

**394**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.

DEL **24 LUG 2018**

STRUTTURA COMPLESSA: S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Piano delle Performance - Liquidazione saldo retribuzione di risultato- anno 2017 - Personale Area Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non medica, Dirigenziale PTA, Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi). Esecuzione immediata.

<p>La presente deliberazione è stata pubblicata all'ALBO on line il <b>24 LUG 2018</b> per rimanervi 10 giorni</p> <p>Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, il <b>04 AGO 2018</b></p> <p>Inviata al Collegio Sindacale con nota n° <b>12175</b> del <b>24 LUG 2018</b></p> <p>Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione Campania):</p> <p>Trasmessa all'organo di controllo il _____</p> <p>Ricevuta dall'organo di controllo il _____</p> <p>Approvazione per decorrenza termini (40gg dal ricevimento) il _____</p> <p>Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____ del _____</p> <p>Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con provvedimento G.R. n. _____ del _____</p> <p>Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____ del _____</p>	<p>In data <b>24 LUG 2018</b></p> <p>La Dr.ssa Anna Maria Minicucci, Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Santobono Pausilipon", giusta decreto di nomina n. 61 del 28/04/2017 alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura Complessa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché della espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Struttura con la firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del Dipartimento interessato, ove richiesto, ed acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento</p> <p><b>Registrazione contabile</b></p> <p><b>Come da allegata scheda contabile</b></p>
---	--



394 24 LUG 2018

segue deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, pag. 2

Il sottoscritto Direttore della S.C. GRU, ad esito di istruttoria, propone quanto segue:

**PREMESSO che:**

-con deliberazione n. 114 del 05.03.2018 di modifica del provvedimento n. 261/2017 sono stati rideterminati i fondi contrattuali -anno 2016, e determinati i fondi contrattuali anno 2017- Area dirigenziale e comparto- secondo le direttive commissariali e le linee guida regionali di cui al DCA n. 7/2016;

-per l'effetto i Fondi Contrattuali determinati per l'anno 2017 ammontano a:

Area Dirigenza Medica	
Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art 51	€ 905.307,95
Fondo retribuzione di risultato ex art 52	€ 332.233,33
Fondo retribuzione di posizione ex art 50	€ 6.364.566,88

Area Dirigenza Sanitaria non medica	
Fondo Salario trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro-ex art 51	€ 43.096,09
Fondo retribuzione di risultato ex art 52	€ 40.377,25
Fondo retribuzione di posizione ex art 50	€ 313.762,85

Area Dirigenza PTA	
Fondo retribuzione di risultato ex art 52	€ 34.998,98
Fondo retribuzione di posizione ex art 50	€ 324.680,61

Area Comparto	
Fondo fasce ex art 31	€ 4.087.310,03
Fondo Produttività' ex art 29	€ 1.515.135,77
Fondo Disagio ex art 30	€ 3.317.139,56

-con deliberazione n.522/2017 è stato rideterminato il fondo aziendale destinato esclusivamente alla remunerazione del sistema premiante degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) a tempo indeterminato che partecipano alla realizzazione degli obiettivi di programmazione aziendale che per l'anno 2017 ammonta a: € 78.890,33=

con deliberazione n. 395/2017.è stato adottato il Piano Triennale della Performance 2017-2019 in cui sono stati fissati gli obiettivi strategici di miglioramento della qualità delle cure e in generale l'umanizzazione dell'assistenza, nonché azioni di sviluppo organizzativo, attraverso il potenziamento dei sistemi gestionali a supporto dei processi di pianificazione e controllo migliorando l'efficienza e l'appropriatezza organizzativa delle proprie linee di attività.

**RICHIAMATI :**

- l'art. 40-bis Decreto legislativo n° 165 del 2001 e smi "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.i.m. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia)

**DATO ATTO** che :

-il premio di risultato/produttività è subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte degli organismi di valutazione aziendale, relativamente ai due aspetti valutativi (performance organizzativa e individuale) secondo il seguente rapporto:

- 20% alla valutazione individuale
- 80% alla performance organizzativa

-la retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi tenuto conto della regolamentazione che segue:

- ✓ 100% per la fascia di valutazione 90-100
- ✓ 89-50% rispettivamente alle valutazioni comprese tra 89 e 50
- ✓ per le valutazioni inferiori al 50% non è prevista l'erogazione della premialità

**PRESO ATTO** che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ha attestato la relazione della Performance -anno 2017 e concluso e validato il processo di verifica e valutazione della performance individuale e collettiva in merito al raggiungimento degli obiettivi negoziati per l'anno 2017 ritenendo adeguatamente motivata la corresponsione della retribuzione di risultato in favore del personale delle Aree Dirigenziali e dell'Area Comparto ad esclusione di n. 32 unità, la cui valutazione della Performance 2017, a vario titolo, è sospesa in attesa di approfondimenti - giusta verbale del 10.07.2018.

**PRECISATO** che nella seduta del 10.07.2018 ad integrazione dei criteri di misurazione delle performance l'OIV ha condiviso e confermato i seguenti ulteriori criteri:

- La valutazione negativa della performance individuale preclude al valutato il riconoscimento della premialità;
- Sospensione del processo valutativo nei seguenti casi:  
Sospensione dal servizio d'ufficio a seguito di provvedimenti cautelari della Autorità Giudiziaria ;  
Sospensione in presenza di procedimenti disciplinari in corso fino all'esito degli stessi.

**EVIDENZIATO** che:

- con deliberazione n 540/2017 è stato corrisposto al personale delle Aree della Dirigenza, a titolo di acconto di retribuzione di risultato, una quota pari al 50%, di quella pro-capite attribuibile, a seguito di verifica intermedia della performance in entrambe le componenti valutative (performance individuale ed organizzativa), per il periodo esaminato (primo semestre 2017) ;
- in base ai vigenti accordi sindacali aziendali, in materia di produttività collettiva, mensilmente sono state erogate ai singoli dipendenti quote mensili in acconto, quali anticipazioni della produttività, il cui saldo è subordinato alla verifica finale del raggiungimento dei risultati da parte dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV).

**CONSIDERATO** che a consuntivo, al 31.12.2017, i Fondi di ciascuna Area contrattuale Dirigenziale e Area Comparto presentano i seguenti importi residui -giusta nota prot. S.C. GRU n. 10153 /2018:

RESIDUI - FONDI AREA DIRIGENZA MEDICA	€ 1.182.514,12=
RESIDUI -FONDI AREA DIRIGENZA SANITARIA	€ 43.124,72=
RESIDUI - FONDI AREA DIRIGENZA PTA	€ 48.482,11=
RESIDUI - FONDI AREA COMPARTO	€ 133.916,95=

**ACCERTATO** che

- è stato verificato il raggiungimento degli obiettivi programmati dei singoli specialisti ambulatoriali da parte dei rispettivi Responsabili;
- il Fondo aziendale Specialisti Ambulatoriali a consuntivo, presenta un residuo di € 42.308,69=

**RITENUTO**, pertanto, di:

-dare atto che il fondo della retribuzione di risultato/produttività di ciascuna area contrattuale, a consuntivo, presenta un residuo complessivo come sopra quantificato, che, temporaneamente, per l'anno 2017, è destinato, per effetto delle disposizioni contrattuali, ad incrementare i fondi della retribuzione di risultato/produttività delle rispettive aree;

-accantonare prudenzialmente dai residui positivi complessivi di ciascuna Area contrattuale le quote come di seguito riportate:

Area Contrattuale	Residui-Fondi al 31.12.17	Accantonamento	Residui utilizzabili al 31.12 17 al netto-quota accantonata
<b>Dirigenza Medica</b>	€ 1.182.514,12=	€ 332.514,12=	€ 850.000,00=
<b>Dirigenza Sanitaria</b>	€ 43.124,72=	€ 2.637,44 =	€ 40.487,28=
<b>.Dirigenza PTA</b>	€ 48.482,11 =	€ 4.848,21=	€ 43.633,90=
<b>Area Comparto</b>	€ 133.916,95 =	€ 13.391,70 =	€ 120.525,26=

-accantonare,altresi, prudenzialmente dai residui positivi complessivi, utilizzabili al 31.12 17. del fondo destinato esclusivamente alla remunerazione del sistema premiante degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità (Biologi, Chimici, Psicologi ) la quota di € 4.230,87 = che per l'effetto, ammontano a € 38.077,82=.

**CONSIDERATO** che

- l'art 52, comma 4, lett. c) del CCNL 8 giugno 2000 prevede la possibilità di riversare temporaneamente nel fondo di risultato gli eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli articoli 50 e 51 del citato contratto;
- l'art. 30, comma 5 del CCNL del 19.04.2004 , prevede, ove a consuntivo i fondi di cui agli ex artt.29 e 31 del CCNL 19 aprile 2004 non risultino del tutto utilizzati , le relative eventuali risorse ancora disponibili sono temporaneamente assegnate al fondo della produttività collettiva di cui all'ari. 30 della medesimo CCNL ;
- il Decreto n. 7/2016 del Commissario ad Acta per la prosecuzione del Piano di rientro- Regione Campania - espressamente prevede che dall'anno 2015, gli eventuali residui positivi dei fondi di posizione dell'area della dirigenza e del fondo delle fasce area del comparto possono transitare nei rispettivi fondi di risultato e di produttività, secondo le previsioni contrattuali, solo in assenza di disavanzo sull'ammontare complessivi dei fondi delle corrispondenti aree contrattuali o per la quota eccedente.

**RICHIAMATI** gli Accordi sindacali delle rispettive aree di contrattazione sulle modalità di utilizzo dei Fondi di risultato /produttività.

**RILEVATO** che in materia di produttività, ai sensi dell'art. 5 comma 11 quinquies DL 95/2012, in esito alla valutazione effettuata, su proposta dei Responsabili di struttura, il personale -Area Comparto -coinvolto nel corso dell'anno 2017 in attività progettuali con carichi di lavoro di particolare impegno, di attribuire una produttività aggiuntiva finanziata, nei limiti delle risorse disponibili Fondo della produttività

**PROPONE**

di procedere nell'ambito dell'importo complessivo dei residui fondi utilizzabili, come innanzi precisato, alla liquidazione del saldo del risultato/produttività anno 2017, sulla base delle risultanze della verifica dell'OIV e con i criteri concordati in sede di contrattazione decentrata, a favore del personale delle Aree Dirigenziali, e del personale dell'Area Comparto, e degli Specialisti Ambulatoriali a tempo indeterminato, avente titolo, come da prospetti agli atti d'ufficio.

**IL DIRETTORE DELLA S.C.**  
**D.ssa Antonietta NIRO**

**ACQUISITO** il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario che sottoscrivono per la conferma.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dr. Giuseppe GARGIULO**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**Dr. Rodolfo CONENNA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono riportate nel presente dispositivo:

**DELIBERA**

1. Prendere atto che O.I.V., nella seduta del 10 luglio 2018, ha attestato la relazione della Performance anno 2017 e concluso e validato il processo di verifica e valutazione della performance individuale e collettiva in merito al raggiungimento degli obiettivi negoziati per l'anno 2017, ritenendo adeguatamente motivata la corresponsione della retribuzione di risultato in favore del personale delle aree dirigenziali e dell'area del comparto, ad esclusione di n. 32 unità, la cui valutazione della Performance 2017, a vario titolo, è sospesa in attesa di approfondimenti - giusta verbale del 10.07.2018;
2. Disporre l'utilizzazione temporanea dei residui dei Fondi di retribuzione di risultato/produttività unitamente ai residui derivanti dai restanti Fondi contrattuali -anno 2017, che temporaneamente, sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali ad incrementare, per l'anno 2017 i relativi fondi di risultato/produttività delle Aree Dirigenziale e del Comparto;
3. Dare atto che l'ammontare complessivo dei residui fondi contrattuali di ciascuna area dirigenziale, e dell'Area Comparto, effettivamente utilizzabili nell'anno 2017, a titolo di retribuzione di Risultato/Produttività, al netto dell'accantonamento prudenziale, è determinato nei seguenti importi:

Area Contrattuale	Residui Fondi utilizzabili al 31.12.17 al netto-quota accantonata
<b>Dirigenza Medica</b>	€ 850.000,00=
<b>Dirigenza Sanitaria</b>	€ 40.487,28=
<b>Dirigenza PTA</b>	€ 43.633,90=
<b>Area Comparto</b>	€ 120.525,26=

4. Dare, altresì, atto che l'ammontare complessivo dei residui del Fondo aziendale Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie a tempo indeterminato (Biologi, Chimici, Psicologi) utilizzabili nell'anno 2017, al netto dell'accantonamento prudenziale di € 4.230,87= ammonta a € 38.077,82=;
5. Liquidare, con le prossime competenze stipendiali, i residui fondi a saldo della retribuzione di risultato- anno 2017, in favore del personale dell'Area della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica Amministrativa e al personale dell'Area Comparto ivi comprese le quote aggiuntive ai sensi dell'art. 5 comma 11 quinquies DL 95/2012, agli Specialisti Ambulatoriali a tempo indeterminato) sulla base delle risultanze del raggiungimento degli obiettivi e di quanto stabilito in contrattazione decentrata, come da prospetti agli atti d'ufficio della S.C. Risorse Umane;
6. Riservarsi di procedere alla liquidazione a consuntivo della Retribuzione di Risultato /produttività nei confronti del personale, cessato a qualsiasi titolo, nel corso dell'anno 2017, utilizzando l'apposito Fondo accantonato;
7. Trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al Collegio Sindacale alle SS.CC. Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti;
8. Disporre che ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19.07.2012 e dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001 la pubblicazione del presente atto sul sito aziendale;
9. Demandare al Servizio Risorse Umane la pubblicazione relativa alla premialità anno 2017 nel link "Trasparenza" nelle forme previste, ai sensi della Legge 190/12 e D.lgs 33 del 14/03/2013;
10. Trasmettere copia del presente provvedimento alle SS.CC. Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti.
11. Dare esecuzione immediata al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE  
D.ssa Anna Maria MINICUCCI