



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

**SANTOBONO - PAUSILIPON**

Via Teresa Ravaschieri n. 8  
(già Via della Croce Rossa n. 8)  
80122 Napoli  
C.F./P.I. 06854100630

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**UNITÀ OPERATIVA: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 AREE DIRIGENZA SANITARIA, DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA E COMPARTO SANITA'**

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane, attestandone la regolarità della relativa istruttoria, propone quanto segue:**

**PREMESSO che** con deliberazione n.626 del 29/09/2021 di rettifica della n. 518 del 05/08/2021 sono stati rideterminati i fondi aziendali per l'anno 2019 e determinati in via definitiva i fondi aziendali per l'anno 2020 delle Aree della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non Medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e Comparto, secondo le indicazioni contrattuali, legislative e ministeriali vigenti;

### **ATTESO che:**

- l'Azienda, al fine di assicurare una corretta gestione economico contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CC.CC.NN.LL. di ciascuna area contrattuale, deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;
- con DCA n. 98 del 03.12.2018, la Giunta Regione Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale – Personale SSR ha dettato le Linee regionali di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali per le aziende sanitarie della Campania delle aree della dirigenza e del comparto;

### **RICHIAMATI:**

- il CCNL Area Comparto Sanità del 21/05/2018 triennio 2016/2018 che definisce le modalità di costituzione di due nuovi fondi contrattuali e gli incrementi pro capite;
- il CCNL Area Dirigenza Sanitaria del 19/12/2019 triennio 2016/2018 che, sulla base della nuova configurazione dell'area dirigenziale della Sanità, prevede la costituzione di tre nuovi fondi contrattuali derivanti dall'accorpamento dei precedenti fondi contrattuali afferenti rispettivamente ai dirigenti medici, dirigenti veterinari, dirigenti sanitari non medici e dirigenti delle professioni sanitarie;
- il CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 triennio 2016-2018, per effetto del quale, a seguito della ristrutturazione dei comparti, i Dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi del SSN sul piano negoziale sono stati accorpati nell'Area delle Funzioni Locali;

**TENUTO CONTO che:**

- l'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito in Legge n. 60/2019, ha previsto che il limite delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni e degli enti del SSN, definito dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (cioè non superiore a quello dell'anno 2016) debba essere adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
- in applicazione della suddetta normativa e in conformità del Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020, la quantificazione delle variazioni sui fondi a partire dal 2019, da operarsi per ciascun anno e con opportune verifiche a consuntivo, è determinata, distintamente per ciascuna tipologia di personale, sulla base delle unità aggiuntive nell'anno di riferimento, rilevate dalla differenza tra il numero dei cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), diviso 12 e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018, moltiplicate per la media pro capite dell'accessorio anno 2018, garantendo, in ogni caso, la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore a quello del 31/12/2018;

**DATO ATTO che** per la definizione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2021 dell'AORN è stato utilizzato l'apposito file di calcolo excel predisposto dalla Commissione regionale per il Monitoraggio della Spesa del Personale del SSR;

**PROPONE**

la determinazione, in via provvisoria, dei fondi aziendali della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica, amministrativa, delle professioni sanitarie e del comparto relativi all'anno 2021, come da prospetti riportati nell'allegato al presente atto, fatta salva la possibilità di modifiche di ulteriori eventuali osservazioni e modifiche da parte dell'organismo regionale di verifica e controllo.

**Il Responsabile del Procedimento**

**D.ssa Valeria Bernardini**

f.to digitalmente

**Il Resp.le Pos.Org. Trattamento Economico**

**D.ssa Paola Marciano**

**Il Direttore UOC GRU**

**Dr.ssa Alessandra Covino**

f.to digitalmente

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

**Il Direttore Sanitario**  
**Dott. Vincenzo Giordano**  
f.to digitalmente

**IL DIRETTORE GENERALE**  
In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

**DELIBERA**

- Determinare in via provvisoria i fondi aziendali dell'Area della Dirigenza Medica della Dirigenza Sanitaria non Medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa e Comparto, per l'anno 2021, come da prospetti riportati nell'allegato al presente atto, quale parte integrante del presente provvedimento;
- Precisare che è fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di ulteriori osservazioni del competente organismo regionale di verifica e controllo.
- Inviare copia del presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della Salute della Giunta Regionale della Campania e, per il tramite della UOC AA.GG., al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n.165/01 in materia di controlli sulla contrattazione decentrata, nonché alla UOC GEF e alla UOC GRU per i seguiti di competenza.
- Trasmettere, altresì, il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali per la trasmissione dello stesso alle Organizzazioni Sindacali.
- Pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale [www.santobonopausilipon.it](http://www.santobonopausilipon.it) - nella sezione "Trasparenza".

**Il Direttore Generale**  
**Dr. Rodolfo Conenna**  
f.to digitalmente

**ALLEGATO**

**DETERMINAZIONE FONDO COMPARTO 2021**

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2021
		B	C	C-A				A	C	D	E	F	G=A+C+D+E+F
COMPARTO	746,42	10.615,00	884,58	138,17	5,62	6.213	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	4.637.663	113.952	42.718		858.460	5.652.793
						6.241	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	4.658.041			13.395	862.232	5.533.667
<b>Totale</b>	<b>746</b>	<b>10.615</b>	<b>885</b>	<b>138</b>	<b>6</b>		<b>Totale</b>	<b>9.295.704</b>	<b>113.952</b>	<b>42.718</b>	<b>13.395</b>	<b>1.720.691</b>	<b>11.186.460</b>

**DETERMINAZIONE FONDO DIRIGENZA 2021**

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RATA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA	INCREMENTO TESTE	FONDO 2021
	A	B	C	C-A				D	E	F	H	L	M	N	O
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	314,00	4.313,90	359,49	45,49	5,51	22.299	POSIZIONE	7.001.816	151.746	122.559				1.014.409	8.290.530
						1.302	RISULTATO	408.932		52.077			59.245	520.255	
						3.434	DISAGIO	1.078.143					156.199	1.234.342	
<b>Totale</b>	<b>314</b>	<b>4.314</b>	<b>359</b>	<b>45</b>	<b>6</b>		<b>Totale</b>	<b>8.488.892</b>	<b>151.746</b>	<b>122.559</b>	<b>52.077</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.229.853</b>	<b>10.045.127</b>
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	23,00	511,50	42,63	19,63	0,38	12.494	POSIZIONE	287.363	3.069	1.124				245.195	536.751
						1.803	RISULTATO	41.470		1.030			35.385	77.885	
						2.391	DISAGIO	54.994					46.924	101.918	
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>512</b>	<b>43</b>	<b>20</b>	<b>0</b>		<b>Totale</b>	<b>383.827</b>	<b>3.069</b>	<b>1.124</b>	<b>1.030</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>327.504</b>	<b>716.554</b>
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	1,00	24,00	2,00	1,00	-	29.758	POSIZIONE	59.530	1.125					29.758	90.413
						3.581	RISULTATO	6.688					3.581	10.269	
						325	DISAGIO	650					325	975	
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>		<b>Totale</b>	<b>66.868</b>	<b>1.125</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>33.664</b>	<b>101.657</b>
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA	14,00	208,40	17,37	3,37	1,37	29.758	POSIZIONE	416.610	1.748					100.185	516.795
						3.581	RISULTATO	50.134					12.056	62.190	
						-	DISAGIO	-					-	-	
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>208</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>Totale</b>	<b>466.744</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>112.241</b>	<b>578.985</b>	