

## Dirigenza Medica

num.dipendenti	dirigenti	media procapite	importo
36	Responsabili struttura complessa	€ 6.794	€ 244.598
14	Responsabili struttura semplice dipartimentale	€ 5.510	€ 77.136
21	Alta Specializzazione Fascia 1	€ 3.660	€ 76.859
33	Alta Specializzazione Fascia 2	€ 3.205	€ 105.751
44	Alta Specializzazione Fascia 3	€ 3.168	€ 139.393
112	Alta Specializzazione Fascia Iniziale di 5 anni di servizio con più	€ 2.655	€ 297.312
39	Dirigenti medici nuovi assunti e tempo determinato	€ 1.794	€ 69.975
<b>299</b>			<b>€ 1.011.024</b>

## Dirigenza Sanitaria non medica

num.dipendenti	dirigenti	media procapite	importo
25	Dirigenza sanitaria non medica	€ 2.598	€ 64.947
<b>25</b>			<b>€ 64.947</b>

## Dirigenza Amministrativa

num.dipendenti	dirigenti	media procapite	importo
5	Responsabili struttura complessa	€ 6.306	€ 31.530
	compenso produttività'		€ 2.892
			<b>€ 34.421</b>
1	Responsabili struttura semplice dipartimentale	€ 5.061	€ 5.061
	compenso produttività'		€ 2.249
			<b>€ 7.310</b>
4	Dirigenti Amministrativi	€ 3.107	€ 12.428
<b>10</b>			<b>€ 54.159</b>

### Criterio di ripartizione della Premialità:

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi tenuto conto della regolamentazione che segue :

- 1) 100% per la fascia di valutazione 90-100,
- 2) 89-50% risspettivamente alle valutazioni tra 89 e 50 %,
- 3) per le valutazioni inferiori al 50% non è prevista l'erogazione della premialità

## Comparto

num.dipendenti	Categoria A	media procapite	importo
6	INCENTIVAZIONE	€ 1.029	€ 5.071
			<b>€ 5.071</b>

num.dipendenti	Categoria B	media procapite	importo
109	INCENTIVAZIONE	€ 1.147	€ 105.916
18	PRODUTTIVITA'		€ 35.471
			<b>€ 141.387</b>

num.dipendenti	Categoria C	media procapite	importo
74	INCENTIVAZIONE	€ 1.205	€ 77.072
10	PRODUTTIVITA'		€ 22.498
			<b>€ 99.570</b>

num.dipendenti	Categoria D	media procapite	importo
748	INCENTIVAZIONE	€ 1.431	€ 927.326
269	PRODUTTIVITA'		€ 557.473
937			<b>€ 1.484.798</b>

### Criterio di ripartizione della Premialità:

1) La quota mensile d' incentivazione comparto è suddivisa nelle seguenti categorie:

categoria A:	85,76
categoria B:	95,60
categoria C:	100,42
categoria D:	119,22

Tale quota è soggetta a riduzione in caso di assenza dal servizio, fatta eccezione per congedi ordinari o infortuni sul lavoro.

2) La produttività è liquidata in base a progetti preventivamente approvati e liquidati in base all'approvazione del responsabile.