



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
**SANTOBONO
PAUSILIPON**

**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"Santobono-Pausilipon"**

Via della Croce Rossa, 8 - 80122- Napoli
Codice Fiscale/Partita Iva n. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. _____ DEL _____

STRUTTURA COMPLESSA: S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

375 **17 LUG 2019**

OGGETTO: Piano delle Performance - Liquidazione saldo retribuzione di risultato- anno 2018 - Personale Aree Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non medica ,Dirigenze PTA , Area Comparto ,Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi).

La presente deliberazione è stata pubblicata all'ALBO on line
il **17 LUG 2019** per rimanervi 10 giorni

Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla
pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94,
il **29 LUG 2019**

Inviata al Collegio Sindacale con nota n° **13437**
del **17 LUG 2019**

Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R.
32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione
Campania):

Trasmessa all'organo di controllo il _____

Ricevuta dall'organo di controllo il _____

Approvazione per decorrenza termini (40gg dal ricevimento) il

Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____ del

Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con provvedimento
G.R. n. _____ del _____

Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____
del _____

In data **17 LUG 2019**

La Dr.ssa Anna Maria Minicucci, Direttore Generale
dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale "Santobono
- Pausilipon ", giusta decreto di nomina n. 61 del
28/04/2017 alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla
Struttura Complessa proponente o che predispone
l'istruttoria, nonché della espressa dichiarazione di
regolarità resa dal responsabile di tale Struttura con la
firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del
Dipartimento interessato, ove richiesto, ed acquisito il
parere del Direttore Amministrativo e del Direttore
Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento

Registrazione contabile

Come da allegata scheda contabile

Il sottoscritto Direttore della S.C. GRU, ad esito di istruttoria, propone quanto segue:

PREMESSO che:

- con deliberazione n.383 del 19.07.2018 si è proceduto alla determinazione dei Fondi contrattuali aziendali anno 2018- Area Dirigenza Medica, Sanitaria, e PTA;
- il nuovo CCNL Comparto Sanità 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, in sostituzione dei precedenti tre Fondi di cui agli artt. 7,8 e 9 del CCNL 2009 del Comparto ha istituito, a valere dall'anno 2018, due nuovi fondi contrattuali: fondo condizioni di lavoro e incarichi -art.80 e fondo premialità e fasce -art 81;
- la Giunta Regione Campania con DCA n. 98 del 03.12.2018 ha dettato le linee regionali di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali delle Aree Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e Area Comparto -anno 2018;
- in conformità alle direttive commissariali e le linee guida regionali di cui al citato DCA n. 98/2019 con deliberazione n.179 del 09.04.2019, sono stati determinati i fondi contrattuali delle Aree della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa, delle Professioni Sanitarie e dell'Area Comparto relativi all'anno 2018;
- che ,per gli effetti, la consistenza economica dei fondi contrattuali per l'anno 2018 ammonta a:

Area Dirigenza Medica	
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 9 CCNL 6.5.2010	6.925.588,27
Fondo retribuzione di risultato art.11 CCNL 6.5.2010	359.044,98
Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 10 -CCNL 6.5.2010	978.378,82
Totale	€ 8.263.012,07

Area Dirigenza Sanitaria non medica	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL 6.5.2010	339.939,34
Fondo retribuzione di risultato art. 10-CCNL 6.5.2010	43.607,89
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro- art. 9 CCNL 6.5.2010	46.544,24
Totale	€ 430.091,47

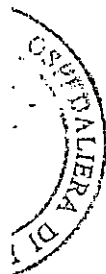
Area Dirigenza PTA	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL 6.5.2010	413.229,87
Fondo retribuzione di risultato art. 10 CCNL 6.5.2010	44.544,15
Totale	€ 457.774,02

17 LUG 2019

Area Professioni Sanitarie	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	59.033
Fondo retribuzione di risultato	6.363
Totale	€ 65.396,00

AREA COMPARTO		FONDO
Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi		
comma 2.a)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - anno 2017 (c.d. Fondo Disagio)	3.314.530,87
comma 2.b1)	Risorse destinate alle Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento	165.214,14
comma 2.b2)	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale	677.297,51
comma 2.b3)	Risorse destinate alla corresponsione dell'Indennità professionale specifica	261.507,93
comma 2.c)	Retribuzioni individuali di anzianità annuali del personale cessato- anno 2017	26.574,08
Totale		€ 4.445.124,53 =

Art. 81 - Fondo premialità e fasce		FONDO
comma 2.a)	Risorse destinate al finanziamento delle Fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	3.090.993,82
comma 2.b)	Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - anno 2017	1.536.641,42
comma 3.a)	Incremento degli stipendi tabellari	106.926,00
comma 4.e)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente non corrisposti	10.947,39
Totale		€ 4.745.508,63=



- con deliberazione n. 599/2018 è stato rideterminato il fondo aziendale destinato esclusivamente alla remunerazione del sistema premiante degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) a tempo indeterminato che partecipano alla realizzazione degli obiettivi di programmazione aziendale che per l'anno 2018 ammonta a: € 78.578,44=;
- con deliberazione n. 44 del 31.01.2019 è stato approvato il Piano Triennale della Performance 2019-2021 in cui sono stati individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definiti gli indicatori per la misurazione e valutazione dell'Azienda;

RICHIAMATI:

- il D.lgs n. 75/2017 (c.d. Riforma Madia)
- l'art. 40-bis Decreto legislativo n° 165 del 2001 e smi "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.i.m. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

COSIDERATO che

- l'art.50 dei CCNNL dell'8 giugno 2000.dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria Tecnica Professionale e Amministrativa prevedono la possibilità di riversare temporaneamente nel fondo della retribuzione di risultato gli eventuali residui positivi accertati a consuntivo in quello per la retribuzione di risultato;
- il citato Decreto n.98 del 03.12.2018 del Commissario ad Acta per la prosecuzione del Piano di rientro-Regione Campania –espressamente prevede che :
- dall'anno 2018, gli eventuali residui positivi dei fondi di posizione dell'area della dirigenza possono transitare sui fondi di risultato, secondo le rispettive previsioni contrattuali, solo in assenza di disavanzi sull'ammontare complessivo dei fondi delle rispettive aree contrattuali o per la quota al netto degli sforamenti;
- dall'anno 2018 gli eventuali residui positivi dei fondi di cui all'art. 80 del nuovo CCNL, possono transitare sui fondi di premialità e fasce, o viceversa, solo in assenza di disavanzi sull'ammontare complessivo dei fondi o per la quota al netto degli sforamenti;
- in ogni caso, non possono essere attribuite risorse al personale dipendente in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati.

RICHIAMATI:

- l'Accordo integrativo, tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale Aree Dirigenziali, recepito con provvedimento n. 637/2018, relativo all'utilizzo dei residui fondi contrattuali accertati a Bilancio provenienti dai fondi contrattuali anni 2015-2016 -2017, con il quale si è stabilito di assegnare, a valere dal 2018, in via temporanea, tali residui positivi nei rispettivi Fondi retribuzione di risultato;
- la deliberazione n. 330 del 21.06.2019 con la quale si è proceduto alla rivalutazione economica della retribuzione di posizione parte variabile delle fasce di appartenenza dei singoli Dirigenti medici con i criteri individuati con deliberazione n. 576/2018, a far tempo dal 01.01.2018;

17 LUG 2019

DATO ATTO che in sede di contrattazione aziendale con la RSU/OO.SS area Comparto, in applicazione del vigente Regolamento Attività libero professionale (ALPI) di cui alla delibera n.233/14, si è stabilito di assegnare al Fondo Premialità anno 2018, le risorse derivanti dal Fondo incentivante ALPI e ADI- Fondo Comune-Area Comparto, ammontanti a euro 80.000,00= come da comunicazione della UOC GEF prot,n. 12999 del 10.07.2019.

PRESO ATTO che la retribuzione di risultato/produttività viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi tenuto conto della regolamentazione che segue:

100% per la fascia di valutazione 90-100

89-50% rispettivamente alle valutazioni comprese tra 89 e 50

per le valutazioni inferiori al 50% non è prevista l'erogazione della premialità

EVIDENZIATO che:

- con la citata deliberazione n. 637/2018 è stato corrisposto a favore del personale di ciascuna Area Contrattuale Dirigenziale e agli Specialisti Ambulatoriali, a titolo di acconto di retribuzione di risultato, una quota pari al 50%, di quella pro-capite attribuibile, a seguito di verifica intermedia della performance in entrambe le componenti valutative (performance individuale ed organizzativa), per il periodo esaminato (primo semestre 2018);
- in base ai vigenti Accordi sindacali in materia di produttività collettiva al personale del Comparto sono state erogate quote individuali mensili in acconto con parametrizzazione differenziata per categoria di appartenenza, quali anticipazioni della produttività attraverso un percorso di verifica intermedia semestrale il cui saldo è subordinato alla verifica finale del raggiungimento dei risultati da parte l'Organismo Indipendente di Valutazione.

PRESO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nella seduta del 24 giugno 2018 ha attestato la relazione della Performance -anno 2018 e concluso e validato il processo di verifica e valutazione della performance individuale ed organizzativa in merito al raggiungimento degli obiettivi negoziati per l'anno 2018 ritenendo adeguatamente motivata la corresponsione della retribuzione di risultato in favore del personale delle Aree Dirigenziali e del Comparto.

DATO ATTO che è stato verificato il raggiungimento degli obiettivi programmati dei singoli specialisti ambulatoriali da parte dei rispettivi Responsabili.

CONSIDERATO che a consuntivo, al 31.12.2018 i fondi di ciascuna area contrattuale Dirigenziale, Area personale del Comparto, e degli Specialisti Ambulatoriali presentano i seguenti importi residui relativi all'anno 2018:

AREA DIRIGENZIALE

RESIDUI - FONDI AREA DIRIGENZA MEDICA	1.038.420,31
RESIDUI -FONDI AREA DIRIGENZA SANITARIA	59.182,78
RESIDUI - FONDI AREA DIRIGENZA PTA	127.430,43
RESIDUI - FONDI PROFESSIONI SANITARIE	62.422,36

tali residui si compongono dei residui del Fondo di retribuzione di risultato - anno 2018 , al netto delle quote già erogate, ai sensi e per gli effetti delle deliberazioni n. 637 del 27.12.2018 e n.330 del 21.06.2019 che si richiamano integralmente, e dei saldi positivi dei residui dei restanti fondi contrattuali-anno 2018 che temporaneamente sono destinati, senza storicizzazione, ad incrementare, per l'anno 2018, il fondo di risultato per effetto delle disposizioni contrattuali;

17 LUG 2019

AREA COMPARTO (personale non dirigenziale)

RESIDUI FONDI AREA COMPARTO	200.200,39
------------------------------------	-------------------

tali residui si compongono dei residui del Fondo di premialità e fasce, comprensivi delle risorse Fondo Comune ALPI e ADI-Personale Area Comparto:

SPECIALISTI AMBULATORIALI

(e le altre professionalità sanitarie Biologi, Chimici, Psicologi)

RESIDUI FONDO SPECIALISTI	39.289,22
----------------------------------	------------------

RITENUTO, pertanto di:

- dare atto che i fondi di retribuzione di risultato/premialità di ciascuna area contrattuale, degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) a consuntivo, presentano residui positivi come sopra quantificati;
- accantonare prudenzialmente dai residui positivi complessivi utilizzabili al 31.12.18, di ciascuna Area Dirigenziale, del personale del Comparto e degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità (Biologi, Chimici, Psicologi), sopra quantificati, le quote come di seguito riportate:

Area Contrattuale	Residui-Fondi al 31.12.18	Accantonam ento	Residui utilizzabili al 31.12.18 al netto-quota accantonata
Dirigenza Medica	1.038.420,31	103.842,03	934.578,27
Dirigenza Sanitaria	59.182,78	5.918,28	53.264,50
Dirigenza PTA	127.430,43	12.743,04	114.687,39
Dirigenza Professioni Sanitarie	62.422,36	6.242,24	56.180,12
Area Comparto	200.200,39	20.020,04	180.180,35
Specialisti Ambulatoriali	39.289,22=	3.928,92	35.360,30

RILEVATO che in materia di produttività, ai sensi dell'art. 5 comma 11 quinquies DL 95/2012, in esito alla valutazione effettuata, su proposta dei Responsabili di struttura il personale coinvolto nel corso dell'anno 2018 in attività progettuali con carichi di lavoro di particolare impegni, è attribuita una produttività aggiuntiva finanziata, nei limiti delle risorse disponibili del Fondo risultato/premialità.

PROPONE

di procedere nell'ambito dell'importo complessivo dei residui fondi utilizzabili, come innanzi individuati, al netto dell'accantonamento prudenziale, alla liquidazione del saldo della retribuzione di risultato/produttività anno 2018, sulla base delle risultanze della verifica dell'OIV, e di quanto

segue deliberazione n. 376 del 17 LUG 2019

stabilito negli accordi sindacali a favore del personale a tempo indeterminato e determinato delle aree dirigenziali ,area comparto e degli specialisti ambulatoriali (personale a tempo indeterminato) secondo i prospetti nominativi agli atti d'ufficio, in cui sono riportate le quote da liquidare.

IL DIRETTORE DELLA S.C.
D.ssa Antonietta NIRO

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario che sottoscrivono per la conferma.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Giuseppe GARGIULO

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Rodolfo CONENNA

IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono riportate nel presente dispositivo:

D E L I B E R A

- 1) Prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nella seduta del 24 giugno 2019 ha concluso e validato il processo di verifica e valutazione della performance individuale e organizzativa in merito al raggiungimento degli obiettivi negoziati per l'anno 2018 ritenendo adeguatamente motivata la corresponsione della retribuzione di risultato/produttività in favore del personale a tempo indeterminato e determinato delle aree Dirigenziali, e dell' Area Comparto;
- 2) Disporre l'utilizzazione temporanea dei residui dei Fondi di retribuzione di risultato/ produttività, unitamente ai residui positivi derivanti dai restanti Fondi contrattuali -anno 2018,che temporaneamente sono destinati, senza storicizzazione, per effetto delle disposizioni contrattuali ad incrementare, per l'anno 2018 -il fondo di risultato/premialità, delle Aree Dirigenziali,e dell'Area personale del Comparto;
- 3) Dare atto che l'ammontare complessivo dei residui fondi contrattuali delle aree dirigenziale, e area Comparto effettivamente utilizzabili nell'anno 2018, a titolo di retribuzione di risultato/produttività, al netto dell'accantonamento prudenziale per eventuali osservazioni da parte degli organismi regionali sui fondi contrattuali,sono determinati nei seguenti importi:


Area Contrattuale	Residui utilizzabili al 31.12 18 al netto-quota accantonata
Dirigenza Medica	€ 934.578,27=
Dirigenza Sanitaria	€ 53.264,50=
Dirigenza PTA	€ 114.687,39=
Dirigenza Professioni Sanitarie	€ 56.180,12=
Area Comparto	€ 180.180,35=

- 4) Dare,altresi ,atto che l'ammontare complessivo dei residui del Fondo aziendale Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie a tempo indeterminato (Biologi, Chimici, Psicologi) anno 2018 è pari a 35.360,30 =;

376

17 LUG 2019

segue deliberazione n. _____ del _____, pag. 8

- 
- 5) Liquidare, con le prossime competenze stipendiali, i residui fondi a saldo della retribuzione di risultato/premialità- anno 2018, in favore del personale dell'Area della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica Amministrativa e dell'Area Comparto. ivi comprese le quote aggiuntive ai sensi dell'art. 5 comma 11 quinquies DL 95/2012 e degli Specialisti Ambulatoriali sulla base delle risultanze del raggiungimento degli obiettivi e di quanto stabilito in contrattazione decentrata, come da prospetti agli atti d'ufficio della S.C. Risorse Umane;
 - 6) Riservarsi di procedere alla liquidazione a consuntivo della Retribuzione di Risultato /produttività nei confronti del personale, cessato a qualsiasi titolo nel corso dell'anno 2018, utilizzando l'apposito Fondo accantonato;
 - 7) Trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165, alle SSCC Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti;
 - 8) Precisare che è fatta salva la possibilità di ulteriori modifiche in caso di eventuali osservazioni da parte del Collegio Sindacale;
 - 9) Demandare al Servizio Risorse Umane la pubblicazione relativa alla premialità anno 2018 nel link "Trasparenza" nelle forme previste, ai sensi della Legge 190/12 e D.Lgs 33 del 4/03/2013;
 - 10) Trasmettere copia del presente provvedimento alle SSCC Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti;



IL DIRETTORE GENERALE
D.ssa Anna Maria MINICUCCI