-DIRIGENZA.SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Accertamento consistenza Fondi aziendali residui anni precedenti (anni 2015-2016-2017) Area Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa -Destinazione e utilizzo -Criteri ripartizione Fondo Retribuzione di Risultato anno 2018</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI in data 17/12/2018 (certificazione allegata prot. n. 20047 del 18/12/2018) La presente relazione è propedeutica all' acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale che verrà allegata
		Eventuali rilievi dell'organo di controllo saranno allegati alla presente relazione : NESSUNO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'AORN Santobono Pausilipon ha adottato: Il Piano della performance anno 2018-2020 con deliberazioni n. 70 del 30.01.2018 Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell' integrità -anno 2018-2020 –aggiornamento 2018 con deliberazioni n 69 del 30.01.2018,ai sensi dell'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009,come sostituito dal D.Lgs s 33/2013 e dal del D.Lgs. 97 /2016.
		E' STATO ASSOLTO L'OBBLIGO di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata Amministrazione trasparente
		La Relazione della Performance è stata validata dall 'OIV in data 10.07.2017
Eventuali osservazioni: nessuna osservazione		

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Normativa di riferimento:

- Art.40 bis,comma 1 del D,lgs 165/2001
- Comma 2 bis dell'art 9.del D.L.78/2010 e s.i.m. (convertito in Legge 122/2010 in ordine ai limiti posti al trattamento accessorio del personale
- Art 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 in ordine all'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale e all'abrogazione l'art 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 2015
- Artt. 9,10 e 11 CCNL 06/05/2010 - Dirigenza medica-veterinaria del CCNL 06/05/2010 e corrispondenti artt.del CCNL della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

In data 30.11.2018 la Delegazione di Parte Pubblica ha sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa l'ipotesi di accordo sull' utilizzo e criteri di ripartizione delle risorse economiche disponibili a consuntivo dei fondi contrattuali anni 2015 2016 e 2017 .

I residui dei Fondi contrattuali delle rispettive aree contrattuali, sono confluiti, temporaneamente, nel Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di anno 2018, e saranno erogati secondo le finalità proprie del fondo,, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e del risultato legato piano delle performance aziendale anno 2018-2020 -approvato con deliberazione n.70/2018- e con i criteri di pesatura definiti nell'accordo in esame .

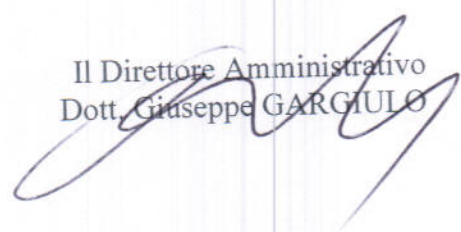
L'Azienda intende favorire il miglioramento continuo del contributo apportato da ciascuno, -sia che si tratti di Centro di Responsabilità, che di singolo operatore- al raggiungimento degli obiettivi aziendali e alla soddisfazione dei bisogni degli utenti.

Si attesta che i residui presenti nei fondi contrattuali sono utilizzati sulla base delle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro che consentono l'utilizzo dei residui nel fondo di risultato.

Il Direttore SC Risorse Umane
Dott.ssa Antonietta NIRO



Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe GARGIULO



**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 17/12/2018 alle ore 10,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione telefonica del Presidente del Collegio del 10/12/2018 presso la sede del azienda ospedaliera Santobono Pausilipon, via della Croce Rossa, Napoli, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 11 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
art. 10, 11 CCNL 6/5/2010

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 19928 del 17/12/2018 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 19928 del 17/12/2018 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni: