



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Performance- Liquidazione saldo produttività- anno 2020 –Personale .Area Comparto. Esecuzione immediata .

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 230 del 27.03.2020 venivano rideterminati i Fondi Contrattuali Aziendali -anno 2019 Aree Dirigenziali e Comparto, in applicazione ai vigenti CC.CC.NN.LL. e determinati, in via provvisoria i Fondi Contrattuali Aziendali-anno 2020;
- con successiva deliberazione n.626 del 27.09.2021, di rettifica della deliberazione n.518 del 05.08.2021 sono stati rideterminati i fondi contrattuali aziendali per l'anno 2019, e determinati, in via definitiva, i fondi contrattuali aziendali per l'anno 2020;

VISTI:

- l'art. 40-bis D.Lgs. 30-3-2001 n. 165 e s.m.i." Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa";
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.i.m. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia)
- Il CCNL personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018;

VISTE:

- la deliberazione n.76 del 31.01.2020 con la quale è stato adottato il Piano Triennale della Performance 2020-2022, aggiornato ed integrato con deliberazione n. 416 del 24.12.2020;
- la delibera n. 487 del 21.07.2021 di approvazione della Relazione sulla Performance -anno 2020.

CONSIDERATO che:

- il premio produttività è subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte degli organismi di valutazione aziendale, relativamente ai due aspetti valutativi (performance organizzativa e individuale) secondo il seguente rapporto:
 - 20% alla valutazione individuale
 - 80% alla performance organizzativa
- la retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi tenuto conto della regolamentazione che segue:
 - 100% per la fascia di valutazione 90-100
 - 89-50% rispettivamente alle valutazioni comprese tra 89 e 50
 - per le valutazioni inferiori al 50% non è prevista l'erogazione della premialità

ATTESO che al personale del Comparto, nel corso dell'anno 2020, sono state erogate, ai singoli dipendenti, in accenti mensili, quote relative alla premialità (Fondo premialità e fasce art. 81) con parametrizzazione differenziata.

DATO ATTO che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione, in data 21.07.2021, ha validato la Relazione della Performance anno 2020, attestando la conformità della stessa alle disposizioni di cui al D.Lgs. n.150/2009 e alle indicazioni contenute nella Delibera CIVIT 5/2012;
- a conclusione del processo di valutazione della performance aziendale – anno 2020- con deliberazione n.493 del 26.07.2021,sulla base delle risultanze della verifica dell'OIV, e con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata, a favore del personale del Comparto, è stato erogato un ulteriore acconto, a titolo di anticipo, pari al 50% dei residui disponibili del Fondo premialità e fasce .

ACCERTATO che, a consuntivo anno 2020, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (ex art 80) e il Fondo premialità e fasce”(ex art.81)- personale del Comparto, al netto delle risorse vincolate di cui all’art. 1 comma 1 DL n. 18/2020 come modificato dalla Legge n. 27/2020 e dalla Legge n. 77/2020 assegnate in applicazione dei decreti dirigenziali nn. 87 e 123/2020 e della DGRC n. 336/2021, presentano residui disponibili come di seguito:

Area Comparto	RESIDUI ANNO 2020
Residuo Fondo degli incarichi (ex art. 80 CCNL 2016-2018)	€394.617,77=
Residuo Fondo Premialità e fasce (ex art. 81 CCNL 2016-2018)	€992.590,82=
TOTALE DISPONIBILITA' RESIDUI	€ 1.387.208,59=

DATO ATTOche:

- tali residui complessivi dei fondi sono destinati, temporaneamente, per effetto delle disposizioni contrattuali, ad incrementare il fondo premialità e fasce;
- è opportuno accantonare, prudenzialmente, da tali residui complessivi una quota pari all'8%, come stabilito in sede di contrattazione sindacale-giusta verbale del 21.10.2021, pari a € 110.976,68 =;
- per l'effetto,i residui utilizzabili-anno 2020, al netto della quota accantonata, ammontano a € 1.276.231,90=.

RILEVATO che in materia di produttività, in esito alle valutazioni effettuate, su proposta dei Responsabili di struttura, al personale -area Comparto coinvolto nel corso dell'anno 2020 in attività progettuali con carichi di lavoro di particolare impegno, è attribuita una produttività aggiuntiva finanziata nei limiti delle risorse disponibili del Fondo premialità e fasce.

PROPONE

di procedere, nell'ambito dei residui presenti a consuntivo nel fondo premialità e fasce, unitamente ai residui derivanti dal Fondo degli incarichi - anno 2020, alla liquidazione, a titolo di premialità, a favore del Personale del Comparto, dell'importo complessivo di € 1.276.231,90=, a saldo delle quote già erogate a favore del personale del Comparto, con i medesimi criteri concordati in sede di contrattazione decentrata.

Il Responsabile procedimento

G.Castellano

F.to digitalmente

Il Direttore UOC GRU
Dr.ssa Alessandra Covino
(f.to digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dott. Vincenzo Giordano
(f.to digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. Prendere atto che, a consuntivo, l'ammontare complessivo dei residui non liquidati dei Fondi contrattuali -Area Comparto, utilizzabili nell'anno 2020, a titolo di produttività, al netto dell'accantonamento prudenziale, sono determinati nei seguenti importi:

Area Comparto	RESIDUI ANNO 2020
Residuo Fondo degli incarichi (ex art. 80 CCNL 2016-2018)	€394.617,77=
Residuo Fondo Premialità e fasce (ex art. 81 CCNL 2016-2018)	€992.590,82=
TOTALE	1.387.208,59
Accantonamento	€ 110.976,68=
TOTALE DISPONIBILITA' RESIDUI	€ 1.276.231,90=

2. Disporre l'utilizzazione dei residui del Fondo di produttività e fasce (ex art 81), unitamente ai residui derivanti dal Fondo degli incarichi -anno 2020, che temporaneamente, sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali ad incrementare, nello stesso anno, il Fondo Premialità e fasce;
3. Liquidare, per gli effetti, con le prossime competenze stipendiali, i residui fondi contrattuali -anno 2020, per l'importo complessivo di € 1.276.231,90=, a titolo di premialità, in favore del personale Area Comparto, a saldo delle quote già erogate sulla base delle risultanze della verifica dell'Organismo Interno di Valutazione, con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata;
4. Riservarsi di procedere alla liquidazione delle quote spettanti al personale cessato, a qualsiasi titolo, nel corso dell'anno 2020;
5. Trasmettere il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al Collegio Sindacale alle UU.O.CC.Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti;
6. Pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it - nella sezione "Trasparenza";
7. Dare immediata esecuzione al presente atto.

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo CONENNA
(f.to digitalmente)

