



Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale

**SANTOBONO  
PAUSILIPON**

Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale  
"Santobono-Pausilipon"  
Via della Croce Rossa,8 -80122- Napoli

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
E TECNICO – FINANZIARIA**

**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE  
FONDO DI POSIZIONE PARTE VARIABILE AZIENDALE  
AREA NEGOZIALE DEL PERSONALE :  
DIRIGENZA MEDICA  
DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E  
AMMINISTRATIVA**

AORN SANTOBONO PAUSILIPON

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge - Pre intesa Fondo di Posizione Parte Variabile Aziendale

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Data di sottoscrizione della pre intesa 17 novembre 2017 - sottoscritta in via definitiva in data 04.12.2017 a seguito del parere del Collegio sindacale</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Dal 2017 al 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Delegazione trattante aziendale:</b> Direttore Generale Direttore Amministrativo Direttore Sanitario Direttore S.C. Gestione Risorse Umane</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b>(elenco sigle):</p> <p><b><u>AREA DIRIGENZA MEDICA</u></b>(elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED - ANPO ASCOTI FIALS Medici-C.I.S.L. Medici- CIMO –CGILFP Medici-FASSID-FESMED - F.V.M.- A.A.R.O.I.EMAC -UIL FPL</p> <p><b>AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA</b> (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL - CISL FP- UIL FPL -SNABI SDS-SINAFO-AUPI</p> <p><b>Organizzazioni sindacali presenti che hanno sottoscritto l'Accordo:</b></p> <p><b><u>AREA DIRIGENZA MEDICA</u></b> (elenco sigle): ANAAO ASSOMED - ANPO ASCOTI FIALS Medici-C.I.S.L. Medici- CIMO –CGILFP Medici-FASSID-FESMED - F.V.M.- A.A.R.O.I.EMAC -UIL FPL</p> <p><b>AREA DIRIGENZA SANITARIA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA</b> (elenco sigle): CGIL F.P - SNABI SDS - UIL FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale: Dirigenziale <b>Area IV</b> Personale: Dirigenza Medica <b>Area III</b> Personale:Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Retribuzione di Posizione <u>Parte Variabile Aziendale</u> per il Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione <b>dell'Organo di controllo interno SI in data 23.11.2017 (certificazione allegata prot 17992 del 24.11.2017)</b>
		Eventuali rilievi dell'organo di controllo: <b>NESSUNO</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'AORN Santobono Pausilipon ha adottato:  Il Piano della performance anno 2017-2019 con deliberazioni n 395 del 21.09.2017  Il Piano della Trasparenza di prevenzione della corruzione e della trasparenza ed integrità (anni 2017 – 2018 - 2019) ai sensi dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 come integrato dall'art.10 comma 8 lettera a) del D.Lgs 33/2013 e s.i.m., con deliberazione n. 47 del 31.01.2017
		E' stato assolto l'Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009,del D.lgs n.165/2001 e D.lgs n. 33/2013 Nel sito aziendale è prevista apposita sezione denominata Amministrazione trasparente  La Relazione della Performance è stata validata dall 'OIV in data 07.11.2017
<b>Eventuali osservazioni: nessuna osservazione</b>		



## MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

In data 17.11.2017 la Delegazione di Parte Pubblica ha sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria non Medica e PTA la pre intesa sulla determinazione delle risorse economiche disponibili sui relativi e dedicati fondi aziendali per la valorizzazione della indennità parte variabile aziendale da attribuire per i singoli incarichi dirigenziali.

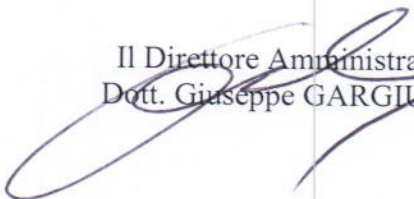
In particolare sono state individuate le risorse economiche e l'utilizzo del Fondo ex art. 50 del CCNL 1998/2001 Aree della Dirigenza per il finanziamento per l'anno 2017 dell'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.

Obiettivo del presente accordo è dare piena attuazione all'Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 454/2016 e attuare il nuovo modello organizzativo dell'Azienda ispirato ai criteri di efficienza, di efficacia, di economicità, di qualità, di equità e di appropriatezza delle prestazioni e dei servizi sanitari e amministrativi.

Nell'ambito di tale processo il presente accordo è finalizzato alla graduazione delle funzioni dirigenziali in conformità ai criteri previsti dal Regolamento per l'affidamento, pesatura e revoca incarichi dirigenziali approvato con delibera n. 174 del 14 aprile 2017.

L'Azienda in tale modo intende riconoscere, valorizzare e stimolare le competenze e le professionalità dei propri operatori al fine di offrire cure specialistiche e di alta complessità in ambito pediatrico, promuovendo ed aggiornando le competenze e garantendo l'evoluzione dei servizi in coerenza con l'evoluzione scientifica e tecnologica.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Giuseppe GARGIULO



Il Direttore SC Risorse Umane  
Dott.ssa Antonietta NIRO



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/11/2017 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione telefonica del Presidente del 17/11/2017 presso la sede del AORN Santobono Pausilipon, via della Croce Rossa, 8, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 aree dirigenza del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Regione Campania DCA 63/2010, DCA 7/2016 e deliberazioni AORN 261/2017

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 17927 del 23/11/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 17927 del 23/11/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni: