



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale

**SANTOBONO
PAUSILIPON**

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via della Croce Rossa n. 8 - 80122 Napoli

CF/P.I. 06854100630

L. **336**

26 LUG 2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.
STRUTTURA COMPLESSA: -S.C. Gestione Risorse Umane

DEL

OGGETTO:

PIANO DELLE PERFORMANCE - LIQUIDAZIONE SALDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO- ANNO 2016 -PERSONALE AREA DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, DIRIGENZA PTA - AREA COMPARTO -SPECIALISTI AMBULATORIALE E ALTRE PROFESSIONALITÀ SANITARIE -ESECUZIONE IMMEDIATA

La presente deliberazione è stata pubblicata all'ALBO on line
il **26 LUG 2017** per rimanervi 10
giorni

Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla
pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94,
il **07 AGO 2017**

Inviata al Collegio Sindacale con nota n°
12202 del **26 LUG 2017**

Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R.
32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione
Campania):

Trasmessa all'organo di controllo il

Ricevuta dall'organo di controllo
il

Approvazione per decorrenza termini (40gg dal ricevimento) il

Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____
del _____

Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con provvedimento
G.R. n. _____ del _____

Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____
del _____

In data **26 LUG 2017**

La D.ssa Anna Maria Minicucci, Direttore Generale
dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"Santobono - Pausilipon", giusto decreto di nomina
n.61 del 28/04/2017, alla stregua dell'istruttoria compiuta
dalla Struttura Complessa proponente o che predispone
l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di
regolarità resa dal responsabile di tale Struttura con la
firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del
Dipartimento interessato, ove richiesto, ed acquisito il
parere del Direttore Amministrativo e del Direttore
Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento

Registrazione contabile

Come da allegata scheda contabile

26 LUG 2017

segue deliberazione **336** del _____, pag. 2

Il sottoscritto Direttore della S.C. GRU, ad esito di istruttoria, propone quanto segue:

PREMESSO che:

- con provvedimento n. 261/2017, sono stati rideterminati i fondi contrattuali -anno 2016, e determinati i fondi contrattuali anno 2017- Area dirigenziale e comparto- secondo le direttive commissariali e le linee guida regionali di cui al DCA n. 7/2016, fatta salva la possibilità di eventuali osservazioni e modifiche da parte degli organismi regionali;
- i Fondi Contrattuali anno 2016 – determinati ammontano a:

Area Dirigenza Medica	
Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art 51	€ 841.003,23
Fondo retribuzione di risultato ex art 52	€ 339.692,39
Fondo retribuzione di posizione ex art 50	€ 6.509.674,91

Area Dirigenza Sanitaria non medica	
Fondo Salario trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro-ex art 51	€ 44.066,85
Fondo retribuzione di risultato ex art 52	€ 44.104,23
Fondo retribuzione di posizione ex art 50	€ 331.008,97

Area Dirigenza PTA	
Fondo retribuzione di risultato ex art 52	€ 34.998,98
Fondo retribuzione di posizione ex art 50	€ 324.680,61

- con deliberazione n.566/2016 è stato rideterminato il fondo aziendale destinato esclusivamente alla remunerazione del sistema premiante degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) a tempo indeterminato che partecipano alla realizzazione degli obiettivi di programmazione aziendale. che per l'anno 2016 ammonta a € 65.696,21=
- con deliberazione n.369/2016 è stato adottato il Piano Triennale della Performance 2016 in cui sono stati fissati gli obiettivi strategici di miglioramento della qualità delle cure e in generale l'umanizzazione dell'assistenza, nonché azioni di sviluppo organizzativo, attraverso il potenziamento dei sistemi gestionali a supporto dei processi di pianificazione e controllo migliorando l'efficienza e l'appropriatezza organizzativa delle proprie linee di attività;

RILEVATO che con deliberazione n.565/2016 e n. 587/2016 di rettifica, è stato corrisposto al personale della Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria non medica, Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa e agli specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie a titolo di acconto di retribuzione di risultato, una quota pari al 50%, di quella pro-capite attribuibile, a seguito di verifica intermedia della performance in entrambe le componenti valutative (performance individuale ed organizzativa) per il periodo esaminato (primo semestre 2016);

DATO ATTO che:

-il premio di risultato/produttività è subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte degli organismi di valutazione aziendale, relativamente ai due aspetti valutativi (performance organizzativa e individuale) secondo il seguente rapporto:

20% alla valutazione individuale

80% alla performance organizzativa

-la retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi tenuto conto della regolamentazione che segue:

- 100% per la fascia di valutazione 90-100
- 89-50% rispettivamente alle valutazioni comprese tra 89 e 50
- per le valutazioni inferiori al 50% non è prevista l'erogazione della primalità

CONSIDERATO che l'art 52, comma 4, lett. c) del CCNL 8 giugno 2000 prevede la possibilità di riversare temporaneamente nel fondo della retribuzione di risultato gli eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli articoli 50 e 51 del citato contratto;

PRESO ATTO che il Decreto n. 7/2016 del Commissario ad Acta per la prosecuzione del Piano di rientro-Regione Campania -espressamente prevede che dall'anno 2015, gli eventuali residui positivi dei fondi di posizione dell'area della dirigenza e del fondo delle fasce area del comparto possono transitare nei rispettivi fondi di risultato e di produttività, secondo le previsioni contrattuali, solo in assenza di disavanzo sull'ammontare complessivi dei fondi delle corrispondenti aree contrattuali o per la quota eccedente;

ACCERTATO che :

- i Fondi di ciascuna Area contrattuale dirigenziale, al 31.12.2016, a consuntivo presentano i seguenti importi residui -giusta nota prot, S.C. GRU n. 9520 /2017:

RESIDUI - FONDI AREA DIRIGENZA MEDICA	€ 1.484.006,03=
RESIDUI -FONDI AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	€ 66.254,09 =
RESIDUI - FONDI AREA DIRIGENZA PTA	€ 100.092,26 =
totale	€ 1.650.352,38=

- RITENUTO, pertanto, di:

- dover dare atto che i residui derivanti dai Fondi di ciascuna area dirigenziale, come sopra quantificati, si compongono dei residui del Fondo di retribuzione di risultato anno 2016, e dei saldi positivi dei restanti Fondi contrattuali relativi al medesimo anno che, temporaneamente, sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali, ad incrementare, per l'anno 2016 -il fondo di risultato delle Aree della Dirigenza medica, Dirigenza Sanitaria non medica e PTA. e, riassegnati, successivamente, nell'anno successivo, ai fondi di rispettiva provenienza;
- dover accantonare prudenzialmente dai residui positivi complessivi di ciascuna Area contrattuale le quote, come di seguito riportate, per eventuali osservazioni e modifiche da parte degli organismi regionali sui fondi -Area Dirigenza -rideterminati con provvedimento n.261/2016:

Area Contrattuale	Residui-complessivi fondi al 31.12.16 ex artt. 50, 51 52	Accantonamento	Residui-fondi utilizzabili al 31.12 16- al-netto-quota accantonata
-Dirigenza Medica	€ 1.484.006,03=	€ 484.006,03=	€ 1.000.000,00 =
-Dirigenza Sanitaria non medica	€ 66.254,09 =	€ 6.625,40=	€ 59.628,69 =
.Dirigenza PTA	€ 100.092, 26 =	€ 15.013,83=	€ 85.078,43 =
TOTALE	€ 1.650.352,38 =	€ 505.645,26=	€ 1.144.707,12=

- dover accantonare, altresì, prudenzialmente dai residui positivi complessivi del fondo destinato esclusivamente alla remunerazione del sistema premiante degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) pari a € 32.848,10=; un importo pari a € 3,284,81=;

DATO ATTO che i residui del Fondo aziendale anno 2016, destinato esclusivamente alla remunerazione del sistema premiante degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (al netto degli acconti già corrisposti e dell'accantonamento come sopra individuato ammontano a € 29.563,29=;

VISTI :

- il D.Lgs n°150/2009 "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- I CCNNLL Area Dirigenza 08/06/2000 artt. 51 e 52;
- l'art.39 dell' ACN Specialisti Ambulatoriali del 17.12.2016 che prevede la partecipazione degli specialisti ambulatoriali a specifici obiettivi della programmazione regionale e aziendale.

VISTI gli Accordi sindacali delle rispettive aree di contrattazione sulle modalità di utilizzo dei Fondi di risultato;

DATO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nelle sedute del 19.06.2017 e 17.07.2017 ha validato il processo di verifica e valutazione della performance in merito al raggiungimento degli obiettivi negoziati per l'anno 2016 ritenendo adeguatamente motivata la corresponsione della retribuzione di risultato in favore del personale delle Aree Dirigenziali e del restante personale dell' Area Comparto, valutato positivamente;

ACCERTATO che è stato verificato il raggiungimento degli obiettivi programmati dei singoli specialisti ambulatoriali da parte dei rispetti Responsabili;

RICHIAMATA la deliberazione n.272/2017 con la quale è stata disposta la liquidazione dei residui dei fondi contrattuali anno 2016 --Area Comparto- a titolo di produttività, nei confronti del personale in servizio valutato positivamente nella seduta del 19.06.2017;

PROPONE:

- di procedere nell'ambito dell'importo complessivo dei residui fondi utilizzabili, come innanzi precisato, alla liquidazione del saldo, a titolo di retribuzione di risultato, riferito all'

anno 2016- sulla base delle risultanze della verifica dell'OIV, e di quanto stabilito negli accordi sindacali, a favore del personale a tempo indeterminato e determinato delle aree dirigenziali, ed al restante personale dipendente dell' Area Comparto, avente titolo, secondo i prospetti nominativi agli atti d'ufficio, in cui sono riportate le quote da liquidare;

- di procedere, altresì, nell'ambito dell'importo complessivo dei residui fondi, alla liquidazione del saldo, a titolo di retribuzione di risultato, -anno 2016-, sulla base delle risultanze della verifica del raggiungimento degli obiettivi, e di quanto stabilito negli accordi sindacali, a favore degli specialisti ambulatoriali (personale a tempo indeterminato) secondo i prospetti nominativi agli atti d'ufficio, in cui sono riportate le quote da liquidare.

IL DIRETTORE DELLA S.C.
D.ssa Antonietta NIRO

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario che sottoscrivono per la conferma.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Giuseppe GARGIULO

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Rodolfo CONENNA

IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono riportate nel presente dispositivo:

D E L I B E R A

- 1) Prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nelle sedute del 19.06.2017 e di 17.07.2017 ha validato il processo di verifica e valutazione della performance individuale e collettiva in merito al raggiungimento degli obiettivi negoziati per l'anno 2016 ritenendo adeguatamente motivata la corresponsione della retribuzione di risultato in favore del personale a tempo indeterminato e determinato delle aree dirigenziali e dell'Area Comparto, valutato positivamente;
- 2) Disporre l'utilizzazione dei residui dei Fondi di retribuzione di risultato, Aree Dirigenziali unitamente ai residui derivanti dai restanti Fondi -anno 2016- che temporaneamente sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali, ad incrementare, per il medesimo anno, il fondo di risultato;
- 3) Dare atto che l'ammontare complessivo dei residui fondi contrattuali di ciascuna area dirigenziale, effettivamente utilizzabili nell'anno 2016, a titolo di retribuzione di risultato, al netto dell'accantonamento prudenziale per eventuali osservazioni e modifiche da parte degli organismi regionali sui fondi contrattuali, è determinato nei seguenti importi:

Area Contrattuale	Residui fondi utilizzabili al 31.12 16- al-netto-quota accantonata
-Dirigenza Medica	€ 1.000.000,00 =
-Dirigenza Sanitaria non medica	€ 59.628,69 =
.Dirigenza PTA	€ 85.078,43 =
TOTALE	€ 1.144.707,12=


26 LUG 2017

336

segue deliberazione

del

pag. 6

- 
- 4) Decurtare dai residui del Fondo di retribuzione di risultato Area Dirigenza PTA, come sopra quantificati, un importo pari a € 7.280= da destinare, in esito alla valutazione ottenuta, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e al gruppo di supporto, della medesima area, quale remunerazione aggiuntiva;
 - 5) Dare atto che l'ammontare complessivo dei residui del Fondo aziendale destinato agli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie a tempo indeterminato (Biologi, Chimici, Psicologi) -anno 2016-, al netto dell'accantonamento, è pari a € 29.563,29=;
 - 6) Liquidare, con le prossime competenze stipendiali, i residui fondi a saldo della retribuzione di risultato- anno 2016, al personale dell'area della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria non medica, Professionale Tecnica ed Amministrativa, ed al restante personale, dell'Area Comparto, avente titolo, sulla base delle risultanze della verifica dell'O.I.V., e di quanto stabilito con gli accordi di contrattazione decentrata, per gli importi determinati, per ciascun dipendente, come da prospetti nominativi agli atti d'ufficio della S.C. Risorse Umane;
 - 7) Liquidare, con le prossime competenze stipendiali, i residui fondi a saldo della retribuzione di risultato- anno 2016- agli Specialisti Ambulatoriali (personale a tempo indeterminato) sulla base delle risultanze del raggiungimento degli obiettivi e di quanto stabilito in contrattazione decentrata, come da prospetti nominativi agli atti d'ufficio della S.C. Risorse Umane;
 - 8) Riservarsi di attribuire al personale della dirigenza PTA, positivamente valutato, la corresponsione di una quota della retribuzione di risultato valorizzata, nell'ambito dei residui fondi PTA accantonati, per effetto del maggiore aggravio di responsabilità nell'espletamento delle funzioni svolte;
 - 9) Riservarsi, altresì, di procedere alla liquidazione a consuntivo della Retribuzione di Risultato nei confronti del personale cessato a qualsiasi titolo, nel corso dell'anno 2016, utilizzando l'apposito Fondo accantonato;
 - 10) Trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al Collegio Sindacale alle SSCC Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti;
 - 11) Precisare che è fatta salva la possibilità di modifiche in caso di eventuali osservazioni da parte del Collegio Sindacale;
 - 12) Disporre che ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19.07.2012 e dell'art. 40 bis comma del d.lgs 165/2001 la pubblicazione del presente atto sul sito aziendale;
 - 13) Demandare al Servizio Risorse Umane la pubblicazione relativa alla primalità anno 2016, nel link "Trasparenza" nelle forme previste, ai sensi della Legge 190/12 e D.lgs 33 del 14/03/2013;

14) Trasmettere copia del presente provvedimento alle SSCC Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti;

15) Dare esecuzione immediata al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
D.ssa Anna Maria MENICUCCI

