

|  | | SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DI COMPARTO | |
|---|------------|---|--|
| | | Sessione di valutazione 2018 | |
| Cognome e Nome | | Legenda : 1 = Insoddisfacente 2 = Da migliorare 3= Soddisfacente/Adeguate 4 = Buono 5 = Ottimo | |
| U.O. : | | | |
| Valutatore: | | | |
| PESATURA | _____ / 20 | | |
| | | | |
| Comportamenti organizzativi | | Valutazione | |
| 1.1 Autonomia e responsabilità Indica il grado di autonomia nel risolvere i possibili problemi della propria area di lavoro e il livello di assunzione di responsabilità nel concreto agire del proprio ruolo | | | |
| 1.2 Qualità del contributo professionale Indica la qualità delle Competenze tecnico specifiche agite per la gestione delle attività di servizio | | | |
| 1.3 Programmazione e gestione attività Indica il grado di programmare ed organizzare in modo appropriato le proprie attività nel rispetto dei tempi, delle regole condivise e degli impegni assunti | | | |
| 1.4 Relazione con i colleghi Indica il grado di disponibilità all'ascolto e alla collaborazione nel gruppo di lavoro e il contributo ad un clima positivo dell'unità operative | | | |
| 1.5 Orientamento dei bisogni all'utenza Indica il grado di cortesia, di disponibilità, di puntualità, di presenza e disponibilità nelle risposte ai bisogni dei clienti | | | |
| 1.6 Flessibilità Indica il grado di disponibilità rispetto alle richieste di gestione delle emergenze (cambi turni, sostituzioni, modifica dei compiti) | | | |
| 1.7 Competenze tecnico specifiche Indica il livello di competenze tecnico specifiche posseduto e dimostrato nella propria attività (eventualmente anche la capacità di trasferimento delle medesime competenze) | | | |
| 1.8 Contributo individuale Indica il Contributo individuale della risorsa al raggiungimento degli obiettivi di struttura | | | |
| Punteggio individuale | | | |

segue

Punteggio valutazione individuale ____ equivalente a punteggio in ventesimi ____/20

Punteggio valutazione U.O. ____ equivalente a punteggio in ottantesimi ____/80

Valutazione Complessiva del dipendente

Valutazione Operativa di Struttura (max 80) + valutazione individuale (max 20)

Punteggio (in centesimi) _____/100

Feedback del valutato

Commenti del valutato
rispetto alla valutazione
ottenuta (facoltativo)

Data _____

Firma del valutato _____

Firma del
Valutatore _____

Firma superiore
gerarchico (eventuale) _____