

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Adozione, in via definitiva, Piano Triennale di Fabbisogno di Personale anni 2020- 2022 approvato con DGRC 435 del 12/10/2021

Il Direttore della UOC GRU e il Direttore della UOC Programmazione Sanitaria propongono quanto di seguito riportato:

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 610 del 28/09/2021 questa AORN ha definito, in via provvisoria, il PTFP di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con riferimento al triennio 2020 – 2022, determinato avendo riguardo all'effettivo fabbisogno di personale necessario a garantire l'erogazione dei LEA con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza e tenuto conto dei "livelli di complessità assistenziale", nel rispetto dei vincoli nazionali e regionali (incluse le regole di programmazione regionale e di riordino della rete ospedaliera di cui al DCA n. 103/2019), del limite di spesa stabilito dalla Legge n. 191/2009, con conseguente redistribuzione tra i diversi ruoli sulla base delle esigenze aziendali;

PRESO ATTO che:

- il Gruppo di Lavoro costituito per la valutazione istruttoria dei Piani Triennali di Fabbisogno di personale delle Aziende Sanitarie della Regione Campania, a seguito di istruttoria, ha verificato la conformità del PTFP 2020/2022 dell'Azienda Ospedaliera, alla DGR 593/2020 ed al DM del 08/05/2018, tenendo conto delle criticità e del ruolo dell'Azienda quale unico ospedale mono specialistico pediatrico della Regione;
- la Regione Campania con Delibera della Giunta Regionale n. 435 del 12/10/2021, pubblicata sul BURC 100 del 18/10/2021, ha approvato il PTFP dell'AORN Santobono – Pausilipon triennio 2020-2022 definito, in via provvisoria, con delibera n. 610/2021 e l'obbligo di procedere alla adozione dello stesso in via definitiva ;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 502/1992;
- l'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;
- la Legge n. 191/2009;
- la Legge n. 208 del 28.12.2015 (legge finanziaria 2016), e nello specifico le disposizioni di cui all'art. 1, comma 541, lett. a) e lett. b);
- le Linee di indirizzo di cui al D.M. dell'08.05.2018;
- il DCA n. 103/2019 di approvazione del Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera ai sensi del D.M. n. 70/2015;
- la DGRC 593 del 22/12/2020;

RICHIAMATO, altresì, il vigente Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 454/2016, come parzialmente modificato ed integrato con deliberazione n. 158 dell'08/03/2021 con cui sono state apportate alcune variazioni dell'assetto organizzativo aziendale;

PROPONE

La definizione, in via definitiva, del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, relativo al triennio 2020 -2022, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il responsabile procedimento
V. Bernardini
(f.to digitalmente)

Il Direttore della S.C. GRU
Dott.ssa Alessandra Covino
(F.to digitalmente)

Il Direttore della S.C. Programmazione Sanitaria
Dott. Francesco Vetrano
(F.to digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dott. Vincenzo GIORDANO
(F.to digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

1. Adottare, in via definitiva, il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale di cui all'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, relativo al triennio 2020 -2022, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Trasmettere il presente atto alla competente struttura regionale.
3. Trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, alle UU.OO.CC GRU, GEF, Programmazione Sanitaria e alla U.O. Controllo di Gestione.
4. Trasmettere, altresì, il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali per l'inoltro alle Organizzazioni Sindacali.
5. Pubblicare il presente atto sul sito web aziendale www.santobonopausilipon.it nella Sezione " Trasparenza".

Il Direttore Generale
Dott. Rodolfo CONENNA
(F.to digitalmente)

ALLEGATO

TABELLA A - FABBISOGNO DI PERSONALE NEL RISPETTO DELLA DGRC 593/2020, DM 08,05,18 E DEL TETTO DI SPESA L. 191/09

AO SANTOBONO PAUSILIPON	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2019	FABBISOGNO AZIENDA 2020/2022	FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA	PTFP 2020	PTFP 2021	PTFP 2022
RUOLO SANITARIO	1.057	117	187	127	46	14
Dirigenti Medici	336	6	60	38	18	4
Dirigenti Sanitari	26	4	18	13	4	1
Personale del comparto area sanitaria	695	107	109	76	24	9
RUOLO TECNICO	70	118	49	2	47	-
Dirigenti	2	8	1	1		
Personale del comparto area tecnica	68	110	48	1	47	
RUOLO PROFESSIONALE	5	-	2	1	-	1
Dirigenti	5	-	2	1		1
Personale del comparto area professionale	-	-	-			
RUOLO AMMINISTRATIVO	74	56	22	14	3	5
Dirigenti	11	9	3		1	2
Personale del comparto area amministrativo	63	47	19	14	2	3
TOTALE	1.206	291	260	144	96	20

fonte: <http://burc.regione.campania.it>