

Dirigenza Medica

num.dipendenti	dirgenti	media procapite	importo
24	Responsabili struttura complessa	€ 8.192	€ 196.608
22	Responsabili struttura semplice dipartimentale	€ 5.594	€ 123.068
8	Responsabili struttura semplice	€ 5.594	€ 44.752
44	Alta Specializzazione Fascia 1 (IVD)	€ 3.436	€ 151.184
145	Alta Specializzazione Fascia 2- 3- 4	€ 2.269	€ 329.058
91	Alta Specializzazione Fascia Iniziale con meno di 5 anni di servizio	€ 1.675	€ 152.395
334			€ 997.065

Dirigenza Sanitaria non medica

num.dipendenti	dirgenti	media procapite	importo
25	Dirigenza sanitaria non medica	€ 2.311	€ 57.772
25			€ 57.772

Dirigenza Amministrativa

num.dipendenti	dirgenti	media procapite	importo
6	Responsabili struttura complessa	€ 5.610	€ 33.661
	compenso produttività'		€ 2.892
			€ 36.553

2	Responsabili struttura semplice dipartimentale	€ 5.320	€ 10.640
	compenso produttività'		€ 2.249
			€ 12.889

5	Dirigenti Amministrativi	€ 2.285	€ 11.423
13			€ 60.865

Criterio di ripartizione della Premialità:

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi tenuto conto della regolamentazione che segue :

per la fascia di valutazione 90-100,
rispettivamente alle valutazioni tra 89 e 50 %,
valutazioni inferiori al 50% non è prevista l'erogazione della premialità

- 1) 100%
- 2) 89-50%
- 3) per le

Comparto

num.dipendenti	Categoria A	media procapite	importo
1	INCENTIVAZIONE	€ 1.029	€ 1.029
			€ 1.029

num.dipendenti	Categoria B	media procapite	importo
79	INCENTIVAZIONE	€ 1.147	€ 90.629
4	PRODUTTIVITA'		€ 14.458
			€ 105.087

num.dipendenti	Categoria C	media procapite	importo
47	INCENTIVAZIONE	€ 1.205	€ 56.637
5	PRODUTTIVITA'		€ 10.182
			€ 66.819

num.dipendenti	Categoria D	media procapite	importo
686	INCENTIVAZIONE	€ 1.431	€ 1.125.959
253	PRODUTTIVITA'		€ 389.177
813			€ 1.515.136

Criterio di ripartizione della Premialità:

1) La quota mensile d' incentivazione comparto è suddivisa nelle seguenti categorie:

categoria A:	85,76
categoria B:	95,60
categoria C:	100,42
categoria D:	119,22

Tale quota è soggetta a riduzione in caso di assenza dal servizio, fatta eccezione per congedi ordinari o infortuni sul lavoro.

2) La produttività è liquidata in base a progetti preventivamente approvati e liquidati in base all'approvazione del responsabile.