



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale

**SANTOBONO
PAUSILIPON** CG

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"Santobono-Pausilipon"
Via della Teresa Ravaschieri ,8 -80122- Napoli

ACCORDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2021 CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE PERSONALE DEL COMPARTO -.

PARTE PUBBLICA:

Il Direttore Generale:	
Il Responsabile delle Relazioni Sindacali	
Il Direttore Sanitario	
Il Coordinatore Are di Staff Amministrativa	
Il Dirigente UOC Risorse Umane	
Il Dirigente del Serv. Infermieristico Aziendale -----	
Il Dirigente del Servizio Tecnico Sanitario	

PARTE SINDACALE :RSU

ANGRISANO DAMIANO	
COLAGRANDE CARMINE	
DE MARINIS Concetta Immacolata	
FUMO UMBERTO	
MACRI ' ROSARIO	
MANCINI MASSIMO	
REGALBUTO Giovanni	
SPAGNA ANTONIO	
SGHERZI Concetta	
VOLATILE PASQUALE	

OO.SS. AREA COMPARTO

CGIL FP	Su delega O.S. territoriale	
CISL FP	Su delega O.S. territoriale	
UIL FPL	Su delega O.S. territoriale	
FIALS		
NURSING UP		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le parti in data 29 novembre 2021 convengono:

- di riconoscere, anche per l'anno 2021, ai dipendenti aventi diritto -Area del Comparto- la progressione economica orizzontale per l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive.
- di applicare l'istituto della progressione economica orizzontale sulla base dei criteri definiti nel presente accordo.
- di concludere entro dicembre 2021 l'approvazione della graduatoria finale con conferimento delle fasce.

Le Parti danno atto che il quadro normativo e contrattuale vigente in materia di progressioni economiche orizzontali, per il personale del Comparto Sanità, è costituito dalle seguenti disposizioni;

- L'art. 35 del CCNL/1999 personale del Comparto che disciplina l'istituto della progressione economica, confermato dalla vigente normativa contrattuale;
- I commi 1 e 2 dell'art. 23, del D.lgs 150/2009 e s.m.i i quali stabiliscono che le progressioni sono attribuite sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti e, nei limiti delle risorse disponibili, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati;
- Circolare n. 5/2019 della Ragioneria dello Stato, con la quale è stato precisato che la quota di personale interessato alla procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali deve essere limitata ad una quota non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto disposto dal citato art 23 del D.lgs 150/2009 e s.m.i..

A tal fine le parti concordano quanto di seguito specificato:

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E DI ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Alla selezione per la progressione economica orizzontale **PARTECIPANO ESCLUSIVAMENTE** i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

- **ESSERE DIPENDENTE** a tempo indeterminato dell'Azienda Santobono Pausilipon, anche se in posizione di comando/distacco presso altra Azienda/Ente del SSN alla data del 01.01.2021;
- **AVER ALMENO DUE ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato continuativo presso l'Azienda Santobono Pausilipon o presso altra Azienda/Ente del SSN nel medesimo profilo e categoria di inquadramento, alla data del 31.12.2020;**
- **PERMANENZA NELLA FASCIA ECONOMICA IN GODIMENTO** da almeno ventiquattro mesi (due anni) alla data del 31.12.2020 (art. 3 del CCNL Comparto Sanità del 10.04.2008);
- **AVER CONSEGUITO UNA VALUTAZIONE POSITIVA** della performance individuale negli ultimi due anni precedenti al riconoscimento del beneficio.

SONO ESCLUSI dalla procedura selettiva per la progressione economica orizzontale i dipendenti che, risultano nelle seguenti condizioni :

- A. già collocati nella massima fascia economica prevista nella categoria di appartenenza;
- B/1 che abbiano riportato nel biennio antecedente sanzioni disciplinari superiori alla censura ;
- B/2 che siano interessati da procedimenti penali che abbiano comportato misure di sospensione dal servizio;
- B/3 sono ammessi con riserva coloro che sono sottoposti a procedimenti disciplinari in corso, non correlati alla fattispecie B/2, fino ad esito del procedimento, se lo stesso si concluderà con provvedimento non superiore alla censura, i soggetti si vedranno riconoscere il beneficio della progressione economica orizzontale.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

C che abbiano riportato una valutazione negativa o sospesa della performance individuale nei due anni antecedenti all'attribuzione del beneficio economico;
D che alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione economica siano assenti dal servizio per aspettativa non retribuita per lo svolgimento di incarico a tempo determinato presso altro ente, da oltre un anno.

FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE anno 2021

In base a quanto previsto dall'art.35 del CCNL 07.04.99, i passaggi di fascia - ex art. 81 C.C.N.L. 2016/2018 - sono pianificati sulla base delle risorse presenti nel fondo a consuntivo al 31 dicembre dell'anno precedente.

Con deliberazione n. 626/2021 di rettifica della deliberazione n. 518/2021 sono stati determinati in via definitiva i fondi aziendali contrattuali - Area Comparto Sanità -anno 2020 , fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di ulteriori osservazioni del competente organismo regionale di verifica e controllo.

VISTO l'andamento dei fondi contrattuali, stimato -anno 2020- come da allegato al presente verbale .

Preso atto che le risorse disponibili nel fondo - ex art. 81 del Premialità e fasce, comma 2.a) del C.C.N.L. 2016/2018, entro il limite massimo del 50% delle fasce attribuibili (50% unità di personale potenziali destinatari) ,al netto delle somme destinate alla copertura del personale che ha conseguito la progressione economica in anni precedenti presenta la necessaria disponibilità economica.

Le parti concordano di destinare al finanziamento dei passaggi di fascia anno 2021, derivanti da risorse stabili a valere sul Fondo Primalità , in via previsionale la somma di € 150.000,00.

Le parti approvano i criteri di attribuzione della progressione economica anno 2021 di seguito specificati:

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

In merito alla pesatura e criteri dei punteggi esperienza professionale e alla valutazione della attività svolta viene stabilito quanto segue:

ESPERIENZA PROFESSIONALE (ANZIANITA' DI SERVIZIO)

max punti 40.00/100

Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata nel SSN con contratti di lavoro subordinato sia a tempo determinato che indeterminato continuativi presso Aziende o Enti del SSN per un massimo di punti 40 così determinati:

Fino a	5 anni	punti 5,00
Fino a	10 anni	punti 10.00
Fino a	15 anni	punti 15.00
Fino a	20 anni	punti 25.00
Fino a	30 anni	punti 35.00
Oltre	30 anni	punti 40.00

VALUTAZIONE DELLA ATTIVITA' SVOLTA

max punti 60,00/100

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione dell'attività svolta è effettuata tenuto conto delle schede di valutazione della performance individuale del biennio precedente a quello di effettuazione della selezione, secondo il sistema di

Emilio Fucchi - A. Minini, Amministratore

[Signature]

Amministratore

[Signature]

[Signature]

H

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

metodologia vigente. Il punteggio attribuito è dato dalla media dei valori delle valutazioni annue conseguite nel biennio precedente parametrato al punteggio massimo(60/60)secondo la seguente formula:
punteggio = 60 x media valutazioni biennio /40.

Il personale in servizio presso questa azienda in presenza dei requisiti di partecipazione con una permanenza nella fascia economica in godimento da almeno ventiquattro mesi (due anni) alla data del 1° gennaio dell'anno precedente al riconoscimento del beneficio,provvederà ad acquisire, nei prescritti tempi, la valutazione presso l'Azienda/Ente SSN ove ha prestato servizio, purché non si sia verificata alcuna interruzione del rapporto di lavoro tra le Aziende .

Qualora il dipendente non sia in grado di allegare alla domanda, alla scadenza dell'avviso, copia delle schede di valutazione della performance,l'esito delle schede di valutazioni può essere autocertificato, ai sensi del DPR 445/2000, specificando: "valutazione positiva ed il relativo punteggio conseguito,in ciascun anno e la relativa scala di valutazione". In tali casi la scheda di valutazione sarà riparametrata a quella aziendale. L'Azienda provvederà ad effettuare gli opportuni controlli successivi, in ordine alla veridicità della dichiarazioni rese nell'autocertificazione , ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.i.m.

Il punteggio complessivo finale è dato dalla somma dei punteggi previsti dai criteri selettivi di cui sopra (esperienza professionale con riferimento all'anzianità di servizio e all'attività svolta).

A parità di punteggio, si rispetteranno i seguenti criteri di precedenza, in ordine di priorità:

1. maggiore anzianità di servizio
2. maggiore anzianità anagrafica

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

MODALITA' APPLICATIVE DELLA SELEZIONE:

- il numero dei passaggi non può superare il 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione. Il limite massimo del 50% delle fasce attribuibili sarà calcolato con riferimento al numero dei potenziali partecipanti attribuendo, con arrotondamento per eccesso o difetto all'unità più vicina;
- per l'individuazione del personale cui attribuire le fasce in interesse verrà indetto apposito Avviso interno;
- la procedura esiterà in un'unica graduatoria ;
- la graduatoria, prima di essere approvata definitivamente sarà preventivamente pubblicata per un periodo di 5 giorni lavorativi per raccogliere eventuali osservazioni e/o richieste di chiarimenti da parte del personale interessato.

Le parti prendono atto che la presente pre-intesa diverrà definitiva, a seguito del parere positivo da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art 40 bis del Decreto legislativo 165/2001 e s.i.m..

LETTO, APPROVATO, SOTTOSCRITTO IN DATA 29m novembre 2021 alle ore

PARTE PUBBLICA:

Il Direttore Generale:	
Il Responsabile delle Relazioni Sindacali	
Il Direttore Sanitario	

IL Coordinatore Are di Staff Amministrativa	
Il Dirigente UOC Risorse Umane	<i>lean</i>
Il Dirigente del Serv.Infermieristico Aziendale	<i>[Signature]</i>
Il Dirigente del Servizio Tecnico Sanitario	<i>[Signature]</i>

PARTE SINDACALE :RSU

ANGRISANO DAMIANO	
COLAGRANDE CARMINE	
DE MARINIS Concetta Immacolata	<i>[Signature]</i>
FUMO UMBERTO	
MACRI ' ROSARIO	
MANCINI MASSIMO	<i>[Signature]</i>
REGALBUTO Giovanni	
SPAGNA ANTONIO	<i>[Signature]</i>
SGHERZI Concetta	
VOLATILE PASQUALE	

OO.SS. AREA COMPARTO

CGIL FP	Su delega O.S. territoriale	<i>[Signature]</i>
CISL FP	Su delega O.S. territoriale	<i>[Signature]</i>
UIL FPL	Su delega O.S. territoriale	<i>[Signature]</i>
FIALS		<i>[Signature]</i>
FSI		
NURSING UP		

[Handwritten notes and signatures in blue ink, including 'Ang - Down' and 'Pee']