



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale

**SANTOBONO
PAUSILIPON**

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
SANTOBONO – PAUSILIPON
Via della Croce Rossa n. 8 – 80122 Napoli
CF/P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.
STRUTTURA COMPLESSA: -S.C. Gestione Risorse Umane

344 DEL

21 LUG. 2016

OGGETTO:

**LIQUIDAZIONE SALDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO- ANNO 2015 -PERSONALE DIRIGENZIALE -
SPECIALISTI AMBULATORIALI. ESECUZIONE
IMMEDIATA**

La presente deliberazione è stata pubblicata all'ALBO on line
il **21 LUG. 2016** per rimanervi 10
giorni

Esecutiva per decorrenza termini, trascorsi 10 gg. dalla
pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 della L.R. 32/94,

il **01 AGO. 2016**

Inviata al Collegio Sindacale con nota n°
12327 del **21 LUG. 2016**

Nei casi di controllo preventivo, ai sensi dell'art. 35 della L.R.
32/94, per la parte non disapplicata, (giusta circolari Regione
Campania):

Trasmessa all'organo di controllo il

Ricevuta dall'organo di controllo

il

Approvazione per decorrenza termini (40gg dal ricevimento) il

Approvazione con provvedimento di G.R. n. _____

del _____

Richiesta chiarimenti e/o sospensione termini con provvedimento

G.R. n. _____ del _____

Annullamento con provvedimento di G.R. n. _____

del _____

In data **21 LUG. 2016**

La D.ssa Anna Maria Minicucci, Direttore Generale
dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale
"Santobono – Pausilipon", giusta decreto di nomina
n.71 del 18/03/2014, alla stregua dell'istruttoria compiuta
dalla Struttura Complessa proponente o che predispone
l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di
regolarità resa dal responsabile di tale Struttura con la
firma apposta in calce, con l'assenso del Direttore del
Dipartimento interessato, ove richiesto, ed acquisito il
parere del Direttore Amministrativo e del Direttore
Sanitario, ha adottato il seguente provvedimento

Registrazione contabile

Come da allegata scheda contabile

Il sottoscritto Direttore della S.C. GRU, ad esito di istruttoria, propone quanto segue:

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 355/2015 venivano determinati i fondi contrattuali, per l'anno 2015 secondo le direttive del Decreto Commissariale e le linee guida regionali di cui ai DD.CC.AA. n.23/2013 e 106/2014;
- con successivo provvedimento n. 146 del 13.04.2015, in ossequio alle nuove direttive commissariali e linee regionali di cui al DCA n. 7/2016, venivano rideterminati i fondi contrattuali della dirigenza e comparto-anno 2015, fatti salvi differenti indirizzi emanati dagli organismi regionali;
- con deliberazione n. 540 del 22.10.2015 veniva costituito, per l'anno 2015, il fondo aziendale destinato esclusivamente alla remunerazione del sistema premiante degli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) a tempo indeterminato che partecipano alla realizzazione degli obiettivi di programmazione aziendale;
- per l'effetto i Fondi Contrattuali per la retribuzione di risultato per l'anno 2015 ammontano a:
 - Area Dirigenza Medica: € 348.486,07=
 - Area Dirigenza Sanitaria non medica: € 41.754,15=
 - Area Dirigenza PTA: € 34.884,12=
 - Fondo aziendale Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi) : € 29.067,71=

VISTI :

- il D.Lgs n°150/2009 "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- l'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013. (legge di stabilità anno 2014)
- La Circolare n. 20, del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ;
- la Legge di stabilità 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- il Decreto n. 7 del 11.02.2016 : Linee di indirizzo per la determinazione dei fondi contrattuali dall'anno 2015
- I CCNLL Area Dirigenza 08/06/2000 artt. 51 e 52;
- l'art.31 ACN Specialisti Ambulatoriali

RILEVATO che :

-con deliberazione n.132/2016 è stato corrisposto al personale delle Aree della Dirigenza e agli Specialisti Ambulatoriali e le altre professionalità sanitarie (Biologi, Chimici, Psicologi,) a tempo indeterminato, a titolo di acconto di retribuzione di risultato, una quota pari al 50%, di quella pro-capite attribuibile, a seguito di verifica intermedia della performance in entrambe le componenti valutative (performance individuale ed organizzativa) per il periodo esaminato (primo semestre 2015) come di seguito:

- Area Dirigenza Medica € 155.230,39=
- Area Dirigenza Sanitaria non medica € 20.877,00=
- Area Dirigenza PTA € 15.526,60=
- Specialisti Ambulatoriali € 13.691,84=

PRESO ATTO che:

- il premio di risultato è subordinato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte degli organismi di valutazione aziendale, relativamente ai due aspetti valutativi (performance organizzativa e individuale) secondo il seguente rapporto:
 - 20% alla valutazione individuale
 - 80% alla performance organizzativa
- la retribuzione di risultato viene erogata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi tenuto conto della regolamentazione che segue:
 - 100% per la fascia di valutazione 90-100
 - 89-50% rispettivamente alle valutazioni comprese tra 89 e 50
 - per le valutazioni inferiori al 50% non è prevista l'erogazione della primalità

DATO ATTO che nella seduta del 18.07.2016 l'OIV ha validato il processo di verifica e valutazione della performance individuale e collettiva in merito al raggiungimento degli obiettivi negoziati per l'anno ritenendo adeguatamente motivata la attribuzione della primalità al personale;

PRESO ATTO che è possibile attribuire benefici economici, anche se derivanti da riconoscimenti giuridici pregressi, gravanti sui fondi destinati alla contrattazione integrativa aziendale solo in presenza delle relative disponibilità sul corrispondente fondo e qualora, nell'anno precedente, non siano stati corrisposti emolumenti in misura superiore all'ammontare complessivo dei fondi deliberati della relativa area contrattuale, fatto salvo i recuperi effettuati nell'ambito della sessione negoziale successiva ai sensi dell'art. 40 comma 3 – quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 e s.i.e m.;

VISTI gli Accordi sindacali delle rispettive aree di contrattazione sulle modalità di utilizzo dei Fondi di risultato;

ACCERTATO che i residui disponibili anno 2015 a saldo dell'erogazione della retribuzione di risultato, ed al netto delle quote accantonate del personale distaccato presso ASL NA 1, per ciascuna area contrattuale, sono pari rispettivamente a:

AREA DIRIGENZA MEDICA

Residuo Fondo "Risultato"	€ 184.233,39=
Residuo Fondo "Posizione"	€ 702.886,46=
Totale disponibile	€ 887.119,85=

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

Residuo Fondo "Risultato"	€ 20.877,15=
Residuo Fondo "Posizione"	€ 25.029,10=
Totale disponibile	€ 45.906,25 =

344

21 LUG. 2016

Segue deliberazione n. _____ del _____, pag. 4

AREA DIRIGENZA PTA

Residuo Fondo "Risultato"	€ 19.357,52=
Residuo Fondo "Posizione"	€ 30.207,83=
Totale disponibile	€ 49.565,35=

tali residui si compongono dei residui del Fondo di retribuzione di risultato, relativi al medesimo anno e dei saldi positivi del fondo di posizione del personale dirigente che temporaneamente sono destinati, per effetto delle disposizioni contrattuali ad incrementare, per l'anno 2015, il fondo di risultato ;

SPECIALISTI AMBULATORIALI e le altre professionalità sanitarie € 15.375,87=

RITENUTO di doversi procedere alla liquidazione del saldo sulla retribuzione di risultato-anno 2015- sulla base delle risultanze della verifica dell'OIV, delle determinazioni della Direzione Aziendale, e di quanto stabilito negli accordi sindacali a favore del personale a tempo indeterminato e determinato delle aree dirigenziali e degli specialisti ambulatoriali (personale a tempo indeterminato) secondo i prospetti nominativi agli atti d'ufficio, in cui son riportate le quote da liquidare.

IL DIRETTORE DELLA S.C.
D.ssa Antonietta NIRO

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori Amministrativo e Sanitario che sottoscrivono per la conferma.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Giuseppe GARGIULO

IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Rodolfo CONENNA

IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono riportate nel presente dispositivo:

DELIBERA

- 1) Prendere atto delle risultanze della verifica dell'OIV, delle determinazioni della Direzione Aziendale, e di quanto stabilito negli accordi sindacali a favore del personale a tempo indeterminato e determinato delle aree dirigenziali e degli specialisti ambulatoriali (personale a tempo indeterminato) secondo i prospetti nominativi agli atti d'ufficio, in cui son riportate le quote da liquidare;
- 2) Dare atto che l'ammontare complessivo dei residui fondi contrattuali a consuntivo, effettivamente utilizzabili nell'anno 2015, sono determinati nei seguenti importi:
 - Dirigenza Medica la somma di € 887.119,85=
 - Dirigenza Sanitaria non Medica la somma di € 45.906,25 =
 - Dirigenza PTA la somma di € 49.565,35=
 - Specialisti Ambulatoriali a tempo indeterminato la somma di € 15.375,87=



- 1) Disporre, con le prossime competenze stipendiali, l'erogazione dei residui a saldo della retribuzione di risultato- anno 2015, sulla base delle risultanze della verifica dell'Organismo Interno di Valutazione - giusta verbale del 18.07.2016, delle determinazioni della Direzione Aziendale e di quanto stabilito in contrattazione decentrata- per gli importi determinati, per ciascun dipendente avente titolo, come da prospetti agli atti d'ufficio della S.C. Risorse Umane, a favore del personale delle Aree Dirigenziali, Specialisti Ambulatoriali ;
- 2) Riservarsi di procedere alla liquidazione a consuntivo della Retribuzione di Risultato nei confronti del personale cessato a qualsiasi titolo, nel corso dell'anno 2015, utilizzando l'apposito Fondo accantonato;
- 3) Precisare che le riduzioni operate a consuntivo e non riassegnate ad incremento dei fondi stessi sono destinate al riequilibrio dei Fondi anno 2015;
- 4) Trasmettere il presente provvedimento ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 al Collegio Sindacale;
- 5) Precisare che è fatta salva la possibilità di ulteriori modifiche in caso di eventuali osservazioni da parte del Collegio Sindacale;
- 6) Disporre che ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19.07.2012 e dell'art. 40 bis comma del d.lgs165/2001 la pubblicazione del presente atto sul sito aziendale;
- 7) Demandare al Servizio Risorse Umane la pubblicazione relativa alla primalità anno 2015 nel link "Trasparenza" nelle forme previste dalle disposizioni di Legge;
- 8) Trasmettere copia del presente provvedimento alle SSCC Gestione delle Risorse Umane, Gestione Economico Finanziaria per i conseguenti adempimenti.
- 9) Dare esecuzione immediata al presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE
D.ssa Anna Maria MINICUCCI