



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Performance anno 2020. Corresponsione acconto retribuzione di risultato/produttività -Personale Area Dirigenza Sanitaria, PTA, Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi)-Area Comparto - Esecuzione immediata.

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 230 del 27.03.2020 sono stati costituiti, in via provvisoria, i Fondi Contrattuali Aziendali -anno 2020 -per la Dirigenza e il Comparto;
- per l'effetto la consistenza economica dei Fondi Contrattuali determinati per l'anno 2020 ammonta a:

Dirigenza Area Sanità (CCNL Area Sanità del 19.12.2019)	
Fondo retribuzione degli incarichi	8.239.213
Fondo Retribuzione di risultato	501.966
Fondo condizioni di lavoro	1.232.756
Dirigenza PTA (CCNL 06/05/2010)	
Fondo retribuzione di posizione	531.294
Fondo retribuzione di risultato	57.271
Area Comparto (CCNL Personale Comparto Sanità del 21.05.2018)	
Fondo Condizioni e lavoro	4.912.768
Fondo premialità e fasce	4.984.827

- con deliberazione n. 67/2021 è stato determinato il valore economico annuo del Fondo aziendale destinato esclusivamente alla remunerazione del sistema premiante degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) a tempo indeterminato che, nelle strutture ove prestano la propria attività, partecipano alla realizzazione degli obiettivi di programmazione aziendale, quantificato, per l'anno 2020 in € 68.909,00;

PRECISATO che i suddetti fondi provvisori delle Aree Dirigenziali e Comparto sono in fase di rideterminazione definitiva sulla base alla intervenuta normativa legislativa in materia (art. 11 comma 1 DL n. 35/2019 c.d. Decreto Calabria convertito in Legge n. 60/2019 e art. 1 comma 1 DL n. 18/2020 come modificato dalla Legge n. 27/2020 e dalla Legge n. 77/2020 relativo a misure straordinarie connesse alla emergenza sanitaria COVID-19), nonché alle indicazioni ministeriali (Parere MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020) e regionali al riguardo;

CONSIDERATO che con deliberazione D.G. n.76 del 31.01.2020 è stato adottato il Piano Triennale della Performance 2020-2022,- annualità 2020 - aggiornato ed integrato con le schede di assegnazione degli obiettivi di budget con deliberazione DG n. 416 del 24.12.2020;

VISTI:

- l'art. 40-bis Decreto legislativo n° 165 del 2001 e smi "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.i.m. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia);

PRESO ATTO che con delibera D.G. n. 487/2021 è stata approvata la Relazione sulla Performance -anno 2020, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che:

-il premio di risultato/produttività è subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte degli organismi di valutazione aziendale, relativamente ai due aspetti valutativi (performance organizzativa e individuale) secondo il seguente rapporto:

20% alla valutazione individuale

80% alla performance organizzativa

-la retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi tenuto conto della regolamentazione che segue:

- 100% per la fascia di valutazione 90-100
- 89-50% rispettivamente alle valutazioni comprese tra 89 e 50
- per le valutazioni inferiori al 50% non è prevista l'erogazione della premialità

RILEVATO che l'OIV -giusta verbale del 22 luglio 2021- ha validato la Relazione sulla Performance-anno 2020, attestando la conformità della stessa, alle disposizioni contenute nel D.Lgs n. 150/2009 ed alle indicazioni contenute nella Delibera CIVIT 5/2012 e l'attendibilità dei dati e delle informazioni;

ACCERTATO che è stato verificato il raggiungimento degli obiettivi programmati dei singoli specialisti ambulatoriali da parte dei rispettivi Responsabili;

CONSIDERATO che:

- per il personale Area Dirigenza Sanitaria e Area Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa (PTA), e Specialisti Ambulatoriali nell'anno 2020 non sono state erogate quote relative alla Retribuzione di Risultato;

-l'importo dei Fondi per la retribuzione di risultato - Aree dirigenziali, come sopra determinati disponibili a consuntivo per l'anno 2020 ammontano a:

- Fondo Retribuzione di risultato- Area Dirigenza Sanitaria € 420.375,64
- Fondo Retribuzione di risultato- Area Dirigenza PTA € 57.271
- Fondo aziendale Specialisti Ambulatoriali € 68.909,00

- per il personale non dirigenziale -Area Comparto- nell'anno 2020 in base ai vigenti accordi sindacali aziendali in materia di produttività collettiva, sono state erogate ai singoli dipendenti aventi diritto, in acconti mensili, quote relative alla primalità (Fondo primalità e fasce art. 81) con parametrizzazione differenziata;

-il fondo art.81 -personale Area Comparto- destinato al finanziamento della premialità e fasce, a consuntivo -anno 2020 -, presenta un residuo disponibile quantificato in € 1.041.499,62;

VISTA la nota prot. n. 14640/2021 a firma del Direttore Generale con la quale invita la scrivente struttura a provvedere alla liquidazione, con la mensilità del corrente mese, di un anticipo a titolo di acconto del 50% della retribuzione di risultato al personale -Area Dirigenza e di un ulteriore acconto della produttività, fino al

concorrere del 50% dei residui, a favore personale non dirigenziale - Area Comparto;

RICHIAMATO il vigente Accordo del 30.11.2018 - Aree Dirigenziali-con il quale sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato alla retribuzione di risultato, per tipologia di incarico ricoperto;

RITENUTO, pertanto, potersi procedere sulla base delle risultanze della verifica dell'OIV e con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata, in anticipazione, alla corresponsione delle somme di seguito indicate, fatti salvi eventuali conguagli, in sede di rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali, per variazioni della relativa consistenza, come da prospetti nominativi agli atti d'ufficio:

- acconto del 50% dell'importo dei Fondi di Retribuzione di risultato-anno 2020 di ciascuna area contrattuale, come sotto quantificati, a favore del personale a tempo indeterminato e determinato Area Dirigenza Sanitaria e PTA, e degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie a tempo indeterminato (Biologi, Chimici, Psicologi), avente diritto:

Area Contrattuale	50% del Fondo retribuzione risultato
Area Dirigenza Sanitaria	€ 210.787,82
Dirigenza PTA	€ 28.635,52

Specialisti ambulatoriali	€ 34.454,5
---------------------------	------------

-una ulteriore quota di acconto, fino al concorrere del 50% dei residui disponibili del Fondo premialità e fasce -anno 2020 Area Comparto – come sotto quantificato, a favore del personale a tempo indeterminato e determinato del comparto avente diritto:

Area Comparto	€ 520.749,81
---------------	--------------

RITENUTO, altresì, di riservarsi la corresponsione delle quote di retribuzione risultato/ produttività – Anno 2020 in favore delle unità di personale la cui valutazione Performance 2020, a vario titolo, è in fase di completamento, nonché nei confronti del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2020.

Il responsabile procedimento
Dr.ssa G. Castellano
F.to digitalmente

**Il Direttore della UOC
D.ssa Alessandra Covino
(f.to digitalmente)**

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma
**d'ordine Il Direttore Medico P.O. Santobono
Dott. Pasquale Arace
(f.to digitalmente)**

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), nella seduta del 22.07.2021 ha validato la Relazione sulla Performance, approvata con deliberazione D.G. n. 487/2021, attestandone la conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs n.150/2009 ed alle indicazioni contenute nella delibera CIVIT 5/2012 e l'attendibilità dei dati e delle informazioni;

2. Dare atto che i fondi contrattuali provvisori della retribuzione di Risultato di ciascuna Area contrattuale dirigenziale e della specialistica ambulatoriale disponibili a consuntivo anno 2020 ammontano a:

- Area Dirigenza Sanitaria € 420.375,64=
- Area dirigenza PTA € 57.271,00=
- Specialisti Ambulatoriali e altre professionalità sanitari € 68.909,00=

3. Corrispondere, con le competenze stipendiali del corrente mese di luglio, con le modalità stabilite negli accordi integrativi, in favore del personale delle Aree della dirigenza e degli specialisti ambulatoriali (personale a tempo indeterminato), avente titolo, una quota di acconto del 50% dell'importo disponibile dei Fondi di Retribuzione di risultato - anno 2020 - di ciascuna area contrattuale, come riportato di seguito e nel dettaglio nei prospetti nominativi agli atti d'ufficio;

Area Contrattuale	50% del Fondo retribuzione risultato
Area Dirigenza Sanitaria	€ 210.787,82
Dirigenza PTA	€ 28.635,52

Specialisti ambulatoriali	€ 34.454,5
---------------------------	------------

4. Corrispondere, altresì, a favore del personale a tempo indeterminato e determinato-Area Comparto ,avente titolo, una ulteriore quota di acconto, fino al concorrere del 50% dei residui disponibili del Fondo premialità e fasce -anno 2020 Area Comparto ,a favore del personale a tempo indeterminato e determinato del comparto avente diritto, come riportato di seguito e nel dettaglio nei prospetti nominativi agli atti d'ufficio;

Area Comparto	€ 520.749,81
---------------	--------------

5. Precisare che sono fatti salvi eventuali conguagli, in sede di rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali

6. Riservarsi di procedere alla corresponsione delle quote di retribuzione risultato/ produttività – Anno 2020 alle unità di personale la cui valutazione Performance 2020, a vario titolo, è in fase di completamento, nonché nei confronti del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2020;

7. Trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al Collegio Sindacale alle SSCC Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti;
8. Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali e di incaricarlo della trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali;
9. Pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it nella sezione "Trasparenza";
10. Dare immediata esecuzione al presente atto.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Rodolfo CONENNA
F.to digitalmente