



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"Santobono-Pausilipon"
 Via della Croce Rossa, 8 - 80122- Napoli
 Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. _____ DEL **12 GIU 2020**
 STRUTTURA COMPLESSA: S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Performance - Liquidazione retribuzione di risultato- anno 2019 - Personale Area Dirigenza Sanitaria, PTA ,Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi). Liquidazione saldo produttività Area Comparto anno 2019.

<p>La presente deliberazione è stata pubblicata all'ALBO on line il 12 GIU 2020 per rimanervi 10 giorni</p> <p>Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, il 23 GIU 2020</p> <p>Inviata al Collegio Sindacale con nota n° 10930 del 12 GIU 2020</p> <p>Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione Campania):</p> <p>Trasmessa all'organo di controllo il _____</p> <p>Ricevuta dall'organo di controllo il _____</p> <p>Approvazione per decorrenza termini (40gg dal ricevimento) il _____</p> <p>Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____ del _____</p> <p>Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con provvedimento G.R. n. _____ del _____</p> <p>Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____ del _____</p>	<p>In data 12 GIU 2020</p> <p>La Dr.ssa Anna Maria Minicucci, Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Santobono - Pausilipon ", giusta decreto di nomina n. 61 del 28/04/2017 alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura Complessa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché della espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Struttura con la firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del Dipartimento interessato, ove richiesto, ed acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento</p> <p>Registrazione contabile</p> <p>Come da allegata scheda contabile</p>
---	---

segue deliberazione n. 371 del 12, pag. 2

Il sottoscritto Direttore della S.C. GRU, ad esito di istruttoria, propone quanto segue:

PREMESSO che:

-che in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCNL 2016/2016 Area Sanità, che include nel campo di applicazione, oltre ai dirigenti medici, anche i dirigenti sanitari, e i dirigenti delle professioni sanitarie;

-con deliberazione n. 230 del 27.03.2020 sono stati rideterminati i Fondi Contrattuali Aziendali Anno 2019 Aree Dirigenza e Comparto in applicazione ai vigenti CC.CC.NN.LL. e determinati, in via provvisoria, Fondi Contrattuali Aziendali -anno 2020;

i Fondi della Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, sono stati rideterminati in applicazione degli incrementi contrattuali previsti dagli articoli 94,95 e 96 del nuovo CCNL Area Sanità del 19.12.2019;

-per l'effetto la consistenza economica dei Fondi Contrattuali determinati per l'anno 2019 ammonta a:

Dirigenza Medica	
Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art 51	1.122.626,00
Fondo retribuzione di risultato ex art 52	425.259,00
Fondo retribuzione di posizione ex art 50	7.391.565,00

Dirigenza Sanitaria non medica	
Fondo Salario trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro-ex art 51	54.994,00
Fondo retribuzione di risultato ex art 52	54.521,00
Fondo retribuzione di posizione ex art 50	409.153,00

Dirigenza PTA	
Fondo retribuzione di risultato ex art 52	50.908,00
Fondo retribuzione di posizione ex art 50	472.262,00

Area Comparto	
Fondo art.80 Condizioni e lavoro	4.668.655,00
Fondo Art. 81 Fondo premialità e fasce	4.679.334,00

-con deliberazione n. 613/2019 è stato rideterminato il fondo aziendale destinato esclusivamente alla remunerazione del sistema premiante degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) a tempo indeterminato che partecipano alla realizzazione degli obiettivi di programmazione aziendale che per l'anno 2019 ammonta a € 74.398,53=;

-con deliberazione n.44/2019 è stato adottato il Piano Triennale della Performance 2019-2021 in cui sono stati fissati gli obiettivi strategici di miglioramento della qualità delle cure e in generale l'umanizzazione dell'assistenza, nonché azioni di sviluppo organizzativo, attraverso il potenziamento dei sistemi gestionali a supporto dei processi di pianificazione e controllo migliorando l'efficienza e l'appropriatezza organizzativa delle proprie linee di attività.

12 GIU 2020

segue deliberazione n. 371 del 12, pag. 3**RICHIAMATI:**

- l'art. 40-bis Decreto legislativo n° 165 del 2001 e smi "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.i.m. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia)

VISTO il documento di validazione della Performance – anno 2018 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) agli atti d'ufficio;

ACCERTATO che è stato verificato il raggiungimento degli obiettivi programmati dei singoli specialisti ambulatoriali da parte dei rispettivi Responsabili;

RICHIAMATI gli Accordi sindacali integrativi delle rispettive aree di contrattazione sui criteri di ripartizione dei Fondi di risultato /produttività.

RICHIAMATI, altresì:

- il comma 8 dell'art.95 del CCNL dell' Area della Sanità
- l'art.51 e 52 del CCNL della Dirigenza Sanitaria Tecnica professionale Tecnica e Amministrativa 08/06/2000

VISTO il DCA n.98 del 03.12.2018 a il quale espressamente prevede che dall'anno 2018:gli eventuali residui positivi dei fondi di posizione dell'area della dirigenza possono transitare sui fondi di risultato, secondo le rispettive previsioni contrattuali, solo in assenza di disavanzi sull'ammontare complessivo dei fondi delle rispettive aree contrattuali o per la quota al netto degli sforamenti;

CONSIDERATO che:

-per il personale Area Dirigenza Medica ,Dirigenza Sanitaria. Dirigenza Professionale. Tecnica ed Amministrativa non sono state erogate quote relative alla Retribuzione di Risultato anno 2019;

- nei Fondi relativi alla Retribuzione di Risultato risultano i seguenti importi :

FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO AREA DIRIGENZA	
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO Dirigenza Medica	€ 425.259,0 =
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO Dirigenza Sanitaria	€ 54.521,00 =
FONDO RETRIBUZIONE RISULTATO Dirigenza PTA	€ 50.908,00 =

EVIDENZIATO che per l'Area Comparto (personale non dirigenziale) sono state erogate ai singoli dipendenti, in acconti mensili, le quote relative alla premialità (Fondo premialità e fasce art. 81) con parametrizzazione differenziata, salvo conguaglio in correlazione agli esiti della valutazione di fine anno.

DATO ATTO che i residui complessivi degli altri fondi di ciascuna area contrattuale, accertati a consuntivo, temporaneamente, per l'anno 2019, sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali, ad incrementare i fondi della retribuzione di risultato/produttività delle rispettive aree;

contrattuali; segue deliberazione n.

371 del

12 GIU 2020 pag. 4

RITENUTO di accantonare, prudenzialmente, dai residui complessivi fondi contrattuali utilizzabili al 31.12.2019 Area Dirigenza Medica e Sanitaria le quote relative alla rideterminazione dei Fondi di cui agli articoli 94,95 e 96 nonché le quote determinate ai sensi dell'art. 92 (clausola di garanzia) del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019, come di seguito riportate:

Area Contrattuale	Retribuzione di risultato e residui fondi contrattuali aziendali al 31.12.2019 "A"	Quote rideterminazione Fondi Artt. 94,95 e 96 in applicazione del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 "B"	ACCANTONAMENTI Art. 92 in applicazione CCNL Area Sanità del 19.12.2019 "C"	Residui utilizzabili al 31.12.2019 al netto delle quote di rideterminazione Fondi e accantonamento "D" (A - B - C)
Dirigenza Medica	€ 1.199.878	€ 225.891	€ 147.399	€ 826.588
Dirigenza Sanitaria	€ 180.755	€ 20.603	€ 41.015	€ 119.137

-accantonare, altresì, dai residui complessivi fondi contrattuali utilizzabili al 31.12.19 dell'Area Dirigenza PTA, del personale del Comparto e degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità (Biologi, Chimici, Psicologi) le quote come di seguito riportate:

Area Contrattuale	Fondo Retribuzione di risultato e residui fondi aziendali al 31.12.2019	Accantonamento 10%	Residui utilizzabili al 31.1.2019 al netto accantonamento
Dirigenza PTA	€ 100.223	€ 10.022	€ 90.201

Area Contrattuale	Residui Fondi contrattuali al 31.12.2019	Accantonamento 10%	Residui utilizzabili al 31.1.2019 al netto accantonamento
Area Comparto	€ 529.029	€ 52.903	€ 476.126

FONDO AZIENDALE SPECIALISTI AMBULATORIALI

FONDO al 31.12.2019	Accantonamento 10%	Fondo utilizzabile al 31.12.2019 al netto accantonamento
€ 74.398,53	€ 7.439	€ 66.959

RILEVATO che in materia di produttività, ai sensi dell'art. 5 comma 11 quinquies DL 95/2012, in esito alla valutazione effettuata, su proposta dei Responsabili di struttura, il personale -Area Comparto /Dirigenza, coinvolto nel corso dell'anno 2019 in attività progettuali con carichi di lavoro di particolare impegno, è attribuita una produttività aggiuntiva finanziata, nei limiti delle risorse disponibili Fondo della produttività.

PROPONE

di procedere nell'ambito dell'importo complessivo dei residui fondi utilizzabili, come innanzi precisato, alla liquidazione e al successivo pagamento della retribuzione del risultato anno 2019 a favore del personale delle Aree Dirigenziali, degli Specialisti Ambulatoriali a tempo indeterminato,

12 GIU 2020

segue deliberazione n. 371, pag-5

avente titolo, e al saldo produttività del personale dell'Area Comparto, come da prospetti depositati agli atti del Servizio Personale.

IL DIRETTORE DELLA S.C.
D.ssa Antonietta NIRO

VISTO il parere favorevole del Coordinatore Area di Staff di Direzione Sanitaria
Dott. Nicola SILVESTRI

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe GARGIULO

IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono riportate nel presente dispositivo:

DELIBERA

1. Prendere atto del documento di validazione della Performance – anno 2019 dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) agli atti d'ufficio ;
2. Disporre l'utilizzazione dei residui dei Fondi contrattuali,- anno 2019, che temporaneamente sono destinati, senza storicizzazione, per effetto delle disposizioni contrattuali, ad incrementare, per l'anno 2019, il fondo di risultato/premialità, delle Aree Dirigenziali, e dell'Area personale del Comparto;
3. Dare atto che l'ammontare complessivo dei residui fondi contrattuali delle aree dirigenziale, e area Comparto effettivamente utilizzabili nell'anno 2019, a titolo di retribuzione di risultato/produttività, al netto dell'accantonamento prudenziale, sono determinati nei seguenti importi:

Area Contrattuale	Fondo retribuzione risultato e residui fondi utilizzabili al 31.12.2019 al netto accantonamento
Dirigenza Medica	€ 826.588
Dirigenza Sanitaria	€ 119.137
Dirigenza PTA	€ 90.201
Personale Comparto	Residui fondi utilizzabili al 31.12.2019 al netto accantonamento € 476.126

4. Dare atto che l'ammontare complessivo del Fondo aziendale Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie a tempo indeterminato (Biologi, Chimici, Psicologi) utilizzabili nell'anno 2019, al netto dell'accantonamento prudenziale ammonta a € 66.959=;
5. Liquidare la retribuzione di risultato- anno 2019, compreso i residui, in favore del personale delle Aree Dirigenziali, sulla base delle risultanze del raggiungimento degli obiettivi e di quanto stabilito in contrattazione decentrata;

371

12 GIU 2020

segue deliberazione n. _____

del _____

pag 6

6. Liquidare agli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie a tempo indeterminato (Biologi, Chimici, Psicologi) che hanno partecipato alla realizzazione degli obiettivi di programmazione aziendale per l'anno 2019, valutati positivamente, le quote di incentivo economico a titolo di retribuzione di risultato ;
7. Liquidare, altresì, i residui fondi contrattuali anno 2019- a titolo di produttività sulla base delle risultanze del raggiungimento degli obiettivi in favore del personale Area Comparto;
8. Riservarsi di procedere alla liquidazione a consuntivo della retribuzione di Risultato /produttività nei confronti del personale, cessato a qualsiasi titolo, nel corso dell'anno 2019, utilizzando l'apposito Fondo accantonato;
9. Trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al Collegio Sindacale alle UU.O.CC. Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti;
10. Disporre che ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19.07.2012 e dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001 la pubblicazione del presente atto sul sito aziendale;
11. Demandare al Servizio Risorse Umane la pubblicazione relativa alla premialità anno 2019 nel link "Trasparenza" nelle forme previste ai sensi della Legge 190/12 e D.lgs 33 del 14/03/2013;
12. Trasmettere copia del presente provvedimento alle UU.OO.CC.. Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE
D.ssa Anna Maria MESSUCCI

