



SANTOBONO PAUSILIPON
AZIENDA OSPEDALIERA PEDIATRICA

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
SANTOBONO - PAUSILIPON
Via della Croce Rossa n. 8 - 80122 Napoli
CF/P.I. 06854100630

254

.05 GIU. 2014

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. _____ DEL _____
STRUTTURA COMPLESSA: U.O.C. Affari Legali e Ufficio Trasparenza

OGGETTO:
APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE. ESECUZIONE IMMEDIATA

La presente deliberazione è stata pubblicata all'ALBO on line il **05 GIU. 2014** per rimanervi 10 giorni
Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, il **16 GIU. 2014**
Inviata al Collegio Sindacale con nota n° **8534** del **05 GIU. 2014**

Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione Campania):
Trasmessa all'organo di controllo il _____
Ricevuta dall'organo di controllo il _____
Approvazione per decorrenza termini (40gg dal ricevimento) il _____
Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____ del _____
Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con provvedimento G.R. n. _____ del _____
Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____ del _____

In data **05 GIU. 2014**
La D.ssa Anna Maria Minicucci, Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Santobono - Pausilipon", giusta decreto di nomina n.71 del 18/03/2014, alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura Complessa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Struttura con la firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del Dipartimento interessato, ove richiesto, ed acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento

Registrazione contabile
Come da scheda contabile agli atti

254

05 GIU. 2014

Segue delibera n. del Pag. 2

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Legali e la Responsabile alla Trasparenza predispongono, di concerto, quanto di seguito riportato, attestando la regolarità:



Premesso che

- con deliberazione n.202 del 19 maggio 2011 il Direttore Generale ha provveduto a istituire l'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui al disposto dell'art.14 comma 3 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150;
- con deliberazione n. 173 del 18 maggio 2012 ha provveduto a rinnovare l'incarico dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, per la durata di anni tre;

Considerato che

- al fine di garantire idoneo supporto all'Organismo e assicurare la necessaria multiprofessionalità, il Direttore Generale, ha provveduto con medesima deliberazione n.202 del 19 maggio 2011 ad istituire una Struttura Permanente di Supporto;

Ritenuto che

- Risulta opportuno procedere alla regolamentazione delle modalità operative e dei rapporti tra il suddetto organismo e l'Azienda, mediante l'approvazione del Regolamento di Funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e del D.G.R. n. 158 del 03/06/2013 della Regione Campania, in attuazione di quanto previsto all'art. 4 del Regolamento Regionale n. 12/2011 che disciplina la nomina, la composizione, i compiti ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV).

PROPONE

- l'adozione del Regolamento di Funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale

La Responsabile alla Trasparenza

Dr.ssa Felicia Accardo

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Legali

Avv. Guglielmo Manna

che il presente provvedimento risponde ai principi di legittimità, opportunità e convenienza.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Giuseppe Gargiulo

DIRETTORE SANITARIO

Dr. Enrico de Campora



IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono riportate nel presente dispositivo:

DELIBERA

- di approvare il Regolamento di Funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione , allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale
- di dichiarare la presente deliberazione, per le motivazioni esposte in premessa, immediatamente esecutiva;
- di provvedere alla pubblicazione della presente delibera sul sito istituzionale, nella Sezione Specifica "Amministrazione Trasparente" e di dare comunicazione dell'atto deliberativo:
 - > all'OIV
 - > Ai Dipartimenti e alle UU.OO.CC.

IL DIRETTORE GENERALE
D.ssa Anna Maria Minibuchi

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE****REGOLAMENTO****Art. 1****Oggetto del regolamento**

Il presente regolamento, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e del D.G.R. n. 158 del 03/06/2013 della Regione Campania, in attuazione di quanto previsto all'art. 4 del Regolamento Regionale n. 12/2011, disciplina la nomina, la composizione, i compiti ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV).

Art. 2**Nomina**

L'OIV viene nominato dal direttore generale, dal quale dipende direttamente.

Per le competenze cui deve assolvere e per le responsabilità ad esso attribuite, è composto da n.3 componenti esterni all'azienda, di cui almeno uno esterno anche al servizio sanitario regionale.

I componenti dell'OIV devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- laurea specialistica o diploma di laurea secondo il previgente ordinamento;
- elevata professionalità ed esperienza pluriennale maturata nel campo del management e della valutazione del personale, delle prestazioni e dei risultati con particolare riferimento al settore della sanità.

L'attività è coordinata dal Presidente dell'OIV, nominato nella prima riunione tra i componenti dello stesso organismo. Le attività di segreteria saranno garantite mediante individuazione di un collaboratore direttivo del ruolo amministrativo tra il personale operante nella Direzione Tecnico Amministrativa.

Il direttore generale con propria determinazione può, in ogni momento, variare la composizione dell'OIV.

Inoltre il direttore generale, ai sensi dell'art.14, comma 9 del D.Lgs.150/09, individua, senza nuovi e maggiori oneri finanziari, una struttura di supporto costituita da Referenti dei Servizi di diverse Aree professionali.

Art. 3**Compiti**

All'OIV competono i seguenti compiti:

- monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione della prestazione organizzativa e individuale, a partire dalla definizione e assegnazione degli obiettivi fino alla misurazione e valutazione delle prestazioni, al fine di garantirne la correttezza, nonché l'aderenza agli indirizzi regionali;
- promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- assolvimento delle funzioni attribuite dal C.C.N.L. al soppresso Nucleo di Valutazione.

Provvede, inoltre, ad ogni altra valutazione di efficacia e di efficienza gestionale del personale delle aree dirigenziali e dell'area del comparto su indicazione della direzione aziendale.

L'OIV, prima di procedere alla definitiva formulazione di un'eventuale valutazione non positiva, acquisisce in contraddittorio la valutazione del dirigente/dipendente, che può decidere di farsi assistere da una persona di fiducia.



L'esito della valutazione annuale, portata a conoscenza del dirigente/dipendente interessato, è riportato nel fascicolo personale dello stesso, nel contemperamento delle norme sulla privacy e sulla riservatezza degli atti d'ufficio.

L'Organismo, tra gli altri compiti, svolge funzioni di monitoraggio del funzionamento del Sistema complessivo della valutazione e della trasparenza, elaborando una relazione annuale sullo stato dello stesso, valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, secondo le linee guida dettate in materia da questa Commissione ai sensi degli articoli 7, comma 3, e 13, comma 6, lett. b), d) ed e) del decreto legislativo n. 150/2009 s.m.i., la cui corretta applicazione è rimessa alla sua vigilanza e responsabilità.

L'Organismo supporta l'organo politico-amministrativo nella definizione degli obiettivi strategici, favorendone il coordinamento, e nella individuazione delle responsabilità per gli obiettivi medesimi. Contribuisce altresì, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione, all'allineamento dei comportamenti del personale alla missione dell'organizzazione. A tal fine, l'Organismo rende noti al personale gli obiettivi di performance e cura la regolare comunicazione sullo stato di raggiungimento degli stessi.

Art.4

Funzionamento

L'OIV opera in posizione di autonomia, è svincolato da compiti ed attribuzioni di gestione e risponde esclusivamente alla direzione aziendale. La prima riunione è convocata dal direttore generale, le successive dal Presidente.

Le riunioni, convocate dal Presidente di propria iniziativa o su richiesta del direttore generale, sono validamente tenute a condizione che vi sia la presenza della maggioranza assoluta dei membri. Le convocazioni (per iscritto, via fax o per posta elettronica) devono avvenire con un congruo preavviso di almeno sei giorni; in caso di urgenza i componenti possono essere convocati, senza preavviso, per via telefonica.

I componenti dell'OIV sono tenuti al rispetto del principio della riservatezza e del segreto professionale.

Di norma l'OIV si riunisce una volta al mese.

Alle sedute dell'OIV partecipano, se convocati dall'OIV stesso nel caso che questo ne ravvisi la necessità, i singoli dirigenti/dipendenti oggetto di valutazione o il responsabile della macroarea interessata.

Nello svolgimento dei propri compiti, l'OIV si avvale dei periodici rapporti di gestione redatti dall'Unità Operativa "Controlli di gestione" e di ogni altra informazione ritenuta utile ai fini della formulazione delle proprie valutazioni.

Delle riunioni dell'OIV viene dato conto in apposito verbale sottoscritto da tutti i partecipanti e una copia del medesimo viene trasmessa al direttore generale.

Art. 5

Rapporti con la direzione generale

L'OIV, collocato direttamente alla Direzione Generale, si caratterizza specificamente per una particolare attenzione alla qualità della gestione aziendale.

Tra il direttore generale, coadiuvato dai direttori amministrativo e sanitario, vengono previsti almeno due incontri annuali.



Rapporti con le direzioni dei servizi

Rapporti con le articolazioni organizzative dell'azienda ospedaliera rispetto ai dipendenti dirigenti, e agli altri dipendenti dell'azienda, l'OIV mantiene una posizione di autonomia operativa, fermo restando:

- a) il diritto di accesso alla documentazione amministrativa, tecnica e contabile con vincolo al segreto d'ufficio.
- b) la facoltà di richiesta, oralmente o per iscritto, di informazioni a tutti gli uffici ed alle altre articolazioni organizzative dell'azienda.

Art. 7

Durata dell'incarico

L'OIV rimane in carica tre esercizi economico finanziari, fatta salva la possibilità di riconferma . Per comprovati e documentati motivi, il direttore generale può revocare l'incarico nei confronti di uno o più componenti dell'OIV.

Art.8

Sede

L'OIV ha sede presso la sede legale dell'Azienda .

Art.9

Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore dalla data di approvazione da parte del direttore generale.

Art.10

Norma finale

Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento e ferma restando la riserva di modifica dello stesso si fa riferimento all'art.14 del D. Lgs. n.150/2009 ,Il direttore generale provvederà con successivi atti deliberativi a regolamentare le eventuali modifiche che si dovessero rendere necessarie e/o opportune, anche sulla scorta delle esperienze maturate nel corso della sua applicazione.

Art.11

Pubblicità

Del presente regolamento viene data pubblicità e informazione con ogni mezzo e mediante l'affissione all'Albo aziendale ed all'Albo Pretorio on line.

